

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
SURAT PERNAYATAAN KEASLIAN	ii
SURAT KETERANGAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	9
1.3 Rumusan Masalah	9
1.4 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	10
1.4.1 Maksud	10
1.4.2 Tujuan	10
1.5 Kegunaan Penelitian	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
.....	13
2.1 Kajian Pustaka.....	13
2.1.1 Sistem Pengendalian Internal	13

2.1.1.1	Pengertian Sistem Pengendalian Internal	13
2.1.1.2	Indikator Sistem Pengendalian Internal	18
2.1.2	Kompetensi Sumber Daya Manusia	20
2.1.2.1	Pengertian Kompetensi Sumber Daya Manusia	20
2.1.2.2	Indikator Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	21
2.1.3	Kualitas Laporan Keuangan.....	22
2.1.3.1	Pengertian Laporan Keuangan.....	22
2.1.3.2	Pengertian Kualitas Laporan Keuangan	24
2.1.3.3	Indikator Kualitas Laporan Keuangan	27
2.2	Kerangka Pemikiran.....	28
2.2.1	Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan.....	29
2.2.2	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan	31
2.2.3	Bagan Kerangka Pemikiran	32
2.3	Hipotesis.....	33
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		35
3.1	Metode Penelitian	35
3.1.1	Metode Penelitian yang Digunakan.....	36
3.1.2	Objek Penelitian.....	36
3.2	Operasional Variabel.....	37
3.2.1	Variabel-variabel Penelitian	37
3.2.2	Operasional Variabel	38

3.2.2.1 Variabel Independen	38
3.2.2.2 Variabel Dependen	39
3.3 Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	41
3.3.1 Sumber Data	41
3.3.2 Teknik Pengumpulan Data	42
3.4 Populasi, Sampel dan Tempat Serta Waktu Penelitian	43
3.4.1 Populasi.....	43
3.4.2 Sampel	44
3.4.3 Tempat Dan Waktu Penelitian	45
3.4.3.1 Tempat Penelitian	45
3.4.3.2 Waktu Penelitian.....	45
3.5 Metode Pengujian Data	46
3.5.1 Uji Validitas Instrumen	46
3.5.2 Uji Realibilitas	47
3.6 Metode Analisis Data.....	49
3.6.1 Analisis Deskriptif	49
3.6.2 SEM Partial Least Square (PLS)	50
3.6.3 Rancangan Uji Hipotesis	54
3.6.4 Uji Hipotesis	54
3.6.5 Pengujian Asumsi Klasik.....	55
3.6.5.1 Uji Normalitas	55
3.6.5.2 Uji Heteroskedastistas	55
3.6.6.Koefisien Determinasi	55

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	57
4.1 Hasil Penelitian	57
4.1.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner	58
4.1.1.1 Profil Responden	58
4.1.2 Metode Pengujian Data	61
4.1.2.1 Uji Validitas	61
4.1.2.2 Uji Reliabilitas	63
4.1.3 Analisis Deskriptif	65
4.1.3.1 Tanggapan Responden Mengenai Sistem Pengendalian Internal (X1)	65
4.1.3.2 Tanggapan Responden Mengenai Kompetensi Sumber Daya Manusia (X2)	70
4.1.3.3 Tanggapan Responden Mengenai Kuallitas Laporan Keuangan (Y)	75
4.1.4 Analisis Verifikatif	80
4.1.4.1 Structural Equation Modelling (SEM) Dengan Partial Least Square (PLS)	80
4.1.5 Pengujian Hipotesis	87
4.1.6 Pengujian Asumsi Klasik	91
4.1.6.1 Uji Normalitas	91
4.1.6.2 Uji Heteroskedastistas	92
4.1.7 Koefisien Determinasi	93
4.2 Pembahasan	95

4.2.1 Pengaruh Sistem Pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan	95
4.2.2 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan	96
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	99
5.1 Kesimpulan	99
5.2 Saran	99
5.2.1 Saran Praktis	99
5.2.2 Saran Akademis	100
DAFTAR PUSTAKA	102
LAMPIRAN.....	105