

## DAFTAR ISI

Halaman

|   |            |
|---|------------|
| <b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>  | <b>i</b>   |
| <b>SURAT PERNYATAAN KEASLIAN .....</b>  | <b>ii</b>  |
| <b>SURAT KETERANGAN PERNYATAAN PUBLIKASI .....</b>  | <b>iii</b> |
| <b>MOTTO .....</b>  | <b>iv</b>  |
| <b>ABSTRAK .....</b>  | <b>v</b>   |
| <b>ABSTRACT .....</b>   | <b>vi</b>  |
| <b>KATA PENGANTAR.....</b>  | <b>vii</b> |
| <b>DAFTAR ISI.....</b>  | <b>ix</b>  |
| <b>DAFTAR TABEL .....</b>   | <b>xii</b> |
| <b>DAFTAR GAMBAR.....</b>   | <b>xiv</b> |
| <b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>  | <b>xv</b>  |
| <b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>   | <b>1</b>   |
| 1.1 Latar Belakang .....  | 1          |
| 1.2 Identifikasi Masalah .....  | 10         |
| 1.3 Rumusan Masalah .....   | 10         |
| 1.4 Tujuan Penelitian.....  | 11         |
| 1.5 Kegunaan Penelitian.....  | 11         |
| 1.5.1 Kegunaan Praktis .....  | 11         |
| 1.5.2 Kegunaan Akademis .....   | 12         |
| <b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS</b><br><b>.....</b>                            | <b>13</b>  |
| 2.1 Kajian Pustaka.....   | 13         |
| 2.1.1 Kompetensi Sumber Daya Manusia .....  | 13         |
| 2.1.2 Aksesibilitas Laporan Keuangan Daerah.....  | 18         |
| 2.1.3 Akuntabilitas Pengelolaan Keuangan Daerah.....  | 20         |
| 2.2 Kerangka Pemikiran .....  | 23         |
| 2.2.1 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Akuntabilitas<br>Pengelolaan Keuangan Daerah ..... | 23         |

|  |           |
|--|-----------|
| 2.2.2 Pengaruh Aksesibilitas Laporan Keuangan Daerah Terhadap Akuntabilitas Pengelolaan Keuangan Daerah..... | 24        |
| 2.3 Hipotesis.....   | 26        |
| <b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>   | <b>28</b> |
| 3.1 Metode Penelitian.....   | 28        |
| 3.2 Operasionalisasi Variabel.....   | 30        |
| 3.2.1 Variabel Independen (Variabel Bebas).....  | 30        |
| 3.2.2 Variabel Dependen (Variabel Terikat) .....   | 31        |
| 3.3 Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data .....  | 35        |
| 3.3.1 Sumber Data .....  | 35        |
| 3.3.2 Teknik Pengumpulan Data.....   | 36        |
| 3.4 Populasi, Sampel dan Tempat serta waktu penelitian .....   | 38        |
| 3.4.1 Populasi.....  | 38        |
| 3.4.2 Penarikan Sampel .....   | 39        |
| 3.4.3 Tempat dan Waktu Penelitian.....   | 40        |
| 3.5 Metode Pengujian Data .....  | 41        |
| 3.5.1 Uji Validitas.....   | 41        |
| 3.5.2 Uji Reliabilitas .....   | 42        |
| 3.6 Metode Analisis Data .....   | 43        |
| 3.6.1 Statistik Deskriptif.....  | 43        |
| 3.6.2 Uji Asumsi Klasik.....   | 45        |
| 3.6.3 Uji Regresi Linier Berganda.....   | 48        |
| 3.6.4 Analisis Koefisien Korelasi .....  | 48        |
| 3.6.5 Analisis Koefisien Determinasi.....  | 49        |
| 3.6.6 Pengujian Hipotesis .....  | 50        |
| <b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>   | <b>51</b> |
| 4.1 Hasil Penelitian.....  | 51        |
| 4.1.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner.....  | 51        |
| 4.1.2 Profil Responden.....  | 52        |
| 4.1.3 Pengukuran Kualitas Alat Ukur Penelitian .....   | 56        |
| 4.1.4 Analisis Deskriptif .....  | 59        |
| 4.1.5 Hasil Analisis Verifikatif.....  | 74        |

|   |            |
|---|------------|
| 4.2 Pembahasan .....  | 86         |
| 4.2.1 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Akuntabilitas<br>Pengelolaan Keuangan Daerah ..... | 86         |
| 4.2.2 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Akuntabilitas<br>Pengelolaan Keuangan Daerah ..... | 90         |
| <b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>   | <b>94</b>  |
| 5.1 Kesimpulan.....   | 94         |
| 5.2 Saran .....   | 95         |
| 5.2.1 Bagi Badan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Bandung Barat ...                                     | 95         |
| 5.2.2 Saran Akademis .....  | 96         |
| <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>   | <b>97</b>  |
| <b>LAMPIRAN-LAMPIRAN .....</b>  | <b>103</b> |