

Daftar Pustaka

- Adi, I. G. P., Bagia, I. W., & Cipta, W. (2021). *Pengaruh Promosi Jabatan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai*. Jurnal Manajemen Indonesia, 9(1), 25-32.
- Agustian, F. A., Poernomo, D., & Puspitaningtyas, Z. (2018). *Pengaruh Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai*. Majalah Ilmiah Dian Ilmu, 17(2). <https://doi.org/10.37849/midi.v17i2.83>
- Aini, N., Herlambang, T., & Susbiyani, A. (2020). *Dampak Kompetensi Pegawai Dan Promosi Jabatan Terhadap Pengembangan Karir dan Kinerja Pegawai*. Jurnal Sains Manajemen dan Bisnis Indonesia, 10(2), 164-176.
- Ansori, A., & Ali, H. (2017). *Analisis Pengaruh Kompetensi Dan Promosi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Bungo*. Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi, 15(1), 50-60.
- Aprilyanti, S. (2017). *Pengaruh usia dan masa kerja terhadap produktivitas kerja (Studi kasus: PT. Oasis Water International Cabang Palembang)*. Jurnal Sistem dan Manajemen Industri, 1(2), 68-72.
- Arifin, S., Putra, A. R., & Hartanto, C. F. B. (2019). *Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan*. Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (EKUITAS), 1(1), 22-29.
- Bahri, S. (2019). *Pengaruh Penempatan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 2(1), 16-30. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3402>
- Bambang Wahyudi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Buku 1, Cetakan ketiga, CV. Bandung : Sulita.
- Cholifah, N. (2019). *Pengaruh Promosi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian, Pendidikan Dan Pelatihan Daerah Kabupaten Lampung Timur*. JURNAL SIMPLEX, 2(2).
- Daryanto, & Suryanto, B. (2022). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Gava Media.
- Gunawan, M. R., Tirtayasa, S., & Rambe, M. F. (2022). *The Influence of Competence and Work Experience on Position Promotion through Job Performance at PT. Bank Sumut Head Office*. Jurnal Mantik, 6(1), 321-329.
- Hariyanti, A. U., & Giantari, I. G. A. K. (2019). *Pengaruh Loyalitas, Prestasi Kerja, dan Senioritas terhadap Promosi Jabatan pada PT Pacto Ltd di Bali*. E-Jurnal Manajemen, 8(7), 4504-4532.
- Haryadi, R. N., Sunarsi, D., Erlangga, H., & Wijandari, A. (2022). *Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Beringin Life di*

- Jakarta. MAMEN: Jurnal Manajemen, 1(1), 41-48.
<https://doi.org/10.55123/mamen.v1i1.13>
- Hidayat, R. (2021). *Pengaruh motivasi, kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja*. Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen, 5(1), 16-23.
<https://doi.org/10.31294/widyacipta.v5i1.8838>
- Hurdawaty dan Parantika. (2018). *Standarisasi Dapur Dalam Menunjang Operasional Pengolahan Makanan Di Rio City Hotel Palembang*. Journal of Materials Processing Technology, 1(1), 1-8.
- Julia, R., & Saribu, H. D. T. (2020). *Pengaruh pelatihan, kompetensi dan promosi jabatan terhadap kinerja karyawan PT. Amindy barokah*. Jurnal Sains Ekonomi (JSE), 1(2), 1-9. <https://doi.org/10.32493/j.perkusi.v1i1.9983>
- Karina, V., Ghadzali, S. S., & Budiarti, I. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hade Dinamis Sejahtera*. The World of Business Administration Journal. <https://doi.org/10.37950/wbaj.v2i1.916>
- Maduningtias, L., Narimawati, U., Affandi, A., Priadana, S., & Erlangga, H. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Indomarco Pristama Kebayoran Lama*. JIIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, 5(4), 1206-1213.
<https://doi.org/10.54371/jiip.v5i4.547>
- Mahendro Sumardjo, D. J. P. (2018). *Manajemen pengembangan sumberdaya manusia: konsep-konsep kunci*.
- Mandiangan, E. F., & Rahyuda, A. G. (2015). *Pengaruh Prestasi Kerja, Senioritas, Dan Loyalitas Terhadap Promosi Jabatan Pada Discovery Kartika Plaza Hotel Bali* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Manik, S., & Syafrina, N. (2018). *Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Riau*. Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis (JIEB), 15(1), 16. <https://doi.org/10.31849/jieb.v15i1.72>
- Mantouw, G. M., Pio, R. J., & Punuindoong, A. Y. (2022). *Pengaruh Mutasi Dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Pegadaian (persero) Cabang Girian Kota Bitung*. Productivity, 3(1), 54-60.
- Martina, A. B. (2017). *Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Tasma Puja Di Pekanbaru*. Menara Ilmu, 11(76).
- Narimawati, U. (2007). *Riset Manajemen Sumber Daya Manusia : Aplikasi Contoh Dan Perhitungannya*. Jakarta: Agung Media
- Nurudin, Z. A., Rapini, T., & Abrianto, T. H. (2023). *Perananan Gender, Keterampilan Kerja Dan Perputaran Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pabrik Tepung Tapioka*. Bussman Journal: Indonesian Journal of Business and Management, 3(1), 315-328.

