

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah pada Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kabupaten Subang, penulis akan menguraikan beberapa kesimpulan yang dapat diambil berdasarkan kepada hasil temuan penelitian sebagai berikut:

1. Kompetensi Sumber Daya Manusia memiliki pengaruh besar positif terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah pada sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Subang, hal ini memiliki arti bahwa jika dengan meningkatkan Kompetensi Sumber Daya Manusia maka Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah akan semakin baik. Hasil perhitungan yang positif antara dua variabel menunjukkan hubungan korelasi kuat dan searah. Namun masih terdapat indikator dengan nilai terendah yaitu pengalaman yang sesuai dengan fenomena yang ditemukan.
2. Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah memiliki pengaruh Besar positif terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah pada sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Subang, hal ini memiliki arti bahwa jika dengan meningkatkan Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah maka Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah

Daerah akan semakin baik. Hasil perhitungan yang positif antara dua variabel menunjukkan hubungan korelasi kuat dan searah. Namun masih terdapat indikator dengan nilai terendah yaitu pada kualitas informasi (*Information Quality*) yang sesuai dengan fenomena yang ditemukan.

5.2 Saran

Dari hasil penelitian dan pembahasan yang dilakukan terkait Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah, maka peneliti juga bermaksud mengajukan beberapa saran yang semoga dapat memberi manfaat bagi instansi maupun bagi peneliti selanjutnya. Adapun saran yang dimaksud adalah sebagai berikut:

5.2.1 Saran Praktis

1. Bagi Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Subang untuk dapat selalu meningkatkan kompetensi sumber daya manusia baik dalam pengetahuan, pengalaman, kemampuan dan perilaku individu nya .
Terutama untuk indikator pengalaman yang perlu diperhatikan di setiap bagian agar memiliki pengalaman yang sesuai dengan bidangnya. Sehingga akan memberikan hasil atas kinerja yang efektif dan efisien.
2. Bagi Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Subang untuk dapat meningkatkan penerapan sistem akuntansi keuangan daerah terutama pada kualitas informasi yang disajikan sehingga akan menghasilkan output yang akurat, lengkap, tepat pada waktunya dan relevan.

5.2.2 Saran Akademik

Peneliti berharap agar penelitian ini dapat dijadikan sebagai acuan atau referensi bagi peneliti selanjutnya yang memiliki kesamaan. Adapun saran yang dimaksud adalah sebagai berikut:

1. Peneliti selanjutnya diharapkan bisa mengkaji lebih banyak dan lebih luas mengenai sumber, referensi atau faktor lain yang berkaitan dengan Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah dan Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah agar mendapatkan hasil penelitian yang jauh lebih baik.
2. Peneliti selanjutnya mampu mencari dan mempelajari fenomena yang ada di masyarakat berkenaan dengan Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah dan Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah sehingga menghasilkan output yang sesuai dengan apa yang dimaksudkan.
3. Peneliti selanjutnya mampu memperbaiki hal apa saja yang terkait kekurangan yang ada dalam penelitian ini sehingga mampu memaksimalkannya dengan persiapan yang lebih baik dimulai dari teori, konsep dan lain sebagainya.