

## DAFTAR PUSTAKA

- Anisah, N. N., Muh, D., & Na'am, F. (2021). Eksistensi Tenun Trosro Jepara Di Antara Berdirinya Perusahaan-Perusahaan Garmen. *Jurnal Teknologi Busana Dan Boga*, 9(2), 148–154. <https://Journal.Unnes.Ac.Id/Nju/Index.Php/Teknobuga/Index>
- Badu, S. Q., & Djafri, N. (2017). *Kepemimpinan & Perilaku Organisasi*. Ideas Publishing.
- Budiarti, I. (2021). Modal Manusia, Modal Sosial, Dan Budaya Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Pertambangan Di Indonesia). *Journal Of Economics, Management, Business And Accounting*, 1(1), 117–129. <https://doi.org/10.34010/Jemba.V1i1.5025>
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia (Pertama)*. Prenadamedia Group.
- Cascio, W. F. (2010). *Managing Human Resources : Productivity, Quality Of Work Life, Profits*. Mcgraw-Hill/Irwin.
- Dahri, N. W., & Aqil, M. (2018). Budaya Organisasional, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasional Dalam Meningkatkan Perilaku Inovatif. *Jurnal Bisnis Teori Dan Implementasi*, 9(2), 191–199. <https://doi.org/10.18196/Bti.92109>
- Dale Carnegie (2018). Infografis: Millennial Ogah terlibat sepenuhnya di perusahaan? Retrieved Juni 15, 2022, from Dale Carnegie: <https://www.dalecarnegie.id/sumberdaya/media/media-coverage/infografis-millennial-ogah-terlibat-sepenuhnya-di-perusahaan/>
- Ehsan, M., & Ali, K. (2019). The Impact Of Work Stress On Employee Productivity: Based In The Banking Sector Of Faisalabad, Pakistan. *International Journal Of Innovation And Economic Development*, 4(6), 32–50. <https://doi.org/10.18775/Ijied.1849-7551-7020.2015.46.2003>
- Elsafy, A., & Shafik, L. (2022). The Impact Of Job Stress On Employee's Performance At One Of Private Banks In Egypt During Covid-19 Pandemic. *International Business Research*, 15(2), 24. <https://doi.org/10.5539/Ibr.V15n2p24>
- Endayani, F., & Saman. (2021). Dampak Kualitas Kehidupan Kerja Dan Motivasi Kerja Pada Employee Engagement. In *International Journal Of Health Policy And Management* (Vol. 1, Issue X). <http://Jurnal.Unmer.Ac.Id/Index.Php/Jbm>
- Gunawan, W. I., & Fauzianingsih, L. (2018). Pengaruh Quality Of Work Life Dan Motivation terhadap Employee Performance. *Cakrawala*, 1(2), 28–41. <http://Cakrawala.Imwi.Ac.Id/Index.Php/Cakrawala/Article/View/9/8>
- Hasmalawati, N. (2018). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Psikologi Ilmiah*. <http://Journal.Unnes.Ac.Id/Nju/Index.Php/IntuisiHelmy>, I. (2021). Pengaruh

