

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, maka peneliti dapat menarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

- 1) Integritas berpengaruh terhadap Pencegahan *Fraud* dalam Pengelolaan Keuangan Negara pada KPP Pratama Bandung Bojonagara. Besarnya nilai indeks integritas pada pegawai maupun organisasi akan diikuti dengan menurunnya tingkat kecurangan yang terjadi. Hal tersebut disebabkan karena semakin tinggi nilai integritas pegawai maupun organisasi yang dicapai oleh organisasi akan sangat berdampak secara signifikan pada pencegahan *fraud* karena organisasi sudah sangat baik dalam mencegah dan mendeteksi terjadinya kecurangan hanya dengan penguatan survei penilaian integritas akan tetapi masih banyak beberapa aspek terpenting untuk mengatasi kecurangan yang terjadi pada organisasi.
- 2) Pengendalian Internal berpengaruh terhadap Pencegahan *Fraud* dalam Pengelolaan Keuangan Negara pada KPP Pratama Bandung Bojonagara. Besarnya penilaian kinerja organisasi maka akan dapat meningkatkan kepatuhan internal yang akan diikuti dengan menurunnya tingkat kecurangan yang terjadi. Hal tersebut disebabkan karena semakin tinggi penilaian kinerja organisasi yang dicapai oleh organisasi akan sangat

berdampak secara signifikan pada pencegahan *fraud* karena setidaknya telah melakukan proses audit kepatuhan, operasional, dan keuangan.

## **5.2. Saran**

Berdasarkan hasil kesimpulan yang telah disimpulkan oleh peneliti dari hasil penelitian yang telah dilakukan terkait integritas dan pengendalian internal terhadap pencegahan *fraud*, maka peneliti dapat memberikan saran yang dapat digunakan oleh organisasi terutama dalam hal ini yang menjadi unit observasi adalah KPP Pratama Bandung Bojonagara sebagai berikut:

### **5.2.1. Saran Praktis**

- 1) Bagi organisasi KPP Pratama Bandung Bojonagara yang ingin memiliki indeks kepuasan integritas pegawai dan organisasi dengan predikat istimewa dan untuk meningkatkan kinerja organisasi untuk terus berkembang dan maju, sebaiknya organisasi melakukan transformasi kelembagaan dalam penguatan survei karakter terutama pada kompetensi integritas melalui pemetaan pegawai yang berkelanjutan untuk melihat antara kesesuaian potensi atau kompetensi dan kinerja yang dihasilkan untuk mencapai sasaran dan tujuan organisasi. Selain itu juga seharusnya ada pemeriksaan keuangan, kinerja, dan tujuan tertentu seperti untuk meningkatkan kepatuhan internal organisasi karena pegawai sudah memiliki kompetensi dan menghasilkan kinerja terkait orientasi pada hasil agar dalam pelaksanaan tugas atau kebijakan dapat diambil dengan tanggung jawab walaupun ada berbagai risiko yang dihadapi. Organisasi yang memiliki nilai indeks kepuasan dengan predikat istimewa akan

mendapatkan banyak keuntungan bagi organisasi diantaranya mendapatkan kepercayaan masyarakat atau pemangku kepentingan untuk melakukan kolaborasi dan menjamin hubungan yang harmonis untuk menghasilkan karya yang bermanfaat dan berkualitas.

- 2) Bagi organisasi KPP Pratama Bandung Bojonagara yang mengalami peningkatan kinerja karena adanya pengawasan melalui pengendalian internal yang bertujuan mengungkapkan indikasi kecurangan melalui audit investigasi yang dilakukan oleh auditor internal dan eksternal untuk mengungkapkan kasus kecurangan pada sebuah organisasi sehingga tidak adanya salah saji material yang menyebabkan terhadap keabsahan pencatatan. Auditor juga perlu meningkatkan kinerja menggunakan teknologi informasi untuk memudahkan dalam menyelesaikan pekerjaan melalui *fraud management system* dengan baik dan benar karena memiliki tujuan mendorong efisiensi dan operasional organisasi yang seharusnya mampu mencegah dan menghindari terjadinya salah saji material yang akan berakibat pada unefisiensi organisasi maka dari itu, sebaiknya organisasi menetapkan standar yang tinggi untuk penilaian agar melebihi target yang ditetapkan dan menghasilkan kinerja yang lebih optimal dan terkendali.

### 5.2.2. Saran Akademis

Penelitian ini juga diharapkan menjadi rekomendasi untuk peneliti berikutnya karena terdapat pengetahuan yang komprehensif secara teoritis dan praktis sebagai bahan penelitian berikutnya. Selain itu, penelitian ini juga dapat memberikan kontribusi terhadap logika berfikir dan mengembangkan ilmu akuntansi spesialisasi audit perpajakan serta mengembangkan penelitian ini melalui integritas dan pengendalian internal terhadap pencegahan *fraud*. maka dari itu peneliti menyarankan untuk penelitian berikutnya diharapkan untuk menggunakan metode penelitian yang sama tetapi dengan variabel, indikator, unit analisis, dan observasi, dan sampel yang berbeda agar dalam penarikan kesimpulan memberikan teori dan konsep yang dapat diterima secara umum.