

## DAFTAR PUSTAKA

- Adhani, A. R. (2013). Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi Diri Dan Beban Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(4), 1223-1233.
- Amalia, L. (2017). Pengaruh Beban Kerja Dan Komitmen Terhadap Kinerja Dan Kepuasan Kerja Perawat Sebagai Variabel Intervening Pada Rumah Sakit Tabrani Rab Pekan Baru. *JOM Fekon*, 4(2), 3417–3419.
- Ardian, N. (2019). Pengaruh Insentif Berbasis Kinerja, Motivasi Kerja, Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai UNPAB. *JEpa*, 4(2), 119-132. <https://doi.org/10.17509/manajerial.v4i2.16526>
- Arianto, T., & Erlita, E. (2021). Analisis Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi Diri, Penghargaan Dan Kebutuhan Sosial Terhadap Pengembangan Karir (Survei Pada PT. Bukit Angkasa Makmur Bengkulu Tengah). *Ekombis Review: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 9(1), 95-106. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v9i1.1169>
- Arif, M., Maulana, T., & Lesmana, M. T. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora: Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum*, 4(1), 106-119.
- Bachmid, N. A., Ogi, I., & Sumarauw, J. (2017). Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Pt. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk, Cabang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(2).
- Batubara, R. R., & Gami, E. R. P. (2021). Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi Diri dan Penghargaan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT Indomarco Prismatama Kecamatan Tanjung Morawa Kabupaten Deli Serdang. *AFoSJ-LAS (All Fields of Science Journal Liaison Academia and Society)*, 1(4), 84-93.
- Budiarti, I., Wahab, D. A., & Soedarso, S. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Global. *Yogyakarta. Pustaka Fahima*.
- De Vries, H. J., Reneman, M. F., Groothoff, J. W., Geertzen, J. H., & Brouwer, S. (2013). Self-reported work ability and work performance in workers with chronic nonspecific musculoskeletal pain. *Journal of occupational rehabilitation*, 23(1), 1-10. <https://doi.org/10.1007/s10926-012-9373-1>
- Elvina, E. (2020). Pengaruh Aktualisasi Diri Dan Beban Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Labuhanbatu Utara. *Ekonomi Bisnis Manajemen Dan Akuntansi (Ebma)*, 1(1), 25-32.

- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariete SPSS 25* (9th ed.). Semarang: Universitas Diponegoro
- Haki, U. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Kebutuhan Aktualisasi Diri Terhadap Prestasi Kerja Guru Di Ma Al-Khairiyah Pontang Kabupaten Serang. *Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(1), 1-10.
- Jomuad, P. D., Antiquina, L. M. M., Cericos, E. U., Bacus, J. A., Vallejo, J. H., Dionio, B. B., ... & Clarin, A. S. (2021). Teachers' workload in relation to burnout and work performance. *International journal of educational policy research and review*.
- Lukiyana, L., & Firdaus, F. D. (2017). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di Bagian Gudang pada PT. Sarijasa Transutama Jakarta. *Majalah Ilmiah Bijak*, 14(2), 162-168. <https://doi.org/10.31334/bijak.v14i2.14>
- Koesomowidjojo, Suci R. Mar'ih (2017). "Paduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja". Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Kurnia, T., & Shinta, A. (2015). Hubungan Antara Kohesivitas Organisasi Dengan Aktualisasi Diri Pada Anggota Komunitas Pemuda Gereja. In *Seminar Psikologi & Kemanusiaan*.
- Makmun, M. A., & Jaenab, J. (2020). Pengaruh Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Perumahan Dan Kawasan Permukiman Kabupaten Bima. *Tirtayasa Ekonomika*, 15(2), 195-203. <https://doi.org/10.35448/jte.v15i2.7625>
- Mangkunegara, A. A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Muazansyah, I. (2018). Pengaruh kemampuan kerja (work ability) dan kualitas kerja (work quality) terhadap kualitas pelayanan publik didinas sosial kabupaten Bangkalan. *Aplikasi Administrasi: Media Analisa Masalah Administrasi*, 21(1), 48-60. <https://doi.org/10.30649/aamama.v21i1.98>
- Mufidah, E. A., Nuringwahyu, S., & Hardati, R. N. (2020). Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi Diri Dan Beban Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Pt Arofahmina Kecamatan. Tegalsari, Kota Surabaya, Jawa Timur). *Jiagabi (Jurnal Ilmu Administrasi Niaga/Bisnis)*, 9(2), 226-233.
- Nanincova, N. (2019). Pengaruh Kualitas Layanan Terhadap Kepuasan Pelanggan Noach Cafe And Bistro. *Agora*, 7(2).

