

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, dapat di tarik kesimpulan sebagai berikut:

1. a. Kemampuan kerja pada Karyawan di PT Putra Saluyu Kabupaten Sumedang yang diukur berdasarkan indikator yang terdiri dari 4 indikator sebagai ukuran yaitu Pengetahuan, Pelatihan, Pengalaman, Keterampilan dan kesanggupan kerja. Indikator dengan skor tertinggi yaitu Pengetahuan serta masih ada indikator dengan total skor terendah yakni Kesanggupan Kerja. Secara keseluruhan variabel Kemampuan Kerja memiliki persentasi pada kategori baik.
- b. Motivasi Kerja pada karyawan di PT Putra Saluyu Kabupaten Sumedang yang diukur berdasarkan 3 indikator yaitu Kebutuhan Fisik, Kebutuhan Rasa Aman dan Kebutuhan sosial. Indikator dengan total skor tertinggi yaitu Kebutuhan Rasa Aman, serta masih ada indikator dengan total skor terendah yakni Kebutuhan Fisik. Secara keseluruhan variabel Motivasi Kerja memiliki persentasi pada kategori cukup baik.
- c. Efikasi Diri Karyawan di PT Putra Saluyu Kabupaten Sumedang yang diukur berdasarkan 3 indikator yaitu indikator *Magnitude* (Tingkat kesulitan), *Streinght* (Tingkat Kekuatan) dan *Generality* (Tingkat Keluasaan). Indikator dengan total skor tertinggi yaitu *Magnitude*

(Tingkat kesulitan), serta masih ada indikator dengan total skor terendah yakni *Generality* (Tingkat Keluasaan). Secara keseluruhan variabel efikasi diri memiliki persentasi pada kategori baik.

- d. Kepuasan Kerja Karyawan di PT Putra Saluyu Kabupaten Sumedang yang diukur berdasarkan 7 indikator yaitu Isi Pekerjaan, Supervisi, Organosasi dan Manajemen, Kesempetana untuk maju, gaji dan insentif, rekan kerja dan kondisi pekerjaan. Indikator dengan skor tertinggi yaitu Gaji dan Insentif berada pada klasifikasi baik serta dari ke 7 indikator terdapat indikator terkecil yaitu indikator Isi Pekerjaan, secara keseluruhan variabel Kepuasan Kerja memiliki persentasi pada kategori cukup baik secara keseluruhan.
2. Penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh secara parsial yang positif dan signifikan antara Kemampuan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT Putra Saluyu Kabupaten Sumedang.
3. Penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh secara parsial yang positif dan signifikan antara Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT Putra Saluyu Kabupaten Sumedang.
4. Penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh secara parsial yang positif dan signifikan antara Efikasi Diri terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT Putra Saluyu Kabupaten Sumedang.
5. Secara simultan, penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh yang positif dan signifikan antara Kemampuan Kerja, Motivasi Kerja dan Efikasi Diri

terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT Putra Saluyu Kabupaten Sumedang.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil dan kesimpulan penelitian mengenai Kemampuan Kerja, Motivasi Kerja, Efikasi Diri dan Kepuasan Kerja Karyawan di PT Putra Saluyu Kabupaten Sumedang, maka penulis dapat memberikan saran diantaranya:

1. Kemampuan Kerja pada Karyawan di PT Putra Saluyu Kabupaten Sumedang dikatakan dalam kategori baik, dengan indikator terlemah yaitu pelaksanaan Kesanggupan Kerja. Maka untuk meningkatkan Kesanggupan kerja pada saat bekerja dan menyelesaikan pekerjaan dapat dilakukan dengan cara memberikan pelatihan yang sesuai dengan bidang dan tanggung jawab karyawan serta tugas dan perintah yang diberikan atasan harus memiliki kejelasan seperti tugas dan perintah yang diberikan harus sesuai dengan tanggung jawab dan jobdesk karyawan, sehingga hasil pelatihan yang didapatkan karyawan dapat di terapkan dalam bekerja sehingga tujuan PT Putra Saluyu Kabupaten Sumedang dapat tercapai dengan cepat.
2. Motivasi Kerja Kerja pada Karyawan di PT Putra Saluyu Kabupaten Sumedang dikatakan dalam kategori cukup baik. Dengan indikator terendah Kebutuhan Fisik, mengenai hal tersebut sebaiknya PT Putra Saluyu Kabupaten Sumedang selain focus pada hasil dan target pekerjaan yang diberikan juga harus memberikan kebuthan yang lain kepada karyawan seperti memberikan jaminan Kesehatan serta sebelum melakukan pekerjaan

atau menjalankan rutinitas setiap paginya karyawan melakukan senama fisik agar fisik dan kemampuan kerja karyawan dapat berjalan secara seimbang dan visi misi perusahaan dapat berjalan secara baik.

3. Efikasi Diri Karyawan di PT Putra Saluyu Kabupaten Sumedang dikatakan dalam kategori baik dengan skor terendah mengenai indikator *Generality* (Tingkat Keluasan). Untuk menyelesaikan permasalahan tersebut, perusahaan dapat meningkatkan pengetahuan yang dimiliki oleh karyawan dengan cara perusahaan memberikan kesempatan untuk melanjutkan pendidikan atau dengan memberikan pelatihan bagi karyawan.
4. Kepuasan Kerja Karyawan di PT Putra Saluyu Kabupaten Sumedang berdasarkan pada indikator Isi Pekerjaan, Supervisi, Organisasi dan Manajemen, Kesempatan untuk maju, Gaji dan Insetif, Rekan Kerja dan Kondisi Pekerjaan secara keseluruhan tergolong cukup baik. Dengan skor terendah yaitu Isi Pekerjaan. Untuk dapat meningkatkan kepuasan karyawan atas pekerjaan dan tugas yang diberikan yaitu perusahaan harus dapat memberikan apresiasi kepada karyawan yang sudah berhasil mengerjakan dan menyelesaikan tugasnya seperti memberikan insentif serta bonus sehingga karyawan akan bekerja dengan lebih baik serta sesuai dengan ketentuan perusahaan sehingga terciptanya kepuasan karyawan atas pekerjaan yang di lakukan.
5. Mengenai hal tersebut diharapkan bagi penelitian selanjutnya yang tertarik melakukan penelitian yang serupa, agar menambah variabel lain seperti kompetensi karyawan, kecerdasan emosional, kepuasan kerja, penerapan

prosedur kerja (SOP) serta mencari indikator dan faktor lainnya yang mempengaruhi variabel Kepuasan Kerja. Selain itu agar hasil penelitian ini dapat digunakan secara luas, maka untuk peneliti selanjutnya diharapkan subjek penelitian tidak hanya terpaku pada tempat yang sama atau PT Putra Saluyu Kabupaten Sumedang, namun dapat menggunakan subjek penelitian lainnya seperti halnya instansi atau perusahaan lain pada umumnya sehingga hasilnya akan dapat memberikan informasi dan penyempurnaan pada hasil penelitian ini.