

## DAFTAR PUSTAKA

- Awanti, H., Fathoni, A., & Malik, D. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Perilaku Organisasi Kewarganegaraan (Studi Empiris Pada Karyawan Divisi Marketing PT. Indofood CBP Sukses Makmur Cabang (Nutrition & Special Food) Semarang)*. *Ekonomika Dan Bisnis*, 02(02), 1–11.
- Bagus, M., Subawa, A., & Suwandana, I. G. M. (2017). *PERILAKU ORGANISASI KEWARGANEGARAAN 1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana ( Unud ), Bali , Indonesia 6(9), 4772–4799*.
- Bisnis, P. M., Manajemen, P. S., Petra, U. K., Siwalankerto, J., Kunci, K., & Behavior, O. C. (2016). *4224-8062-1-Sm. 4(1), 60–66*.
- Dan, K., Organisasi, K., Satyawan, I. P. A., Salit, I. G., & Netra, K. (2017). *Perilaku Organisasi Kewarganegaraan Abstrak 6(7), 3651–3682*.
- Gracia, B. A. (2021). *Pengaruh Iklim Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Sekretariat Kamar Dagang dan Industri Indonesia Kantor Pusat Jakarta*. *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 5(1).
- Iskandar, I., & Liana, A. (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Perilaku Organisasi Kewarganegaraan Pada PT. Pegadaian Cabang Tenggarong*. *Jurnal Ekonomi & Manajemen Indonesia*, 21(1), 67–83. <https://doi.org/10.53640/jemi.v21i1.891>
- Isnari, Budiarti, Deden Abdul Wahab, Sriwidodo Soedarso. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Global*. Yogyakarta: Pustaka Fahima
- Komitmen, D. A. N., Terhadap, O., & Sudharma, I. N. (n.d.). *PEGUYANGAN Tri Satria Putri Purpa 1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana ( Unud ), Bali , Indonesia PENDAHULUAN Sumber daya manusia merupakan salah satu bagian perusahaan yang sangat diperlukan guna menunjang setiap aktivitas perusahaan . Sumbe. 659–677*.
- Kurniadi, Y U., et al. (2020). *Nusantara ( Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial )*. *Nusantara: Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 7(2), 408–420.
- Kurniawan, A. (2015). *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Perilaku Organisasi Kewarganegaraan ( OCB )*. 15(1), 95–118.
- Muhammad, A. F., Anwar, A., Wardana, M. I., & Sahabuddin, R. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Kerja Karyawan terhadap Kinerja*

- Karyawan pada PT. Semen Indonesia Unit Tonasa di Kabupaten Pangkep. *YUME: Journal of Management*, 5(3), 208-219.
- Narimawati, U. (2007). *Riset Manajemen Sumber Daya Manusia : Aplikasi Contoh dan Perhitungannya*. Jakarta: Agung Media
- Nurjanah, S., Pebianti, V., & Handaru, A. W. (2020). *The influence of transformational leadership, job satisfaction, and organizational commitments on Perilaku Organisasi Kewarganegaraan (OCB) in the inspectorate general of the Ministry of Education and Culture*. *Cogent Business and Management*, 7(1), 1–13.  
<https://doi.org/10.1080/23311975.2020.1793521>
- Permana, A. D., & Sriathi, A. A. A. (2016). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Perilaku Organisasi Kewarganegaraan . E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(7), 255169.
- Permana, D., Sahabuddin, R., & Darmawan, U. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Bengo di Kabupaten Bone. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 5(1), 346-355.
- Piyandini, L., Nurweni, H., & Hartati, R. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Karyawan PT Sport Glove Indonesia Cabang Wonosari. *Cakrawangsa Bisnis: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 1(2).
- Prameswari, N. S., & Mulyana, O. P. HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DENGAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) PADA KARYAWAN PT. X.
- Putri, R. S. S. A., & Wijaya, S. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Puskesmas Wonokromo Surabaya. *Jurnal Sosial Sains*, 2(9), 1070-1081.
- Rizaldi, A. (n.d.). *Peningkatan motivasi kerja melalui gaya kepemimpinan*. 11(2), 151–170.
- Salit, I. G., & Netra, K. (2017). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Komitmen Organisasional Terhadap Perilaku Organisasi Kewarganegaraan Karyawan* *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 4, 2017: 2133-2160. 6(4), 2133–2160.
- Samantha, R., & Almalik, D. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Perilaku Organisasi Kewarganegaraan*

*Karyawan Pada Wisata Beach Inn*, E-Jurnal Manajemen, Vol. 10, No. 10, 2021: 948-967.3(2), 58–66.  
<http://www.tjyybjb.ac.cn/CN/article/downloadArticleFile.do?attachType=PDF&id=9987>

Saraswati, K., & Hakim, G. (2019). *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Perilaku Organisasi Kewarganegaraan Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Malang*. *Jurnal Sains Psikologi*, 8(2), 238–247  
<https://doi.org/10.17977/um023v8i22019p238>

Sari, E. Y. D. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Keterlibatan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) melalui Mediator Kepuasan Kerja. *Psikologika: Jurnal Pemikiran dan Penelitian Psikologi*, 27(2), 197-222.

Susilowati, F. (2015). *Leadership's Attitude to Employee Commitment to Construction Companies (originally in Indonesia version)*. *Orbith*, 11(3), 190–194.

Syuhada, I., & Amelia, W. R. (2021). Pengaruh Konflik Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Avsec Angkasa Pura. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (Jimbi)*, 2(2), 136-145.

Yuliani, I., & Katim, K. (2017). *Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Perilaku Organisasi Kewarganegaraan*. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 2(3), 401–408.  
<https://doi.org/10.36226/jrmb.v2i3.74>