

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Pengaruh Manajemen Talenta Dan Stress Kerja Terhadap Retensi Karyawan di CV Globalindo Plast Tangerang dapat di Tarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Manajemen Talenta di CV Globalindo Plast Tangerang termasuk kedalam klasifikasi cukup baik. Seperti yang terlihat pada tabel rekapitulasi dimana rata – rata setiap indikator berada pada kategori cukup baik. Dari ke empat indikator yaitu Rekrutmen, Pelatih, Pengembangan dan Organisasi dan dimana terdapat indikator tertinggi yaitu indikator Organisasi dan terkecil yaitu indikator Pengembangan.
2. Stres Kerja di CV Globalindo Plast Tangerang berada pada klasifikasi cukup baik. Dari ke empat indikator yaitu beban kerja, Tekanan sikap pimpinan, Konflik dan Balas jasa dimana terdapat indikator tertinggi yaitu indikator Beban Kerja dan terkecil yaitu indikator Balas Jasa yang di sebabkan para karyawan tidak menerima penghargaan yang layak pada saat melakukan pekerjaan dengan baik.
3. Retensi karyawan di CV Globalindo Plast Tangerang berada pada klasifikasi cukup baik, untuk masing – masing indikator, indikator tertinggi yaitu Perencanaan Tugas sedangkan indikator Peluang Karir mendapatkan nilai terendah.

4. –Manajemen Talenta berpengaruh signifikan Terhadap Retensi Karyawan di CV Globalindo Plast Tangerang
 - Stres Kerja Berpengaruh signifikan Terhadap Retensi Karyawan di CV Globalindo Plast Tangerang
 - Manajemen Talent Dan Stres Kerja mempengaruhi signifikan Terhadap Retensi Karyawan di CV Globalindo Plast Tangerang

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian mengenai Pengaruh Manajemen Talenta Dan Stress Kerja Terhadap Retensi Karyawan di CV Globalindo Plast Tangerang, penelitian mengemukakan beberapa saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pihak perusahaan:

1. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Manajemen Talenta yang berada pada klasifikasi Cukup baik, sebaiknya perusahaan sadar akan pentingnya manajemen talenta dalam kelancaran perusahaan, hal ini dapat di lakukan dengan terus memperketat dan memperbaiki proses dalam manajemen talenta.
2. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Stres Kerja yang berada pada klasifikasi cukup baik, maka hal yang perlu diperbaiki dalam hal ini memperhatikan gaji yang diterima karyawan harus sesuai dengan tugas tanggung jawab dari karyawan, sehingga karyawan akan semakin baik dalam bekerja dan menyelesaikan tugas.
3. Retensi Karyawan beradap pada klasifikasi cukup baik, sudah seharusnya lebih ditingkatkan dengan memperbaiki Manajemen Talenta dan Stres Kerja agar terus membaiknya Retensi karyawan bekerja di perusahaan.

4. Untuk perusahaan agar lebih memanfaatkan dan mengoptimalkan dari segi Manajemen Talent dan Stres Kerja agar tercapainya visi misi perusahaan dengan optimal, serta untuk karyawan harus sadar dalam mencapai karir yang baik baik dari gaji promosi dan lain lain harus di buktikan dengan menaati peraturan perusahaan dan memberikan hasil yang baik pada perusahaan.