- Leader-Member Exchange Dan Quality Of Work-Life Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Mediasi Kepuasan Kerja. *Journal Of Economic, Management, Accounting And Technology*, 4(2), 181–191. <https://doi.org/10.32500/Jematech.V4i2.1907>
- Janna, N. M., & Herianto. (2021). *Konsep Uji Validitas Dan Reliabilitas Dengan Menggunakan Spss. 18210047*. <https://doi.org/10.31219/Osf.io/V9j52>
- Kartika, R. C., & Rizki, M. R. (2019). Perilaku Organizational Citizenship Behavior Berdasarkan Karakteristik Pegawai Di Rumah Sakit. *Medical Technology And Public Health Journal*, 3(1), 70–79. <https://doi.org/10.33086/Mtphj.V3i1.935>
- Kaunang, F. F., Pio, R. J., & Roring, M. (2017). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Pada Pt. Hasjrat Abadi Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*. <https://media.neliti.com/media/publications/269345-pengaruh-kualitas-kehidupan-kerja-terhad-6366963c.pdf>
- Lorensa, D., Riadi, S. S., & Lestari, D. (2020). Pengaruh Stress Kerja Dan Kesempatan Promosi Terhadap Komitmen Organisasional Dan Turnover Intention Karyawan Samarinda Pos. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 16(3). <https://doi.org/10.23960/Jbm.V16i3.127>
- Mardiatmoko, G. (2020). Pentingnya Ujiasumsiklasik Pada analisis Regresi Linierberganda (Studi Kasus Penyusunan Persamaan Allometrik Kenari Muda [Canarium Indicum].). *Barekeng: Jurnal Ilmu Matematika Dan Terapan*, 14(3), 333–342. <https://doi.org/10.30598/Barekengvol14iss3pp333-342>
- Maulina, N., & Syafitri, L. (2019). Hubungan Usia, Lama Bekerja Dan Durasi Kerja Dengan Keluhan Kelelahan Mata Pada Penjahit Sektor Usaha Informal Di Kecamatan Banda Sakti Kota Lhokseumawe Tahun 2018. *Averrous: Jurnal Kedokteran Dan Kesehatan Malikussaleh*, 5(2), 44. <https://doi.org/10.29103/Averrous.V5i2.2080>
- Mulyani, S. (2021). Pentingnya Kualitas Kehidupan Kerja, Stres Kerja, Dan Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Komitmen Organisasi Guru [The Importance Of Quality Of Work Life, Job Stress, And Job Satisfaction In Increasing The Organizational Commitment Of Teachers]. *Jurnal Ketopong Pendidikan*, 1(1), 46. <https://doi.org/10.19166/Jkp.V1i1.3557>
- Muraga, A. Z., Tewal, B., & Dotulong, L. O. H. (2019). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, Motivasi Dan Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi Pada Bank Sulutgo Cabang Utama Manado The Influence Of Quality Of Work Life, Motivation And Leadership On Organizational Comitmment At The Main Branch Of Manado Nort. 5914 *Jurnal Emba*, 7(4), 5914–5923. <https://doi.org/10.35794/Emba.V7i4.26571>
- Narimawati, U. (2007). *Riset Sumber Daya Manusia*. Agung Media.

- Narimawati, U., Sarwono, J., Munandar, D., & Winanti, M. B. (2020). *Metode Penelitian Dalam Implementasi Ragam Analisis (Untuk Penulisan Skripsi, Tesis Dan Disertasi)* (R. I. Utami, Ed.). Penerbit Andi.
- Narimawati, U., Sudarso, A. P., Affandi, A., Priadana, S., & Erlangga, H. (2022). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Sma Swasta Di Wilayah Kecamatan Parung Panjang Dan Tenjo Kabupaten Bogor. *Jiip-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(3), 960–964. <https://doi.org/10.54371/jiip.v5i3.525>
- Narimawati, U., Ramadhan, F. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir, Stress Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Bagian Quality Control Di Kpsbu Lembang Kabupaten Bandung Barat). *Journal of Economics, Management, Business and Accounting*, 1(2), 242-250.
- Oktafien, S., & Yuniarsih, T. (2017). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, Komunikasi Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pnsd Di Lingkungan Pemerintah Kota Bandung). *Jurnal Wacana Kinerja*, 20(2). <https://doi.org/10.31845/jwk.v20i2.71>
- Parinding, R. G. (2017). Analisis Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan, Dan Komitmen Normatif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Pegadaian (Persero) Cabang Ketapang. *Magistra Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(2), 88–107.
- Perdana, S. N. (2019). Analisis Permintaan Dan Penawaran Lulusan Smk Dalam Pemenuhan Pasar Tenaga Kerja. *Refleksi Edukatika : Jurnal Ilmiah Kependidikan*, 9(2), 172–181. <https://doi.org/10.24176/re.v9i2.2948>
- Permatasari, A. A. S. I., & Rahyuda, A. G. (2020). Kepuasan Kerja Memediasi Pengaruh Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Pada Karyawan The Grand Santhi Hotel. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(6), 2187. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i06.p07>
- Purnia, D. S., Muhajir, H., Adiwisastro, M. F., & Supriadi, D. (2020). Pengukuran Kesenjangan Digital Menggunakan Metode Deskriptif Berbasis Website. *Jurnal Sains Dan Manajemen*, 8(2), 79–92. <https://doi.org/10.31294/evolusi.v8i2.8942>
- Quraisy, A. (2020). Normalitas Data Menggunakan Uji Kolmogorov-Smirnov Dan Saphiro-Wilk. *J-Hest: Journal Of Health, Education, Economics, Science, And Technology*, 3(1), 7–11.
- Qurbani, D., & Solihin, D. (2021). Jurnal Bisnis Dan Manajemen Peningkatan Komitmen Organisasi Melalui Penguatan Efikasi Diri Dan Kualitas Kehidupan Kerjaefficacy On Organizational Commitment Of Academicians A Case Of Gomal University. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 8(2), 223–232. <http://jurnal.unmer.ac.id/index.php/jbm>

