

DAFTAR ISI

ABSTRAK	
ABSTRACT	
LEMBAR PENGESAHAN	
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN	
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	
DAFTAR GAMBAR	
DAFTAR LAMPIRAN	
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah	13
1.2.1 Identifikasi Masalah	13
1.2.2 Rumusan Masalah	13
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	14
1.3.1 Maksud Penelitian	14
1.3.2 Tujuan Penelitian	14
1.4 Kegunaan Penelitian	15
1.4.1 Kegunaan Praktisi	15
1.4.2 Kegunaan Akademisi	15
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian	16
1.5.1 Lokasi Penelitian	16
1.5.2 Waktu Penelitian	16
BAB II KAJIAN PUSTAKA KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	17
2.1 Kajian Pustaka	17
2.1.1 Kompensasi	17
2.1.1.1 Definisi Kompensasi	17
2.1.1.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi ..	17

2.1.1.3 Jenis-jenis Kompensasi	18
2.1.1.4 Tujuan Pemberian Kompensasi	19
2.1.2 Komitmen Organisasi	21
2.1.2.1 Definisi Komitmen Organisasi	21
2.1.2.2 Faktor-faktor Komitmen Organisasi	21
2.1.3 Pengembangan Karier	22
2.1.3.1 Definisi Pengembangan Karier	22
2.1.3.2 Tujuan dan Manfaat Pengembangan Karier	23
2.1.3.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karier	24
2.1.4 Kinerja Karyawan	27
2.1.4.1 Definisi Kinerja Karyawan	27
2.1.4.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	27
2.1.4.3 Karakteristik Kinerja Karyawan	29
2.1.5 Penelitian Terdahulu	30
2.2 Kerangka Pemikiran	35
2.2.1 Hubungan antara Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	36
2.2.2 Hubungan antara Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	37
2.2.3 Hubungan antara Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan	37
2.3 Hipotesis	39
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN	40
3.1 Objek Penelitian	40
3.2 Metode Penelitian	41
3.2.1 Desain Penelitian	42
3.2.2 Operasionalisasi Variabel Penelitian	44
3.2.3 Sumber dan Teknik Penentuan Data	49
3.2.3.1 Sumber Data (Primer dan Sekunder)	49

3.2.3.2 Teknik Penentuan Data (Penentuan Sample Minimal)	49
3.2.4 Teknik Pengumpulan Data	52
3.2.4.1 Uji Validitas	54
3.2.4.2 Uji Reliabilitas	58
3.2.4.3 Uji MSI	61
3.2.5 Rancangan Analisis & Pengujian Hipotesis	62
3.2.5.1 Rancangan Analisis	62
3.2.5.1.1 Analisis Deskriptif (Kualitatif)	63
3.2.5.1.2 Analisis Verifikatif (Kuantitatif)	64
3.2.5.2 Pengujian Hipotesis	70
BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN	73
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	73
4.1.1 Sejarah Perusahaan	73
4.1.2 Visi, Misi dan Tujuan Perusahaan	74
4.1.3 Struktur Organisasi	75
4.2 Hasil Analisis	76
4.2.1 Karakteristik Responden	76
4.2.2 Hasil Analisis Deskriptif	78
4.2.2.1 Kompensasi (X_1)	79
4.2.2.2 Komitmen Organisasi (X_2)	92
4.2.2.3 Pengembangan Karier (X_3)	99
4.2.2.4 Kinerja Karyawan (Y)	108
4.3 Analisis Kompensasi (X_1) dan Komitmen Organisasi (X_2) dan Pengembangan Karier (X_3) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	117
4.4 Analisis Verifikatif	118
4.4.1 Uji Asumsi Klasik	118
4.4.2 Analisis Regresi Linier Berganda	123
4.4.3 Analisis Koefisien Korelasi (R)	125
4.4.4 Analisis Koefisien Determinasi	130
4.4.5 Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji t)	131

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	138
5.1 Kesimpulan	138
5.2 Saran	140
DAFTAR PUSTAKA	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Survey Awal Kompensasi	5
Tabel 1.2	Survey Awal Komitmen Organisasi	6
Tabel 1.3	Hasil Wawancara Komitmen Organisasi	7
Tabel 1.4	Survey Awal Pengembangan Karier	8
Tabel 1.5	Data Absensi Sampai Dengan Bulan Oktober 2018.....	10
Tabel 1.6	Survey Awal Kinerja Karyawan.....	11
Tabel 1.7	Hasil Wawancara Mengenai Kinerja Karyawan	12
Tabel 1.8	Waktu Penelitian	16
Tabel 2.1	Hasil Penelitian Terdahulu	30
Tabel 3.1	Operasional Variabel Kompensasi	45
Tabel 3.2	Operasional Variabel Komitmen Organisasi	46.....
Tabel 3.3	Operasional Variabel Pengembangan Karier	47
Tabel 3.4	Operasional Variabel Kinerja Karyawan	48
Tabel 3.5	Jumlah Populasi PT. Samafitro Cabang Bandung	50
Tabel 3.6	Daftar Jumlah Sampel	52
Tabel 3.7	Skala Likert	54
Tabel 3.8	Hasil Uji Validitas Variabel Penelitian	56
Tabel 3.9	Kriteria Standar Validitas Instrumen Penelitian	57
Tabel 3.10	Standar Penilaian Untuk Reliabilitas	60
Tabel 3.11	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penelitian	61
Tabel 3.12	Kriteria Persentase Tanggapan Responden	64
Tabel 3.13	Tingkat Keeratan Korelasi	70
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	76
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	77
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir ..	78
Tabel 4.4	Kriteria Pengklasifikasian Persentase Skor Tanggapan	

	Responden	79
Tabel 4.5	Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Kompensasi..	80
Tabel 4.6	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Gaji	82
Tabel 4.7	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Insentif	84
Tabel 4.8	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Bonus	85
Tabel 4.9	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Upah	87
Tabel 4.10	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Premi	88
Tabel 4.11	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Pengobatan	89
Tabel 4.12	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Asuransi	90
Tabel 4.13	Tanggapan Responden Mengenai Komitmen Organisasi	92
Tabel 4.14	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Komitmen Afektif	95
Tabel 4.15	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Komitmen Berkelanjutan	96
Tabel 4.16	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Komitmen Normatif	98
Tabel 4.17	Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Pengembangan Karier	99
Tabel 4.18	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Perlakuan yang Adil Dalam Berkarier	102
Tabel 4.19	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Kepedulian Para Atasan Langsung	103
Tabel 4.20	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Informasi Tentang Peluang Promosi	104
Tabel 4.21	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Minat Untuk Dipromosikan	106
Tabel 4.22	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Tingkat Kepuasan	107
Tabel 4.23	Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan	109
Tabel 4.24	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Kuantitas Kerja	111

Tabel 4.25	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Kualitas Kerja ..	112
Tabel 4.26	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Ketepatan	113
Tabel 4.27	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Kehadiran	115
Tabel 4.28	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Kemampuan Kerja Sama	116
Tabel 4.29	Uji Normalitas	120
Tabel 4.30	Uji Multikolinieritas	121
Tabel 4.31	Koefisien Regresi Berganda	124
Tabel 4.32	Koefisien Korelasi Berganda	126
Tabel 4.33	Koefisien Korelasi Parsial X_1	127
Tabel 4.34	Koefisien Korelasi Parsial X_2	128
Tabel 4.35	Koefisien Korelasi Parsial X_3	129
Tabel 4.36	Koefisien Determinasi (<i>R-square</i>)	130
Tabel 4.37	Koefisien Determinasi Parsial	131
Tabel 4.38	Hipotesis Secara Parsial (Uji t)	132

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Paradigma Penelitian	38
Gambar 3.1	Desain Penelitian	42
Gambar 3.2	Daerah Penerimaan dan Penolakan H_0	71
Gambar 4.1	Visi Misi PT. Samafitro	74
Gambar 4.2	Struktur Organisasi PT. Samafitro Cabang Bandung	75
Gambar 4.3	Garis Kontinum Kompensasi	81
Gambar 4.4	Garis Kontinum Komitmen Organisasi	94
Gambar 4.5	Garis Kontinum Pengembangan Karier	100
Gambar 4.6	Garis Kontinum Kinerja Karyawan	110
Gambar 4.7	Uji Normalitas	119
Gambar 4.8	Uji Heteroskedastisitas	122
Gambar 4.9	Kurva Uji Hipotesis Parsial X_1	133
Gambar 4.10	Kurva Uji Hipotesis Parsial X_2	135
Gambar 4.11	Kurva Uji Hipotesis Parsial X_3	136

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Pengantar Penelitian
- Lampiran 2 Surat balasan Perusahaan
- Lampiran 3 Lembar Berita Acara Bimbingan
- Lampiran 4 Kuesioner Penelitian Akhir
- Lampiran 5 Tabulasi Data Penelitian
- Lampiran 6 Tabel Distribusi T
- Lampiran 7 Output Pengolahan Data SPSS
- Lampiran 8 Daftar Riwayat Hidup