- Purnama D. D., & Harjoyo, H. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Tangerang Selatan: Unpam Press.*
- Raharjo, S., Paramita, P. D., & Warso, M. M. (2016). Pengaruh Kemampuan Kerja, Pengalaman Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dengan Kompetensi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada KUD “Pati Kota” Kabupaten Pati). *Journal Of Management*, 2(2).
- Rizaldi, A. (2017). Peningkatan Motivasi Kerja Melalui Gaya Kepemimpinan. *Optimal:Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 11(2), 151–170.  
<https://doi.org/10.33558/Optimal.V11i2.750>
- Setiawan, F. A., & Tirtono, T. (2020). Pengaruh Kemampuan, Usaha Dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Al Tijarah*, 6(3), 86-95.  
<https://doi.org/10.21111/tijarah.v6i3.5611>
- Shasha, S. S., & Maria, S. (2018). Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi Diri Beban Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja. *KINERJA*, 15(2), 68-75. <https://doi.org/10.29264/jkin.v15i2.3763>
- Sikula, A. F. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta, PT.Ghalia Indonesia.
- Sugiyarti, E., & Danarwati, Y. S. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Eco Smart Garment Indonesia Di Sambu, Boyolali. *Smooting*, 19(4), 253-261.  
<https://doi.org/10.32663/crmj.v4i1.1917>
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif R & D*. Cetakan Ke26. Bandung:CV. Alfabeta.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suhendar, H. (2016). Pengaruh Kemampuan Dan Loyalitas Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Kantor Kelurahan Kebon Bawang Di Jakarta Utara. *The Indonesian Journal Of Public Administration (IJPA)*, 2(2)  
<https://doi.org/10.52447/ijpa.v2i2.511>
- Susetyorini, S., & Horas, H. (2012). Pengaruh Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Supervisor PT. Swabina Gatra Gresik. *GEMA EKONOMI (Jurnal Fakultas Ekonomi)*, 1(2), 138-156.
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak Ke Enam. Prenada Media Group, Jakarta.

- Sutrisno, N. C., Tewal, B., & Sendow, G. M. (2022). Analisis Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi Diri, Penghargaan, dan Kebutuhan Sosial Terhadap Prestasi Kerja Dosen Fakultas Pertanian Universitas Sam Ratulangi Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(1), 627-637.
- Umi, Narimawati. (2008). *Metodologi Penelitian Kualitatif Dan Kuantitatif, Teori Dan Aplikasi*. Bandung: Agung Media
- Umi, Narimawati., Sri Dewi, Anggadini., Linna, Ismawati. (2011), Penulisan Karya Ilmiah, Edisi Pertama, Genesis. Pondok Gede, Bekasi.
- Utami, R. S., & Magdalena, M. (2020). Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi Diri Dan Beban Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Sumatera Barat. <https://doi.org/10.31219/osf.io/kdyca>
- Wulandari, A., & Hamzah, R. (2019). Dampak Disiplin Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Signaling*, 8(2), 41-47. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v8i1.262>
- Wulantika, L., & Ayuningtias, N. (2020). Effect Of Career Planning And Self-Efficacy Of The Performance Of Employees. 112, 100–103. <https://doi.org/10.2991/Aebmr.K.200108.024>
- Yoder, D. (2015). *Personel Manajemen*. Edisi Keenam, Jakarta, PT. Prentice Hall Of India Purnama Dewi & Harjoyo 2019
- Yonanda, C., Susilo, H., & Prasetya, A. (2016). Pengaruh Kebutuhan Fisiologis, Keamanan, Sosial, Penghargaan, Dan Aktualisasi Diri Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Asuransi Jiwasraya (Persero) Malang Regional Office). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 30(1), 109-116.