

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai “Pengaruh Kohesivitas Kelompok, Motivasi Kerja Dan Efikasi Diri Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT Putra Saluyu Kabupaten Sumedang” dapat di Tarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kohesivitas Kelompok pada Karyawan di PT Putra Saluyu Kabupaten Sumedang, berdasarkan indikator Kekuatan Sosial, Hubungan Baik Antar Kelompok, Daya Tarik, Kerja Sama Antar Kelompok termasuk kedalam klasifikasi Cukup Baik, Seperti yang terlihat pada tabel rekapitulasi dimana rata – rata setiap indikator berada pada kategori Cukup Baik. Dari ke tiga indikator terdapat indikator tertinggi yaitu indikator Daya Tarik dan indikator terkecil yaitu indikator Hubungan Baik Antar Kelompok.
2. Motivasi Kerja pada Karyawan di PT Putra Saluyu Kabupaten Sumedang, berdasarkan indikator Motivasi Internal dan Motivasi Eksternal termasuk kedalam klasifikasi Cukup Baik. Dari ke kedua indikator terdapat indikator tertinggi yaitu indikator Motivasi Eksternal dan indikator terkecil yaitu indikator Motivasi Internal.
3. Efikasi Diri pada Karyawan di PT Putra Saluyu Kabupaten Sumedang, berdasarkan indikator Past Performance, Vicarious Experience, Verbal Persuasion, Emotional Cues termasuk kedalam klasifikasi Cukup Baik, Seperti yang terlihat pada tabel rekapitulasi dimana rata – rata setiap indikator berada pada kategori Cukup baik.

Dari ke empat indikator terdapat indikator tertinggi yaitu indikator Past Performance dan indikator terkecil yaitu Verbal Persuasion.

4. Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Putra Saluyu Kabupaten Sumedang, berdasarkan indikator Pekerjaan itu sendiri, Gaji/Upah, Supervisi, dan Rekan Kerja berada pada klasifikasi cukup baik, untuk masing – masing indikator, indikator tertinggi yaitu indikator Gaji/Upah dan indikator Rekan Kerja mendapatkan nilai terendah.
5. – Kohesivitas Kelompok berpengaruh signifikan terhadap Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT Putra Saluyu Kabupaten Sumedang
 - Motivasi Kerja berpengaruh signifikan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT Putra Saluyu Kabupaten Sumedang
 - Efikasi Diri berpengaruh signifikan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT Putra Saluyu Kabupaten Sumedang

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian mengenai “Pengaruh Kohesivitas Kelompok, Motivasi Kerja Dan Efikasi Diri Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT Putra Saluyu Kabupaten Sumedang”, penelitian mengemukakan beberapa saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan bagi perusahaan:

1. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Kohesivitas Kelompok yang berada pada klasifikasi Cukup Baik, disarankan kepada PT. Putra Saluyu Kabupaten Sumedang untuk melakukan kegiatan – kegiatan yang mengeratkan hubungan antar

kelompok, seperti mengadakan aktivitas di luar kantor bersama, mengadakan gathering, dan membuat suasana kerja senyaman mungkin bagi karyawan.

2. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Motivasi Kerja yang berada pada klasifikasi Cukup baik, untuk total skor terendah yaitu motivasi internal, yang mana hal ini disarankan untuk PT. Putra Saluyu Kabupaten Sumedang, maka hal yang harus di perbaiki dalam hal ini, pihak perusahaan harus lebih memperhatikan para karyawan dengan melakukan pendekatan pribadi dari atasan, berikan juga penghargaan kepada karyawan yang kinerjanya baik berupa honor atau juga hal lainnya. agar karyawan juga merasan bekerja lebih nyaman dan lebih diperhatikan oleh perusahaan.
3. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Efikasi Diri yang berada pada klasifikasi cukup baik, untuk total skor terendah ada pada indikator Verbal Persuasion, yang dimana hal ini disarankan bagi pihak PT. Putra Saluyu Kabupaten Sumedang. Maka hal ini yang harus diperhatikan oleh perusahaan yaitu hubungan antara karyawan dan atasan, banyak karyawan yang merasa kurang memiliki hubungan yang baik dengan atasan perusahaan bisa melakukan, pendekatan secara pribadi dengan karyawan agar mereka meresa lebih di perhatikan, berikan juga sikap yang adil kepada setiap karyawan tidak ada namanya pilih kasih. agar mereka juga merasa nyaman dan merasa diperhatikan diperusahaan.
4. Kepuasan Kerja Karyawan beradap pada klasifikasi Cukup Baik, dengan total skor terendah pada indikator rekan kerja disarankan kepada PT. Putra Saluyu Kabupaten

Sumedang untuk melakukan, kegiatan – kegiatan yang membangun kekeluargaan di perusahaan agar mereka memiliki rasa saling peduli antara para karyawan.

5. Untuk karyawan agar dalam bekerja harus memiliki dan mengetahui pentingnya kerjasama, saling menghargai sesama karyawan dan atasan agar dalam bekerja dapat berjalan dengan baik dan nyaman dalam bekerja.