

DAFTAR PUSTAKA

JURNAL

- Abdul, B., Bambang, S., & Joes, D. (2020). Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 5(1), 12-20.
<https://dx.doi.org/10.47335/ema.v5i1.44>
- Akbar, A., Musadieg, M. Al, & Mukzam, M. D. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan PT PELINDO Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 47(2), 33–38.
- Astuti, N. D., Djaelani, A. K., & Rahman, F. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Piala Tirta Lamongan. *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*, 9(09).
- Maulina, M. N., & Rizaldi, A. (2021). Pengaruh Usia Sumber Daya Manusia pada Efektivitas Kinerja Koperasi di Era Revolusi Industri 4.0. *TRANSEKONOMIKA: AKUNTANSI, BISNIS DAN KEUANGAN*, 1(6), 543-549.
- D. A., Saputri, I. P., & Suhendar, I. A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Iklim Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Guru. *ARTICLE INFORMATION*, 2686-5246.
- Hasanah, U. (2020). Manajemen Konflik dalam Meningkatkan Kualitas Kerja pada Lembaga Pendidikan Islam. *Al-Idarah: Jurnal Kependidikan Islam*, 10(1), 1-11.
- Hasmalawati, N., & Hasanati, N. (2017). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Mediapsi*, 3(2), 1-9
- Hasmalawati, N. (2018). Pengaruh kualitas kehidupan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Intuisi: Jurnal Psikologi Ilmiah*, 10(1), 26-35.
- Hidayat, I. S., & Wulantika, L. (2021). Pengaruh Pengalaman Kerja, Pelatihan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Vonex Indonesia Rancaekek. *Jemba (Journal of Economics, Management, Business and Accounting)*, 1(1), 93-106.
<https://doi.org/10.34010/jemba.v1i1.5023>

- Hitalessy, V., Roni, H., & Iswandi, I. (2018). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Image: Jurnal Riset Manajemen*, 7(1), 38-44.
<https://doi.org/10.17509/image.v7i1.23137>
- Iffan, M., Santy, R. D., & Radiaswara, R. (2018). Pengaruh Proses Dan Bukti Fisik Terhadap Kepuasan Konsumen Di Hotel Santika Bandung. *JURISMA: Jurnal Riset Bisnis & Manajemen*, 8(2), 127-140.
- Jufrizen, J. (2018). Peran motivasi kerja dalam memoderasi pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *The National Conference on Management and Business (NCMAB) 2018*.
- Kadarisman, M. (2012). Pengertian dan filosofi manajemen kompensasi. *manajemen sumber daya manusia*, 1-53.
- M. A., Agus Purwanto, & Santoso, P. B. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Produktivitas Kerja Inovatif Pada Industri Manufaktur di Pati Jawa Tengah. *Jurnal Produktivitas*, 62-69.
- Nurfadilah, I., & Farihah, U. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Madrasah. *Jieman: Journal Of Islamic Educational Management*, 3(1), 105-128.
<https://doi.org/10.35719/jieman.v3i1.70>
- Nurul Maulina, M., & Rizaldi, A. (2021). Pengaruh Usia Sumber Daya Manusia pada Efektivitas Kinerja Koperasi di Era Revolusi Industri 4.0. *Jurisma (Jurnal Riset Bisnis & Manajemen)*, 1(6), 544-549.
<https://doi.org/10.55047/transekonomika.v1i6.94>
- Pamungkas, Y. (2016). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Dan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan BPS Provinsi D.I. Yogyakarta). *JBTI*, 7(2), 221–250.
- Ratnasih, P. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Podok Pesantren. *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management And Business*, 2(3), 291-300.
<https://doi.org/10.37481/sjr.v2i3.78>.
- Ramadhuan. (2015). Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Antara (Intervening Variable). *Jurnal Ekonomi Pembangunan*, 13(02), 198–217.
- Saydam, G. (2000). *Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Djambatan.*

- Saydam, Gouzali. "Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resources Management) Suatu Pendekatan Mikro (Dalam Tanya Jawab)." *Jakarta: Djambatan* (2000).
- Situmeang, R. R. (2017). Pengaruh Pengawasan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mitra Karya Anugrah. *Asian Journal Of Innovation And Entrepreneurship*, 2(02), 148-160.
<https://journal.uii.ac.id/ajie/article/view/8163>
- Sudarso, A. P., Narimawati, U., Affandi, A., Priadana, S., & Erlangga, H. (2022). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru SMA Swasta di Wilayah Kecamatan Parung Panjang dan Tenjo Kabupaten Bogor. *JIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(3), 960-964.
- Sriwidodo, U., & Haryanto, A. B. (2010). Pengaruh kompetensi, motivasi, komunikasi dan kesejahteraan Terhadap kinerja pegawai dinas pendidikan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 4(1), 47-57.
- Threesa, T., & Budiarti, I. (2021). Modal Manusia, Modal Sosial, Dan Budaya Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Pertambangan Di Indonesia). *Journal Of Economics, Management, Business And Accounting*, 1(1), 117-129.
<https://doi.org/10.34010/jemba.v1i1.5025>
- Tilaar, N. R., Sendow, G. M., & Jorie, R. J. (2017). PEGARUH KUALITAS KEHIDUPAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS LINGKUNGAN HIDUP . *Jurnal EMBA*, 2070 - 2078.
- Wulantika, L. (2018, November). Employee performance influenced by their quality of work life and work discipline. In *International Conference on Business, Economic, Social Science and Humanities (ICOBEST 2018)* (pp. 287-290). Atlantis Press.

WEB

[Kompas.com](#)

[Kompasiana.com](#)

<https://www.sdbpibandung.sch.id/>

<https://www.gamedia.com/literasi/manajemen-sdm/>

<https://www.sdbpibandung.sch.id/>

<https://www.gamedia.com/literasi/manajemen-sdm/>

<https://www.researchgate.net/publication/361419486> PENDIDIKAN SEKOLAH D
ASAR

<https://sekolah.data.kemdikbud.go.id/index.php/chome/profil/>