

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Individu Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Unit Pelaksanaan Teknis Pengadaan ITB) dapat di Tarik kesimpulan sebagai berikut:

1. a. Lingkungan Kerja yang diukur menggunakan enam indikator yaitu penerangan, sirkulasi udara, kebisingan, fasilitas, hubungan kerja antara bawahan dan atasan, hubungan kerja antara rekan kerja. Indikator Sirkulasi Udara memperoleh persentase skor terendah dengan kategori cukup baik dan persentase tertinggi terdapat pada indikator Fasilitas dengan kategori baik dan secara keseluruhan Variabel Lingkungan Kerja berada pada kategori Cukup Baik.
- b. Karakteristik Individu yang diukur menggunakan tiga indikator yaitu Kemampuan, Nilai, dan Sikap. Indikator Nilai memperoleh persentase skor terendah dengan kategori cukup baik dan persentase tertinggi terdapat pada indikator Sikap dengan kategori baik dan secara keseluruhan Variabel Karakteristik Individu berada pada kategori Cukup Baik.
- c. Kinerja Karyawan yang diukur menggunakan lima indikator yaitu kuantitas Hasil Kerja, Kualitas Hasil Kerja, Disiplin Kerja, Inisiatif, dan Ketelitian. Indikator Inisiatif memperoleh persentase skor terendah dengan kategori cukup baik dan persentase tertinggi terdapat pada indikator Disiplin Kerja

dengan kategori baik dan secara keseluruhan Variabel Kinerja Karyawan berada pada kategori Cukup Baik.

2. Terdapat pengaruh secara positif dan signifikan antara Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan secara parsial di Unit Pelaksanaan Teknis Pengadaan ITB.
3. Terdapat pengaruh secara positif dan signifikan antara Karakteristik Individu terhadap Kinerja Karyawan secara parsial di Unit Pelaksanaan Teknis Pengadaan ITB.
4. Terdapat pengaruh secara positif dan signifikan antara Lingkungan Kerja dan Karakteristik Individu terhadap Kinerja Karyawan secara simultan di Unit Pelaksanaan Teknis Pengadaan ITB.

5.2 Saran

Setelah peneliti memberikan kesimpulan terkait Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Individu terhadap Kinerja Karyawan Unit Pelaksanaan Teknis Pengadaan ITB, maka peneliti akan memberikan beberapa saran yang dapat digunakan antara lain:

1. Lingkungan Kerja pada Karyawan Unit Pelaksanaan Teknis Pengadaan ITB berdasarkan kepada indikator Kuantitas Hasil Kerja, Kualitas Hasil Kerja, Disiplin Kerja, Inisiatif, dan Ketelitian. Secara keseluruhan variabel Lingkungan Kerja berada pada kategori cukup baik. Dengan skor terendah yaitu indikator Sirkulasi Udara, maka disarankan untuk dapat meningkatkan lagi tentang sirkulasi udara dengan cara mengatur siklus udara, memperbaiki tata letak di dalam ruangan serta penambahan sirkulasi udara pada setiap ruangan kerja

karyawan, dan penambahan tanaman di dalam ruangan sebagai filter udara alami terbaik. Agar karyawan dapat bekerja dengan baik dan nyaman.

2. Karakteristik Individu pada Karyawan Unit Pelaksanaan Teknis Pengadaan ITB berdasarkan kepada indikator Kemampuan, Nilai, dan Sikap. Secara keseluruhan variabel Karakteristik Individu berada pada kategori cukup baik. Dengan skor terendah yaitu indikator Nilai, maka cara untuk meningkatkan nilai dalam perusahaan adalah dengan aktif dalam memberikan gagasan serta ide pada perusahaan, kemudian menjaga komunikasi dan keterbukaan dengan sesama karyawan ataupun dengan atasan, serta pemimpi perusahaan dapat memberikan contoh yang baik agar dapat di ikuti oleh karyawan dalam melakukan pekerjaan sehingga tujuan serta visi misi perusahaan dapat tercapai dengan cepat.
3. Kinerja Karyawan pada Karyawan Unit Pelaksanaan Teknis Pengadaan ITB berdasarkan kepada indikator Hasil Kerja, Kualitas Hasil Kerja, Disiplin Kerja, Inisiatif, dan Ketelitian. Secara keseluruhan variabel Kinerja Karyawan berada pada kategori cukup baik. Dengan skor terendah yaitu indikator Inisiatif, maka cara untuk meningkatkan inisiatif karyawan dalam bekerja adalah dengan membangun rasa percaya diri, membuat rencana karir bagi para karyawan, dan dengan memberikan penghargaan ataupun insentif bagi karyawan yang berani mengambil inisiatif dalam bekerja, sehingga karyawan lebih aktif dan merasa dihargai atas prestasi yang dilakukan.
4. Kinerja Karyawan secara signifikan dipengaruhi oleh Lingkungan Kerja dan Karakteristik Individu di Unit Pelaksanaan Teknis Pengadaan ITB, kondisi ini dapat dimanfaatkan dengan baik oleh peneliti selanjutnya. Mengenai hal tersebut

bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat menemukan variabel baru seperti kepemimpinan, kemampuan kerja, karakteristik pekerjaan, karakteristik organisasi, iklim organisasi, motivasi, kompensasi, stress kerja dan lain sebagainya serta tidak hanya terfokuskan pada faktor yang terdapat dalam penelitian ini. Penelitian ini dapat digunakan secara luas, maka untuk peneliti selanjutnya diharapkan subjek dalam penelitian dan tidak hanya terpaku pada Unit Pelaksanaan Teknis Pengadaan ITB, namun dapat menggunakan subjek penelitian pada perusahaan maupun lembaga lainnya.