

Daftar Isi

KATA PENGANTAR	i
Daftar Isi.....	iii
Daftar Tabel	viii
Daftar Gambar.....	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah dan Rumusan Masalah	11
1.2.1 Identifikasi Masalah	11
1.2.2 Rumusan Masalah	12
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	13
1.3.1 Maksud Penelitian.....	13
1.3.2 Tujuan Penelitian	14
1.4 Kegunaan Penelitian.....	15
1.4.1 Kegunaan Akademis	15
1.4.2 Kegunaan Praktis	15
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian	15
1.5.1 Lokasi Penelitian.....	15
1.5.2 Waktu Penelitian	16

BAB 2 KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS

17

2.1	Kajian Pustaka.....	17
2.1.1	Gaya Kepemimpinan.....	17
2.1.1.1	Pengertian Gaya Kepemimpinan	17
2.1.1.2	Tipe Tipe Gaya Kepemimpinan.....	20
2.1.1.3	Faktor – Faktor Gaya Kepemimpinan	23
2.1.1.4	Indikator Gaya kepemimpinan.....	25
2.1.2	Beban kerja.....	26
2.1.2.1	Pengertian Beban Kerja	26
2.1.2.2	Faktor – Faktor beban kerja.....	29
2.1.2.3	Indikator Beban Kerja.....	30
2.1.3	<i>Job Insecurity</i>	31
2.1.3.1	Pengertian <i>Job Insecurity</i>	31
2.1.3.2	Faktor Faktor <i>Job Insecurity</i>	33
2.1.3.3	Indikator <i>Job Insecurity</i>	33
2.1.4	<i>Turnover Intention</i>	35
2.1.4.1	Pengertian <i>Turnover Intention</i>	35
2.1.4.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi <i>Turnover Intention</i>	37
2.1.4.3	Indikator <i>Turnover Intention</i>	38
2.1.5	Penelitian Terdahulu	39
2.2	Kerangka Pemikiran.....	44
2.2.1	Teori keterikatan	45
2.2.1.1	Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap <i>Turnover Intention</i> ...	45
2.2.1.2	Pengaruh Beban Kerja Terhadap <i>Turnover Intention</i>	46

2.2.1.3	Pengaruh <i>Job Insecurity</i> Terhadap <i>Turnover Intention</i>	46
2.2.1.4	Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja, dan <i>Job Insecurity</i> terhadap <i>Turnover Intention</i>	47
2.3	Hipotesis Penelitian.....	48
BAB 3	METODE PENELITIAN	51
3.1	Objek Penelitian	51
3.1.1	Unit Analisis dan Observasi.....	51
3.2	Metode Penelitian.....	51
3.2.1	Desain Penelitian.....	52
3.2.2	Operasional Variabel Penelitian.....	55
3.2.3	Sumber dan Teknik Penentuan Data	60
3.2.3.1	Sumber Data (Primer dan Sekunder)	60
3.2.3.2	Teknik Penentuan Data.....	61
3.2.4	Teknik Pengumpulan Data.....	63
3.2.4.1	Pengujian Kualitas Alat Ukur Penelitian	64
3.2.4.1.1	Hasil Uji Validasi	64
3.2.4.1.2	Hasil Uji Reliabilitas	67
3.2.4.1.3	Uji MSI.....	70
3.2.5	Rancangan Analisis dan Pengujian Hipotesis	71
3.2.5.1	Rancangan Analisis.....	71
Analisis Deskriptif/Kualitatif		72
3.2.5.1.1	Analisis Verivikatif/Kuantitatif	72
3.2.5.2	Pengujian Hipotesis	79
BAB 4	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	83
4.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	83

4.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan	83
4.1.1.1	Visi Misi dan tujuan.....	84
4.1.2	Struktur Organisasi Perusahaan	84
4.1.2.1	Deskripsi Jabatan	85
4.2	Karakteristik Responden	87
4.3	Analisis Deskriptif	90
4.3.1	Analisis Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan.....	91
4.3.2	Gambaran Mengenai Variabel Beban Kerja	106
4.3.3	Gambaran Mengenai Variabel <i>Job Insecurity</i>	112
4.3.4	Gambaran Mengenai Variabel <i>Turnover Intention</i>	121
4.4	Analisis Verifikatif.....	129
4.4.1	Uji Asumsi Klasik.....	129
4.4.1.1	Uji Normalitas.....	129
4.4.1.2	Uji Multikolinearitas.....	130
4.4.1.3	Uji Heteroskedastisitas	131
4.4.2	Analisis Koefisien Regresi Linear Berganda	132
4.4.3	Analisis Koefisien Korelasi.....	134
4.4.4	Uji Koefisien Determinasi	137
4.4.4.1	Uji Koefisien Determinasi Parsial	137
4.4.4.2	Uji Koefisien Determinasi Simultan.....	138
4.4.5	Pengujian Hipotesis.....	139
4.4.5.1	Pengujian Hipotesis Secara Parsial.....	139
4.4.5.2	Pengujian Hipotesis Secara Simultan	145
BAB 5	KESIMPULAN DAN SARAN.....	148
5.1	Kesimpulan	148

5.2	Saran.....	150
	DAFTAR PUSTAKA	153