

## DAFTAR PUSTAKA

- Alfian, F. Y., & Magdalena, B. (2018, October). Penghargaan And Sanksi On Employee Performance Through Work Discipline At Pelabuhan Indonesia Ii (Persero) Ltd Panjang. In *International Conference On Information Technology And Business (Icitb)* (Pp. 307-316).
- Am, E. N., Affandi, A., Udobong, A., & Sarwani, S. (2020). Implementation Of Human Resource Management In The Adaptation Period For New Habits. *International Journal Of Educational Administration, Management, And Leadership*, 19-26
- Astuti, W. S., Sjahrudin, H., & Purnomo, S. (2018). Pengaruh Penghargaan Dan Sanksi Terhadap Kinerja Karyawan.
- Budiarti, I., Wahab, D. A., & Soedarso, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Global*. Yogyakarta. Pustaka Fahima.
- Butarbutar, B., & Nawangsari, L. C. (2022). *The Effect Of Compensation And Work Discipline On Employee Performance Through Work Motivation (Case Study: Secretariat Of Dprd Dki Jakarta Province)*. *Dinasti International Journal of Education Management And Social Science*, 3(4), 468-486
- Edi Sutrisno (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Habibi, M., Rosandi, S., Tambunan, M. G. M., & Mirza, D. F. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Penghargaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Ych Indonesia Medan. *Jurnal Ilmiah Mea (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 5(2), 1071-1079.
- Kadir, A., & Jayen, F. (2021). The Effect Of Penghargaan, Sanksi And Work Discipline On The Performance Of Lecturers Of Pancasetia Economic Science High School Of Banjarmasin. *Archives Of Business Research*, 9(12).
- Kristianti, L. S., Affandi, A., Nurjaya, N., Sunarsi, D., & Rozi, A. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pariwisata Purwakarta. *Jurnal Ilmiah PERKUSI*, 1(1), 101-109.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2010. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pt. Refika Aditama
- Narimawati, U. (2007). Riset manajemen sumber daya manusia. *Jakarta: Agung Media*.
- Narimawati, U., Anggadini, S. D., & Ismawati, L. (2011). *Penulisan Karya Ilmiah, Edisi Pertama*. Genesis. Bekasi: Pondok Gede.
- Narimawati, U., Sarwono, J., Munandar, D., & Winarti, M. B. (2020). *Metode Penelitian dalam Implementasi Ragam Analisis: untuk Penelitian Skripsi, Tesis, dan Disertasi*. Penerbit Andi.
- Nompo, V. G., & Pandowo, M. H. (2020). Pengaruh Penghargaan, Sanksi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Pegadaian (Persero) Kanwil V Manado. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(4).

- Nugroho, A. (2015). Pengaruh Penghargaan Dan Sanksi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Business Training And Empowering Management Surabaya. *Jurnal Maksipreneur* Vol. Iv, No. 2, Juni 2015 (Hal 36).
- Rabi, A. (2015). *The Impact Of Penghargaan System On Human Resources Performance In Chain Stores (Case Study: Bama Chain Stores, Mashdad, Iran), United Kingdom International Journal Of Economics, Commerce And Management Vol. Iii, Issue 11, November 2015* (Hal. 34).
- Saputra, Dan Yahya. (2016). “Pengaruh Disiplin Kerja, Penghargaan Dan Sanksi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Di Direktorat Jenderal Bina Keuangan Daerah Kementerian Dalam Negeri)”
- Saputra, R. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja, Penghargaan Dan Sanksi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Di Direktorat Jenderal Bina Keuangan Daerah Kementerian Dalam Negeri). *Civil Service Journal*, 10(2 November).
- Saputra, R. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja, Penghargaan Dan Sanksi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Di Direktorat Jenderal Bina Keuangan Daerah Kementerian Dalam Negeri). *Civil Service Journal*, 10(2 November).
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualiatitif, R&D*. Bandung: Cv: Alfabeta
- Utari, K. T., & Rasto, R. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran (Jpmanper)*, 4(2), 238-245.
- Wasiati, H. (2018). “Pengaruh Penghargaan, Sanksi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening”. *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen Daulat Rakyat* Vol: 2 No 1 April 2018
- Widiany, F. N., & Setiawan, H. H. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja, Penghargaan Dan Sanksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel California Bandung* (Doctoral Dissertation, Perpustakaan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Unpas.
- Wulantika, L. (2018, November). Employee Performance Influenced by Their Quality of Work Life and Work Discipline. In *International Conference on Business, Economic, Social Science and Humanities (ICOBEST 2018)* (pp. 287-290). Atlantis Press