

DAFTAR PUSTAKA

- Astuti, D., Hasanah, D., Silitonga, S., & Anggiani, S. (2022). Peran Employee Engagement Sebagai Mediasi Pada Pengaruh Stres Kerja Dan Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Turnover Intention. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(3), 543-555.
<http://dx.doi.org/10.32493/JJSDM.v5i3.20383>
- Budiarti, I. (2017). Knowledge Management and Intellectual Capital - A Theoretical Perspective of Human Resource Strategies and Practices. *European Journal of Economics and Business Studies*, Vol. 3(2) 148-155.
<https://doi.org/10.26417/ejes.v8i1.p148-155>
- Budiarti, I., Wahab, D. A., & Soedarso, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Global*. Yogyakarta. Pustaka Fahima.
- Dewi, P. S. A., & Sriathi, A. A. A. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3646.
<https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i06.p13>
- Heriyadi, H., Tjahjono, H. K., & Rahayu, M. K. P. (2020). Improving organizational citizenship behavior through job satisfaction, leader-member exchange, and work-life balance. *Binus Business Review*, 11(2), 97-104.
<https://doi.org/10.21512/bbr.v11i2.6193>
- Huang, C., Du, P. L., Wu, L. F., Achyldurdyeva, J., Wu, L. C., & Lin, C. S. (2021). Leader-member exchange, employee turnover intention and presenteeism: the mediating role of perceived organizational support. *Leadership & Organization Development Journal*.
<https://doi.org/10.1108/LODJ-03-2020-0094>
- Karina, V., Gadzali, S. S., & Budiarti, I. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hade Dinamis Sejahtera. *The World of Business Administration Journal*.
<https://doi.org/10.37950/wbaj.v2i1.916>
- Kim, M. H., & Yi, Y. J. (2019). Impact of leader-member-exchange and team-member-exchange on nurses' job satisfaction and turnover intention. *International nursing review*, 66(2), 242-249.
<https://doi.org/10.1111/inr.12491>

- Kusnandar, A. (2019). Sistem Informasi Penyewaan Lapangan Futsal Dan Basket Berbasis Web Di Bakjer Arena Bandung (Doctoral dissertation, Universitas Komputer Indonesia).
<https://elibrary.unikom.ac.id/id/eprint/634/>
- Nabilla, R. (2016). Pengaruh Leader Member Exchange (LMX) dan stres kerja terhadap Turnover Intention: Studi kasus pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk. kantor cabang Gresik (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).
<http://etheses.uin-malang.ac.id/id/eprint/5692>
- Narimawati, U. (2007). Teknik-teknik analisis multivariat untuk riset ekonomi. (edisi pertama). Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Narimawati, U. (2008). Metodologi penelitian kualitatif dan kuantitatif, Teori dan Aplikasi. Bandung: Agung Media.
- Narimawati., Sri Dewi, A., & Linna, I. (2011). Penulisan Karya Ilmiah. Bekasi: Edisi Pertama, Genesis.
- Nasution, M. I. (2017). Pengaruh stres kerja, kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention medical representative. *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(3), 407-428.
<https://core.ac.uk/download/pdf/293654195.pdf>
- Nugraha, D. (2019). Pengaruh leader member exchange (LMX) dan work life balance terhadap turnover intention karyawan divisi produksi di PT Mustika Dharmajaya. *Agora*, 7(2).
<http://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/9112>
- Oktaviani, Y. (2021). Pengaruh Leader Member Exchange Terhadap Turnover Intention dengan Job Satisfaction sebagai Variabel Pemeditasi pada Perawat Kontrak RST. DR. Reksodiwiryo Padang (Doctoral dissertation, Universitas Negeri Padang).
<http://repository.unp.ac.id/id/eprint/37273>
- Ramadhan, F., & Narimawati, U. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir, Stress Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Bagian Quality Control Di Kpsbu Lembang Kabupaten Bandung Barat). *Journal of Economics, Management, Business and Accounting*, 1(2), 242-250.
<https://ojs.unikom.ac.id/index.php/jemba/index>
- Rizaldi, A. (2020). Implementasi Manajemen Talenta Dan Kerjasama Tim Dalam Meningkatkan Performa Karyawan. *Jipags (Journal of Indonesian Public Administration and Governance Studies)*, 4(2).

<http://dx.doi.org/10.31506/jipags.v4i2.7641>

Sa'adah, S., & Prasety, A. P. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt Internusa Jaya Sejahtera Merauke. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*, 13(1), 59-67.
<http://dx.doi.org/10.21460/jrmb.2018.131.304>

Sibarani, M., & Stephen, S. (2019). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Karyawan Dan Komunikasi Hirarki Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Firma Merak Food Industries). *Journal Of Accounting And Business Studies*, 4(2).
<https://journal.ithb.ac.id/JABS/article/view/471>

Sinambela, L. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Bumi Aksara.

Sudarso, A. P., Narimawati, U., Affandi, A., Priadana, S., & Erlangga, H. (2022). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru SMA Swasta di Wilayah Kecamatan Parung Panjang dan Tenjo Kabupaten Bogor. *JIP- Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(3), 960-964.
<https://doi.org/10.54371/jiip.v5i3.525>

Vellya, V., Pio, R. J., & Rumawas, W. (2020). Employee Engagement sebagai Pemoderasi Worklife Balance dengan Turnover Intention. *Productivity*, 1(2), 168-173.
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/productivity/article/view/29194>

Wahyitno, W., Nariawati, U., Affandi, A., Priadana, S., & Erlangga, H. (2022). The Effect of Work Motivation and Discipline on Employee Work Productivity at PT. Tbk Star Insurance in Jakarta. *International Journal of Education, Information Technology, and Others*, 5(2), 228-235.
<https://doi.org/10.5281/zenodo.6427103>

Wibowo, N. (2013). Pengaruh kualitas leader member exchange (LMX) terhadap produktivitas kerja melalui kepuasan kerja dan komitmen organisasional pada PT. Nutrifood Surabaya. *Agora*, 1(1), 58-67.
<http://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/1547>

Yuda, I. B. D. P., & Ardana, I. K. (2017). Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention pada karyawan Hotel Holiday Inn Express. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(10), 5319-5347.
https://simdos.unud.ac.id/uploads/file_penelitian_1_dir/ea9a1787965b1a9b5dbd80a4b2ad7786.pdf

Yulianto, H., & Iryani, I. (2016). Pengaruh Distributive Justice Sebagai Variabel Pemediasi Hubungan Leader-Member Exchange (Lmx) Dengan Turnover Intentions. *Benefit: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 11(2), 38-55.
<https://journals.ums.ac.id/index.php/benefit/article/viewFile/1271/835>