

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	ii
MOTTO HIDUP	iii
ABSTRACT	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah dan Rumusan Masalah	14
1.2.1 Identifikasi Masalah	14
1.2.2 Rumusan Masalah	15
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	15
1.3.1 Maksud penelitian	15
1.3.2 Tujuan Penelitian	16
1.4 Kegunaan Penelitian.....	16
1.4.1 Kegunaan praktis	16

1.4.2 Kegunaan Akademis	17
1.5 Lokasi dan Waktu penelitian	18
1.5.1 Lokasi Penelitian	18
1.5.2 Waktu Penelitian	18
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
.....	19
2.1 Tinjauan Pustaka	19
2.1.1 Mutasi	19
2.1.1.1 Pengertian Mutasi	19
2.1.1.2 Faktor Penting dalam Mutasi.....	20
2.1.1.3 Tujuan Mutasi	20
2.1.1.4 Jenis Mutasi	21
2.1.1.5 Pelaksanaan Mutasi Pegawai	22
2.1.1.4 Sistem Mutasi Terkait Perubahan Tenaga Kerja	22
2.1.1.7 Landasan Pelaksanaan Mutasi Pegawai.....	23
2.1.1.8 Indikator-indikator Mutasi	24
2.1.2 Stres Kerja	24
2.1.2.1 Pengertian Stres Kerja	24
2.1.2.2 Faktor-faktor Penyebab Stres Kerja	25
2.1.2.3 Gejala Stres di Tempat Kerja	26
2.1.2.4 Dampak Stres Kerja	26
2.1.2.5 Penanggulangan Stres	27

2.1.2.6 Indikator Stres Kerja	28
2.1.3 Kompensasi.....	29
2.1.3.1 Pengertian Kompensasi	29
2.1.3.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Besarnya Kompensasi	30
2.1.3.3 Tujuan Pemberian Kompensasi	31
2.1.3.4 Sistem Pemberian Kompensasi	31
2.1.3.5 Waktu Pembayaran Kompensasi	32
2.1.3.6 Indikator Kompensasi	33
2.1.4 Prestasi Kerja	33
2.1.4.1 Pengertian Prestasi Kerja	33
2.1.4.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja	34
2.1.4.3 Metode Penilaian Prestasi Kerja	35
2.1.4.4 Implikasi Penilaian Prestasi Kerja	35
2.1.3.5 Indikator-indikator Prestasi Kerja	36
2.1.5 Penelitian Terdahulu	38
2.2 Kerangka Pemikiran	42
2.2.1 Hubungan Variabel Mutasi terhadap Prestasi Kerja	42
2.2.2 Hubungan Variabel Stres Kerja terhadap Prestasi Kerja	43
2.2.3 Hubungan Variabel Kompensasi terhadap Prestasi Kerja	44
2.3 Hipotesis	46
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN	47

3.1 Objek Penelitian	47
3.2 Metode Penelitian	48
3.3.1 Desain Penelitian	50
3.3.2 Operasionalisasi Variabel	53
3.3.3 Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	58
3.2.3.1 Sumber Data	58
3.2.3.2 Teknik Penentuan Data	58
3.2.4 Teknik Pengumpulan Data	61
3.2.4.1 Uji validitas	63
3.2.4.2 Uji Realibilitas	67
3.2.4.3 Uji MSI	70
3.2.5 Rencana Analisis dan Pengujian Hipotesis.....	71
3.2.5.1 Analisis Data Deskriptif/Kuantitatif	72
3.2.5.2 Pengujian Hipotesis	79
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	82
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	82
4.1.1 Sejarah Perusahaan	82
4.1.1.1 Visi dan Misi Pemerintah Provinsi Jawa Barat	85
4.1.2 Struktur Organisasi	90
4.2 Karakteristik Responden	91

4.3 Hasil Analisis Deskriptif	93
4.3.1 Analisis Deskriptif Variabel Mutasi (X_1)	94
4.3.2 Analisis Deskriptif Variabel Stres Kerja (X_2)	101
4.3.3 Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi (X_3)	110
4.3.4 Analisis Deskriptif Variabel Prestasi Kerja (Y)	117
4.4 Analisis Verifikatif	128
4.4.1 Persamaan Regresi Linier Berganda	128
4.4.2 Uji Asumsi Klasik	130
4.4.2.1 Uji Normalitas	130
4.4.2.2 Uji Multikolinearitas	132
4.4.2.3 Uji Heteroskedastisitas	133
4.4.3 Uji Korelasi	135
4.4.3.1 Analisis Korelasi Simultan	135
4.4.3.1 Analisis Korelasi Parsial	136
4.4.4 Koefisiensi Determinasi	139
4.4.5 Pengujian Hipotesis	142
4.4.5.1 Pengujian Hipotesis Parsial (Uji-T)	142
4.4.5.2 Pengujian Hipotesis Simultan (Uji-F)	147

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	149
5.1 Kesimpulan	149
5.2 Saran	152

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN