

Daftar Pustaka

- Adyan Hariyanto. (2018). *Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Bappeda Kabupaten Bantaeng*. YUME : Journal of Management” Volume 1 No. 2. Page 189-194
- Andi Ratna Sari Dewi. Dr. Hasniaty (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian Kabupaten Mamuju*. JBMI Vol. 14 No. 2 Oktober 2017
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Distyawaty. (2017). *Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan Aparatur pengawas Inspektorat Daerah Provinsi Sulawesi Tengah* Jurnal Katalogis. Volume 5 Nomor 4, April 2017 ISSN: 2302-2019
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regrsi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Ghozali, Imam. (2014). *Partial Least Squares Konsep , Metode dan Aplikasi Menggunakan Program Warp PLS 4,0*. Badan Penerbit: Universitas Diponegoro
- Hasibuan, S.P. Malayu, (2004). *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasibuan, S.P Malayu. 2014. *Manajemen*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, S. P Melayu. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, S.P Malayu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Isniar Budiarti. (2009). *Pentingnya Pengukuran Kinerja Melalui Pendekatan Balance Scorecard*. Volume III 1, Januari 2009
- Isniar Budiarti. *Pengaruh Gender Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Paragon Technology And Innovation Bandung*.

- Isniar Budiarti. *Analisis Kompetensi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung*. Vol.01. ISSN 2086-1109.
- Isniar Budiart, Trustorini Handayani. *Analisis Pengembangan Karir Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Kantor Pusat PT. Jalur Nugraha Ekakurir (JNE) Bandung*.
- Isniar.et al. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Global, Cetakan ke-1. Pustaka Fahima: Yogyakarta*
- Ivancevich. (2007). *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Erlangga : Jakarta
- Julius R. Latumaerissa (2011), *Bank dan Lembaga keuangan lain*, Jakarta: Salemba Empat.
- Kismono, Gugup. 2011. *Bisnis Pengantar*, Edisi Kedua. Yogyakarta: BPFY-Yogyakarta.
- Malayu S.P, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi Kedua, Penerbit BPFY-UGM, Yogyakarta. (kompensasi).
- Mangkunegara. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT. Remaja Rosda Karya, Bandung.
- Mangkunegara, 2009. *Manajemen sumber daya manusia*. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Marwansyah. 2010. *Manajemen sumber daya manusia*. Alfabeta:Bandung.
- Martinis Yamin dan Maisah. 2010. *Kepemimpinan Dan Manajemen Masa Depan*. Bogor: IPB Press
- Mangkunegara. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* PT.Remaja Rosdakarya. Bandung. Bintang Mandiri Finance Jawa Barat.
- Mila, Badriyah. (2015). *Manajemen Sumber daya Manusia*. Bandung : CV Pustaka Setia
- Ni Luh Putu, Ariesta Angga Dewi. *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Mediasi Motivasi Kerja*. E-Jurnal Manajemen Unud. Vol. 5, No.9, 2016:5494-5523 ISSN : 2302-8912. Page 5502-5519.

- Ni Made Nurcahyani. I.G.A. Dewi Adnyani. *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervenin*. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No.1, 2016: 500 - 532 ISSN: 2302-8912
- Noto Atmodjo, Soekidjo, *Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Cetakan Ke-2, Penerbit Reneka Cipta, Jakarta. (kopensas).
- Omotayo Adewale Osibanjo, Adenike Anthonia Adeniji, Hezekiah Olubusayo Falola. *Compensation Packages: A Strategic Tool For Employees' Performance And Retention*. ISSN 1583-0233
- Prayoga Setia Darma. Achmad Sani Supriyanto. *The Effect Of Compensation On Satisfaction And Employee Performance*. Management and Economics Journal (MEC-J) Vol 1 (1) December 2017.
- Prawiroentono, Suyadi. (2002). *Manajemn Sumber Daya Manusia: Kebijakan Kinerja Karyawan*. Edisi 1. Cetakan ke-8. BPFE. Yogyakarta.
- Ranty Sapitri. (2016). *Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan*. JOM Fisip Vol. 3 No. 2 – Oktober 2016. Page 7-8.
- Ranupandojo, H., dan Suad Husnan, 2002, *Manajemen Personalia*, Yogyakarta: BPFE.
- Robbins, S., dan Timothy A. J., 2008. *Perilaku Organisasi, Organizational Behaviour*. Buku Terjemahan, Jakarta : Gramedia. (komitmen)
- Rositha Dini Permatasari. Bambang Swasto. Mohammad Iqbal. (2016). *Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 33 No. 1 April.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi, dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Cetakan kelima. Bandung : PT. Refika Aditama
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Refika Aditama, Bandung.
- Shelvi Aprilia Suryadani. (2016). *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan di Divisi Konstruksi IV PT. Adhi Karya (Persero) Tbk. Surabaya*.
- Siagian. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Bumi Aksara.
- Siagian. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Simamora. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi ketiga. Yogyakarta.
- Simamora. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Gramedia, Jakarta
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian dan Pengembangan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian dan Pengembangan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sri Mulyati, Dr.Bachruddin Saleh Luturlean S.E, M.M. (2018). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Nur Rima AL-Waali (NRA)*. ISSN : 2355-9357 e-Proceeding of Management : Vol.5, No.1 Maret 2018. Page 1076-1078.
- Sri Widodo Soedarso. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Manggu Media Bandung
- Umar. (2007). *Evaluasi Kinerja Perusahaan*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Umar. (2007). *Riset Sumber Daya Manusia*, Gramedia Pustaka Utama, Jakarta
- Umi Narimawati. (2008). *Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif, Teori dan Aplikasi*. Bandung: Agung Media
- Weihui Fu. Satish P. Deshpande. (2014). *The Impact of Caring Climate, Job Satisfaction, and Organizational Commitment on Job Performance of Employees in a China's Insurance Company*. J Bus Ethics 124:339–349