- Pramularso, E. Y. (2018). *Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan CV Inaura Anugerah Jakarta*.
- Rahman, A. (2021). *The Influence of Job Performance and Employee Competence on Job Promotion*. BJRM (Bongaya Journal of Research in Management), 4(1), 8-16. <https://doi.org/10.37888/bjrm.v4i1.250>
- Rahmawati, A., Ishak, A. A. R., & Zainal, H. (2021). *Pengaruh Kompetensi dan Promosi Jabatan terhadap Kinerja Karyawan*. SEIKO: Journal of Management & Business, 4(1), 362-373.
- Rizaldi, A. (2021). *Pengelolaan Kinerja Karyawan Melalui Kecerdasan Emosional Dan Stres Kerja*. Journal Of Applied Business Administration, 5(1), 34-43. <https://doi.org/10.30871/jaba.v5i1.2033>
- Robbins (2016:260) dalam Bintoro dan Daryanto (2017:107) *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*, Penerbit Gaya Media,
- Robbins, P. Stephen & Coutler, Mary. (2016), *Human Resources Management*, Edisi 16, Jilid 1, Salemba Empat, Jakarta
- Robbins, S. P., Judge, T. A., & Breward, K. E. (2018). *Essentials Of Organizational Behavior* Ottawa.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT.Refika Aditama.
- Sesrianty, V. (2018). *Hubungan pendidikan dan masa kerja dengan keterampilan perawat melakukan tindakan bantuan hidup dasar*. Jurnal Kesehatan Perintis (Perintis's Health Journal), 5(2), 139-144.
- Silaban, F. C., Lie, D., & Butarbutar, M. (2016). *Pengaruh Kompetensi Dan Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Terhadap Promosi Jabatan Pada Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (Bpjs) Kesehatan Cabang Pematangsiantar*. SULTANIST: Jurnal Manajemen dan Keuangan, 4(2), 1-10. <https://doi.org/10.37403/sultanist.v4i2.68>
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, S., Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R. & Putra, S. (2021). *Kinerja Karyawan*.
- Sudjana, N. (2010). *Penilaian Hasil Proses Belajar Mengajar*.
- Sugiyanto, S., & Santoso, D. (2018). *Analisis Pengaruh Kompetensi, Sarana Pendukung Teknologi Informasi Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Sdm*. Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis, 11(1), 76-92. <https://doi.org/10.26623/jreb.v11i1.1078>
- Sugiyono, D. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*.
- Sugiyono. 2015. *Statistik Nonparametris untuk Penelitian*. Bandung : Alfabeta.

- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, W. (2017). *Edupreneurship Sebagai Pemer kaya Kompetensi Untuk Memperkuat Daya Saing Lulusan Perguruan Tinggi Di Indonesia*. *Prosiding*.
- Umar, H. (2013). *Metode Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis Bisnis*.
- Wibisono, K. A., Supriono, S., & Sari, A. E. (2022). *Pengaruh Kompetensi Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Oria Jakarta Pusat*. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 2(1), 69-78. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v2i1.108>
- Wibowo, N. (2016). *Upaya Memperkecil Kesenjangan Kompetensi Lulusan Sekolah Menengah Kejuruan Dengan Tuntutan Dunia Industri*. *Jurnal Pendidikan Teknologi dan Kejuruan*, 23(1), 45-59. <https://doi.org/10.21831/jptk.v23i1.9354>
- William, A., Purba, P. Y., Prenita, V., & Tobing, M. L. (2020). *Pengaruh Kompetensi Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Nasatech Sukses Abadi*. *COSTING: Journal of Economic, Business and Accounting*, 3(2), 267-273. <https://doi.org/10.31539/costing.v3i2.1065>
- Wiryawan, K. A., & Rahmawati, P. I. *Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Bank Pembangunan Daerah Bali Cabang Seririt*.
- Wulantika, L. (2018, November). *Employee performance influenced by their quality of work life and work discipline. In international conference on business, economic, social science and humanities (ICOBEST 2018)* (pp. 287-290). Atlantis Press. <https://doi.org/10.2991/icobest-18.2018.63>
- Yayan, M. (2021). *Analisis Pengaruh Semangat Kerja, Promosi Jabatan dan Kompetensi Terhadap Kinerja ASN di Sekretariat Daerah Kabupaten Simeulue*. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 3(6), 1220-1228.
- Yuliza, M., Desri, M., & Nasfi, N. (2021). *Effect Of Work Movements, Job Promotion, And Compensation Towards Employee Performance*. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 23(1), 9-18.
- Zainuddin, M. S. M. (2020). *Pengaruh Promosi Jabatan dan Motivasi Terhadap Kinerja pegawai Dinas Sosial Kabupaten Aceh Tengah*. *Biram Samtani Sains*, 4(1), 1-15. <https://doi.org/10.24967/jshs.v4i2.490>