

DAFTAR PUSTAKA

- Alhabsji, T., Tumbelaka, S. S., & Nimran, U. (2016). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA, KOMITMEN. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*.
- Bahri, S., & Nisa, C. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*.
- Bahri, S., & Nisa, C. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*.
- Dewi, P. P., & Manuati, I. A. (2015). PENGARUH SELF-EFFICACY DAN MOTIVASI KERJA PADA KEPUASAN KERJA KARYAWAN HAPPY BALI TOUR & TRAVEL DENPASAR. *jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*.
- Fajriyanti, F., Panjaitan, N. K., & Kuswanto, S. (2019). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOHESIVITAS KELOMPOK TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI PT BANK BNI SYARIAH. *Jurnal Aplikasi Manajemen dan Bisnis*.
- Ginting, N., Sitompul, A. D., Sihombing, N. i., & Manik, L. S. (2020). PENGARUH KOMUNIKASI, MOTIVASI, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT PAPP KAYA ABADI MEDAN. *Jurnal AKRAB JUARA*.
- Griffin, M., & Mason, C. M. (2013). Group Task Satisfaction: Applying the Construct of Job Satisfaction to Groups. *Journal Research Gate*.
- Hidayat, I. S., & Wulantika, L. (2021). PENGARUH PENGALAMAN KERJA, PELATIHAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.VONEX INDONESIA RANCAEKEK. *JEMBA : Journal Of Economics, Management, Business, And Accounting*.
- Hidayat, R., Putra, K. S., & Patras, Y. E. (2017). improving Team Cohesiveness Based on Perspective of Self-efficacy. *Proceedings of the 2nd Asian Education Symposium*.

- Iskandar, I. (2019). HE EFFECT OF GROUP COHESIVENESS AND JOB SATISFACTION ON PRODUCTIVITY IN EMPLOYEES OF HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT IN THE MINISTRY OF HOME AFFAIRS. *international Journal of Engineering Technologies and Management Research* .
- Juniari, N. E., Riana , I., & Subudi, M. (2015). PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) DI SEKOLAH TINGGI PARAWISATA NUSA DUA BALI . *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* .
- Larasati , R. D., Pandjaitan , N., & Hermawan , A. (2017). Pengaruh Kohesivitas dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior di PT Agricon. *Journal Manajemen IPB* .
- Lestari, U. P., Sinambela, E. A., Mardikaningsih, R., & Darmawan, D. (2020). Pengaruh Efikasi Diri Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Syariah* .
- Lustri , L., & Siagian , H. (2017). PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABLE MEDIASI PADA KARYAWAN PT. BORWITA CITRA PRIMA SURABAYA . *jurnal Manajemen Bisnis Universitas Kristen Petra* .
- Melinda , A. A. (2015). PENGARUH TINGKAT KOHESIVITAS KELOMPOK TERHADAP TINGKAT KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN STUDI PADA PT. BANK SYARIAH “X. *Journal Manajemen dan Bisnis* .
- Nanincova, N. (2019). PENGARUH KUALITAS LAYANAN TERHADAP KEPUASAN PELANGGAN NOACH CAFE AND BISTRO. *AGORA*.
- Narendra, G. (2017). PENGARUH EFIKASI DIRI TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PDAM SURYA SEMBADA KOTA SURABAYA. *Jurnal Ilmu Manajemen*.
- Narimawati , U. (2007). Riset Manajemen sumber daya manusia . *Jakarta Agung media* .
- Narimawati, U., Anggadini, S. D., & Ismawati , L. (2010). Penulisan Karya Ilmiah : Panduan awal menyusun skripsi dan tugas akhir. Aplikasi pada Fakultas Ekonomi Uniko. *Bekasi : Genesis*.

- Narimawati, U., Sarwono, J., Affandi, A., & Priadana, M. (2020). *RAGAM ANALISIS DALAM METODE PENELITIAN (untuk penulisan Skripsi, Tesis dan Desertasi)*. Yogyakarta.
- Nuryanti. (2015). Motivasi dan Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi*.
- Pardede, A. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja, Kemampuan Kerja, dan Sistem Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Bank BNI Syariah gedung Tempo Paviliun Jakarta Selatan) . *Journal Ekonomi dan Bisnis* .
- Puja.K, R. B. (2018). Pengaruh kohesivitas kelompok, lingkungan kerja fisik dan konflik terhadap kinerja karyawan pada PT Pos (Persero) cabang Pangkalpinang . *Journal Manajemen* .
- Putri , P. V., & Wibawa , I. A. (2016). PENGARUH SELF-EFFICACY DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI BAGIAN PERLENGKAPAN SEKRETARIAT KABUPATEN KLUNGKUNG. *E-Jurnal Manajemen Unud* .
- Putri, N. A., Pandjaitan , N. K., & Kuswanto, S. (2018). Pengaruh Kohesivitas dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan . *Jurnal Manajemen dan Organisasi (JMO)* .
- Santoso , A., & Dewi , M. (2019). PENGARUH EFIKASI DIRI, MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. SUKANDA DJAYA DENPASAR . *E-Jurnal Manajemen*.
- Sinaga , M. E., & Pandiangan , A. (2019). PENGARUH KUALITAS PRODUK, HARGA DAN PROMOSI TERHADAP KEPUTUSAN. *Jurnal Ekonomi Keuangan dan Kebijakan Publik* .
- Syafirah , F., Widyawati , & Herawati . (2020). Kohesivitas Kelompok dan Efikasi Diri Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. X di Kabupaten Kampar, Riau . *Jurnal Psikologi Udayana*.
- Tumengkol, V., Tewel, B., & Lumintang, G. (2020). PENGARUH EFIKASI DIRI, LOKUS KENDALI INTERNAL DAN EKSTERNAL TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI MERCURE MANADO TATELI BEACH RESORT . *Jurnal EMBA*.
- Urien , B., Osca , A., & Salmenes, L. G. (2017). Role ambiguity, group cohesion and job satisfaction: A Demands-Resources Model (JD-R) Study from Mexico

and Spain Ambigüedad de rol, cohesión grupal y satisfacción laboral: un estudio con el modelo demandas y recursos laborales. *Journal Sciencedirect*.

