

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Dari hasil penelitian dan pembahasan mengenai Perencanaan dan Anggaran Berbasis Kinerja terhadap Akuntabilitas Kinerja, maka pada bagian akhir dari penelitian, penulis menarik kesimpulan adalah sebagai berikut :

- 1) Perencanaan berpengaruh terhadap akuntabilitas kinerja. Artinya bahwa apabila perencanaan semakin baik maka akan berpengaruh terhadap akuntabilitas kinerja. Dengan begitu sebaliknya apabila perencanaan rendah maka akuntabilitas kinerja juga rendah. Hal itu terjadi karena penerapan Perencanaan masih belum optimal yang ditandai dengan tanggapan responden pada indikator Kebijakan yang masih rendah.
- 2) Anggaran berbasis kinerja berpengaruh terhadap akuntabilitas kinerja. Artinya bahwa apabila anggaran berbasis kinerja semakin baik maka akan berpengaruh terhadap akuntabilitas kinerja. Dengan begitu sebaliknya apabila anggaran berbasis kinerja rendah maka akuntabilitas kinerja juga rendah. Hal itu terjadi karena penerapan pada Anggaran Berbasis Kinerja masih belum optimal yang ditandai dengan tanggapan responden pada indikator Sasaran yang masih rendah.

#### **5.2 Saran**

##### **5.2.1 Saran Praktis**

Peneliti ini telah memberikan kesimpulan dari hasil penelitian tentang Perencanaan dan Anggaran Berbasis Kinerja Terhadap Akuntabilitas Kinerja pada

BAPPELITBANGDA Kabupaten Bandung, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut :

- 1) Berdasarkan teori hasil penelitian untuk Perencanaan masih belum optimalnya pedoman dan dasar rencana dalam pelaksanaan suatu pekerjaan dikarenakan masih memiliki nilai tanggapan responden terkecil pada indikator Kebijakan. Maka untuk meningkatkan upaya penerapan pedoman dan dasar rencana dalam pelaksanaan suatu pekerjaan lebih optimal maka diperlukan peningkatan penilaian hasil realisasi tujuan.
- 2) Berdasarkan teori hasil penelitian untuk Anggaran Berbasis Kinerja masih belum sesuai dalam mencapai target yang terukur sesuai dengan kriteria sasaran dikarenakan masih memiliki nilai tanggapan responden terkecil pada indikator Sasaran. Maka untuk meningkatkan sasaran agar sesuai dalam mencapai target yang terukur sesuai dengan kriteria sasaran maka perlu dilakukan perbaikan pada Sasaran agar komponen organisasi dalam satuan kerja dapat membuat suatu sasaran menetapkan target yang terukur sesuai dengan kriteria sasaran yang telah ditetapkan lebih sesuai dan lebih optimal.

### **5.2.2 Saran Akademis**

- 1) Bagi Pengembang Ilmu

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat mengembangkan ilmu akuntansi terutama ilmu akuntansi sektor public mengenai Perencanaan dan Anggaran Berbasis Kinerja Terhadap Akuntabilitas Kinerja

## 2) Bagi Peneliti Selanjutnya

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi agar peneliti selanjutnya untuk menambahkan faktor atau variabel lain diluar yang telah disampaikan dalam penelitian ini karena masih terdapat banyak faktor yang berpengaruh terhadap variabel dependen selain itu juga menggunakan unit analisis ataupun populasi dan sampel yang berbeda agar diperoleh kesimpulan yang mendukung teori serta konsep yang ada.