

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa :
 - a. Kecerdasan Emosional pada PT. Goami Bagjatama Indonesia diukur dengan 5 indikator yaitu Kesadaran diri, Pengaturan diri, Motivasi, Empati, Keterampilan Sosial. Indikator dengan skor tertinggi yaitu kesadaran diri dan indikator dengan skor terendah yaitu pengaturan diri. secara keseluruhan mendapatkan hasil analisa deskriptif variabel Kecerdasan Emisional Pada PT. Goami Bagjatama Indonesia termasuk kategori cukup baik.
 - b. Komitmen Karyawan pada PT. Goami Bagjatama Indonesia diukur dengan 5 indikator yaitu Tanggung Jawab, Disiplin Kerja, Loyalitas, Sikap Terhadap Tugas dan Rela Berkorban. Indikator dengan skor tertinggi yaitu tanggung jawab dan indikator dengan skor terendah yaitu Rela Berkorban secara keseluruhan mendapatkan hasil analisa deskriptif variabel Komitmen Karyawan Pada PT.Goami Bagjatama Indonesia Termasuk kategori Baik.

- c. Konflik Kerja pada PT. Goami Bagjatama Indonesia diukur dengan 5 indikator Kesalahan Komunikasi, Perbedaan Tujuan, Tekanan Kerja, Banyaknya Tuntutan Tugas, Sibuk Dengan Pekerjaan. Indikator dengan skor tertinggi yaitu kesalahan komunikasi dan indikator dengan skor terendah yaitu Banyaknya Tuntutan Tugas. secara keseluruhan mendapatkan hasil analisa deskriptif variabel Konflik Kerja Pada PT.Goami Bagjatama Indonesia Termasuk kategori Cukup Baik.
 - d. Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Goami Bagjatama Indonesia diukur dengan 5 yaitu Kemampuan, Berusaha Meningkatkan Hasil yang dicapai, Semangat Kerja, Pengembangan Diri, Efisiensi. Indikator dengan skor tertinggi yaitu Kemampuan dan indikator dengan skor terendah yaitu Pengembangan Diri. secara keseluruhan mendapatkan hasil analisa deskriptif variabel Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT.Goami Bagjatama Indonesia Termasuk kategori Cukup Baik.
2. Hasil penelitian menunjukkan Kecerdasan Emosional Berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Goami Bagjatama Indonesia.
 3. Hasil penelitian menunjukkan Komitmen Karyawan Berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Goami Bagjatama Indonesia.
 4. Hasil penelitian menunjukkan Konflik Kerja Berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Goami Bagjatama Indonesia.

5. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kecerdasan emosional, komitmen Karyawan, dan Konflik Kerja berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Goami Bagjatama Indonesia secara simultan.

5.2 Saran

Berdasarkan dari hasil penelitian mengenai Kecerdasan Emosional, Komitmen Karyawan, Konflik Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Goami Bagjatama Indonesia. Beberapa saran yang di harapkan dapat menjadi masukan yang berguna bagi pihak terkait. Adapun saran yang dapat peneliti sampaikan berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan yaitu :

1. Kecerdasan Emosional pada PT. Goami Bagjatama Indonesia berdasarkan kepada indikator Kesadaran diri, Pengaturan diri, Motivasi, Empati, Keterampilan Sosial. Secara keseluruhan tergolong cukup baik. Dengan skor terendah yaitu Pengaturan Diri. Disarankan bagi PT. Goami Bagjatama Indonesia untuk meningkatkan Kecerdasan Emosional terutama dalam Pengaturan Diri karena masih ada sebagian karyawan ketika bekerja mengulur waktu yang menyebabkan penyelesaian kerja tidak tepat waktu. Yaitu dengan cara melakukan observasi dan melakukan evaluasi setiap yang dilakukan karyawan dengan melakukan pelatihan serta pengarahan untuk para karyawan rutin dilakukan setiap seminggu sekali.

2. Komitmen Karyawan pada PT. Goami Bagjatama Indonesia berdasarkan kepada indikator Tanggung Jawab, Disiplin Kerja, Loyalitas, Sikap Terhadap Tugas dan Rela Berkorban secara keseluruhan tergolong Baik. Dengan skor terendah yaitu Rela Berkorban. Disarankan bagi PT. Goami Bagjatama Indonesia untuk meningkatkan Komitmen Karyawan terutama dalam sikap rela berkorban dengan cara membiasakan dan mengarahkan kepada tiap karyawan untuk saling tolong menolong apabila rekan kerja mengalami kesulitan lalu mendukung antar sesama rekan kerja untuk mencapai tujuan perusahaan.
3. Konflik Kerja pada PT. Goami Bagjatama Indonesia berdasarkan kepada Indikator Kesalahan Komunikasi, Perbedaan Tujuan, Tekanan Kerja, Banyaknya Tuntutan Tugas, Sibuk Dengan Pekerjaan secara keseluruhan tergolong cukup baik. Dengan indikator skor terendah adalah sibuk dengan pekerjaan sehingga menyebabkan karyawan merasa lelah secara fisik. Disarankan bagi PT. Goami Bagjatama Indonesia untuk mengatasi banyaknya tuntutan tugas yang membuat karyawan keberatan yaitu dengan cara memberikan upah tambahan untuk supaya bersemangat dalam mengerjakan tugas perusahaan sehingga dapat menurunkan konflik.

4. Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Goami Bagjatama Indonesia berdasarkan kepada Indikator Kemampuan, Berusaha Meningkatkan Hasil yang dicapai, Semangat Kerja, Pengembangan Diri, Efisiensi secara keseluruhan tergolong cukup baik. dengan skor terendah yaitu Pengembangan Diri yaitu sebagian karyawan kurang memiliki keinginan untuk memiliki prestasi kerja dari setiap pekerjaan yang di berikan .
Disarankan bagi PT. Goami Bagjatama Indonesia untuk meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan terutama dalam pengembangan diri dengan cara mengadakan sejumlah pelatihan rutin untuk membangkitkan keinginan karyawan dalam meningkatkan prestasi kerja.

5. Untuk Peneliti Selanjutnya

Diharapkan untuk peneliti selanjutnya tidak terpaku hanya pada faktor-faktor dalam penelitian ini, namun dapat menambah faktor lainnya yang mungkin dapat mempengaruhi produktivitas kerja sepertihalnya faktor motivasi kerja, kompetensi, lingkungan kerja, dan lain sebagainya. Selain itu agar hasil penelitian ini dapat digunakan secara luas, maka untuk peneliti selanjutnya diharapkan subjek penelitian tidak hanya terpaku pada PT. Goami Bagjatama Indonesia, namun dapat menggunakan subjek penelitian lainnya sepertihalnya Lembaga atau perusahaan lain pada umumnya