

DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PENGESAHAN	
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	
SURAT KETERANGAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	
ABSTRACT	i
ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	12
1.3 Rumusan Masalah	13
1.4 Maksud dan Tujuan Penelitian	13
1.4.1 Maksud Penelitian.....	13
1.4.2 Tujuan Penelitian	13
1.5 Kegunaan Penelitian.....	14
1.5.1 Kegunaan Praktis	14
1.5.2 Kegunaan Akademis	14
BAB II	15
KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS.....	15
2.1 Kajian Pustaka	15
2.1.1 Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	15
2.1.1.1 Indikator Kompetensi Sumber Daya Manusia	17
2.1.2 Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah	19
2.1.2.1 Indikator Sistem Akuntansi Keuangan Daerah	21
2.1.3 Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	23
2.1.3.1 Indikator Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.....	25

2.2	Kerangka Pemikiran	27
2.2.1	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	27
2.2.2	Pengaruh Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.....	29
2.3	Hipotesis	30
BAB III	32
METODOLOGI PENELITIAN	32
3.1	Metode Penelitian	32
3.1.1	Jenis Penelitian yang Digunakan	32
3.1.2	Metode Penelitian yang Digunakan	33
3.2	Operasionalisasi Variabel.....	34
3.3	Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	38
3.3.1	Sumber Data.....	38
3.3.2	Teknik Pengumpulan Data.....	39
3.4	Populasi, Sampel dan Tempat serta Waktu Penelitian	42
3.4.1	Populasi	42
3.4.2	Sampel.....	43
3.4.3	Tempat Penelitian.....	44
3.4.4	Waktu Penelitian	44
3.5	Metode Pengujian Data	45
3.5.1	Uji Validitas	45
3.5.2	Uji Reliabilitas	47
3.5.3	Uji MSI (<i>Method of Succesive Interval</i>).....	49
3.6	Metode Analisi Data.....	50
3.6.1	Analisis Statistik Deskriptif	51
3.6.2	Analisis Pengujian Verifikatif.....	52
3.6.2.1	Uji Asumsi Klasik	53
3.6.2.2	Analisis Regresi Linear Berganda	55
3.6.2.3	Analisis Koefisien Korelasi.....	56
3.6.2.4	Analisis Koefisien Determinasi	58
3.6.2.5	Pengujian Hipotesis	59
BAB IV	63

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	63
4.1 Hasil Penelitian.....	63
4.1.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner (<i>Response Rate</i>).....	64
4.1.2 Profil Responden.....	65
4.1.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	65
4.1.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan	67
4.1.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Gelar Akademik.....	68
4.1.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	69
4.1.3 Pengujian Data	69
4.1.3.1 Hasil Uji Validitas	70
4.1.3.2 Hasil Uji Reliabilitas	71
4.1.4 Hasil Analisis Deskriptif.....	72
4.1.4.1 Tanggapan Responden Mengenai Kompetensi Sumber Daya Manusia	72
4.1.4.2 Tanggapan Responden Mengenai Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah.....	78
4.1.4.3 Tanggapan Responden Mengenai Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.....	84
4.1.5 Hasil Analisis Verifikatif	89
4.1.5.1 Uji MSI (Methode of Seuccessive Interval)	90
4.1.5.2 Pengujian Asumsi Klasik	90
4.1.5.3 Analisis Regresi Linear Berganda.....	94
4.1.5.4 Analisis Koefisien Korelasi.....	96
4.1.5.5 Analisis Koefisien Determinasi	100
4.1.5.6 Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji – t).....	102
4.2 Pembahasan	106
4.2.1 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	106
4.2.2 Pengaruh Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.....	108
BAB V.....	111
KESIMPULAN DAN SARAN	111
5.1 Kesimpulan.....	111

5.2	Saran	112
5.2.1	Saran bagi Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kabupaten Subang	112
5.2.2	Saran Akademik	113
DAFTAR PUSTAKA		114
LAMPIRAN - LAMPIRAN		124