- Raeissi, P., Rajabi, M. R., Ahmadizadeh, E., Rajabkhah, K., & Kakemam, E. (2019). Quality Of Work Life And Factors Associated With It Among Nurses In Public Hospitals, Iran. *Journal Of The Egyptian Public Health Association*, 94(1). <https://doi.org/10.1186/S42506-019-0029-2>
- Ristanti, A. J., & Dihan, F. N. (2017). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Pertamina Persero Ru Iv Cilacap. In *53 Assets : Jurnal Akuntansi Dan Pendidikan* (Vol. 5, Issue 1). <http://doi.org/10.25273/Jap.V5i1.1187>
- Rizal, A., & Sumarsi. (2022). International Journal Of Social And Management Studies (Ijosmas) The Effect Of Competence And Quality Of Work Life On Organizational Citizenship Behavior (Ocb) With Organizational Commitment Mediation (Study On Jaken And Jakenan Health Center Employees). *International Journal Of Social And Management Studies (Ijosmas)*, 2(6), 69–88. <https://srn.com/abstract=4001395>
- Rizaldi, A. (2021). Pengelolaan Kinerja Karyawan Melalui Kecerdasan Emosional Dan Stres Kerja Info Artikel. *Journal Of Applied Business Administration*, 5(1). <https://jurnal.polibatam.ac.id>
- Rizaldi, A. (2022). The Family Principle In Economy: Understanding The Concept And Practical Challenge. *Journal Of Eastern European And Central Asian Research*, 9(1), 84–92. <https://doi.org/10.15549/JeeCar.V9i1.876>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Essentials Of Organizational Behavior*.
- Rumoning, M. H. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Perawat Di Rsd Kabupaten Asmat. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(2), 958–967.
- Rupendi, I. D., & Narimawati, U. (2018). *Pencapaian Kualitas Kehidupan Kerja Melalui Interaksi*. <https://repository.unikom.ac.id/id/eprint/59017>
- Sahni, J. (2019). Role Of Quality Of Work Life In Determining Employee Engagement And Organizational Commitment In Telecom Industry. *International Journal For Quality Research*, 13(2), 285–300. <https://doi.org/10.24874/Ijqr13.02-03>
- Sai, M. (2018). *Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening Di Bank Bpd Diy Cabang Sleman*. <https://dspace.uin.ac.id/handle/123456789/7880>
- Samsu. (2017). *Metode Penelitian Teori Dan Aplikasi Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, Mixed Methods, Serta Research Development (Samsu, S.Ag., M.Pd.I., Ph.D.) (Z-Lib.Org)* (Rusmini, Ed.; 1st Ed.). Pusat Studi Agama Dan Kemasyarakatan (Pusaka).
- Setiawan, D. (2017). *Analisis Kualitas Kehidupan Kerja Dan Stres Kerja Pengaruhnya Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Universitas Komputer Indonesia)*. 1, 1–19.

- Sharfras Navas, M. A., & Vijayakumar, M. (2018). Emotional Intelligence: A Review Of Emotional Intelligence Effect On Organizational Commitment, Job Satisfaction And Job Stress. *International Journal Of Advanced Scientific Research & Development (Ijasrd)*, 5(6), 01. <https://doi.org/10.26836/ijasrd/2018/V5/I6/50602>
- Siamto, W. (2018). Pengaruh Stress Kerja, Promosi Dan Turnover Karyawan terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan Koperasi Simpan Pinjam Sejahtera Bersama Cabang Bogor. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 1(1), 135–186. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.32493/Drb.V1i1.1671>
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kuantitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono, P. D. (2017). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)* (M. T. Sutopo (ed.)). Alfabeta
- Vizano, N. A., Utami, W., Johaness, S., Herawati, A., Aima, H., Sutawijaya, A. H., Purwanto, A., Supono, J., Rahayu, P., Setiyani, A., & Widayati, C. (2020). Effect Of Compensation And Organization Commitment On Turnover Intention With Work Satisfaction As Intervening Variable In Indonesian Industries. *Systematic Reviews In Pharmacy*, 11(9), 287–298. [https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract\\_id=3986834](https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=3986834)
- Wahab, W. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Sucofindo Cabang Pekanbaru. *Mapan: Jurnal Manajemen, Akuntansi, Ekonomi Dan Perbankan*, 1(2), 127–139. <https://jurnal.institute-ehmri.ac.id/index.php/mapan/article/download/25/23>
- Wulantika, L., & Wijaya, H. (2018). Analisis Perilaku Individu Anggota Koperasi Yang Dipengaruhi Oleh Budaya Organisasi Dan Kinerja Pengurus. *Jurnal Ilmu Keuangan Dan Perbankan*, 7(2), 47–68. <https://doi.org/doi/10.34010/jika.v7i2.1914>
- Yusuf, A. Musri. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan Penelitian Gabungan* (1st Ed.). Kencana.