

DAFTAR PUSTAKA

- Abdalkrim, G. M., & Elhalim, T. A. A. (2017). Attitude toward Work, Job satisfaction, and Job Performance (An Empirical Study among Non-Saudi Academic Member of Higher Education Institutions). *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 6(12), 750–757. <https://doi.org/10.6007/ijarbss/v6-i12/2547>
- Abdullah, P. M. (2015). METODE PENELITIAN KUANTITATIF. In *Aswaja Pressindo*. Aswaja Pressindo.
- Abubakar, R. (2021). *Pengantar metodologi penelitian*. SUKA-Press UIN Sunan Kalijaga Jl.
- Akmaludin, A., Mulyani, A., Santoso, B., & Widiyanto, K. (2019). Position Based Job Promotion Using Multi-Criteria Elimination VIKOR Method. *Journal of Physics: Conference Series*, 1179(1). <https://doi.org/10.1088/1742-6596/1179/1/012013>
- Akter, T. (2019). *The Impact of promotion on the Job Satisfaction : A Study on Private University Teachers in Bangladesh*. XIII(2).
- Basriani, A., & Martina. (2017). Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Tasma Puja Di Pekanbaru. *Menara Ilmu*, XI(76), 15–28.
- Chithra. (2018). *Employee 's Work Attitude - Sulekha Organization*. 54–64.
- Czerw, A., & Grabowski, D. (2015). Work Attitudes and Work Ethic as Predictors of Work Engagement among Polish Employees. *Polish Psychological Bulletin*, 46(4), 503–512. <https://doi.org/10.1515/ppb-2015-0057>
- Dahkoul, Z. M. (2018). *THE DETERMINANTS OF EMPLOYEE PERFORMANCE IN JORDANIAN ORGANIZATIONS*. 5, 11–17. <https://doi.org/10.17261/Pressacademia.2018.780>
- Daryanto, & Suryanto, B. (2022). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Gava Media.
- George, J. M., & Jones, G. R. (2012). *Understanding and Managing Organizational Behavior Sixth Edition*.
- Harahap, A. S., & Angelia, N. (2016). Peranan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Sekretariat DPRD Kabupaten Padang Lawas. *Publikauma : Jurnal Administrasi Publik Universitas Medan Area*, 4(1), 29–42. <http://www.ojs.uma.ac.id/index.php/publikauma/article/view/884>
- Hardani, H., Medica, P., Husada, F., Andriani, H., Sukmana, D. J., Mada, U. G., &

- Fardani, R. (2020). *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif* (Issue March).
- Haryadi, R. N., Sunarsi, D., Erlangga, H., Nurjaya, & Wijandari, A. (2022). Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Beringin Life di Jakarta. *MAMEN: Jurnal Manajemen*, *1*(1), 41–48. <https://doi.org/10.55123/mamen.v1i1.13>
- Hidayat, I. S., & Wulantika, L. (2021). Pengaruh Pengalaman Kerja, Pelatihan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Vonex Indonesia Rancaekek. *Journal of Economics, Management, Business and Accounting*, *1*(1), 93–106. <https://doi.org/10.34010/jemba.v1i1.5023>
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Indomedia Pustaka.
- Invancevich, J. M., Gibson, J. l., James H. Donnelly, J., & Konopaske, R. (2012). *Organization Behavior, Structure, Processes*.
- Judge, T. A., & Kammeyer-mueller, J. D. (2012). *Job Attitudes*. <https://doi.org/10.1146/annurev-psych-120710-100511>
- Karina, V., Gadzali, S. S., & Budiarti, I. (2020). Pengelolaan Kinerja Karyawan Melalui Kecerdasan Emosional Dan Stres Kerja. *2*(1), 89–102.
- Khan, I., Dongping, H., & Ghauri, T. A. (2014). Impact of attitude on employees performance: A study of textile industry in Punjab, Pakistan. *World Applied Sciences Journal*, *30*(30 A), 191–197. <https://doi.org/10.5829/idosi.wasj.2014.30.icmrp.25>
- Kiki Farida Ferine, N. (2019). *AN EFFECT OF JOB PROMOTION ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH COMPETENCE AS AN INTERVENING VARIABLE IN ELECTRONIC FACILITY & DIVISION IT AT K. AIRPORT*. *10*(2), 71–76.
- Liao, C., Lu, C., Huang, C., & Chiang, T. (2015). *Work values , work attitude and job performance of green energy industry employees in Taiwan*. *6*(15), 5299–5318. <https://doi.org/10.5897/AJBM11.1449>
- Madrigano, J., Chandra, A., Costigan, T., & Acosta, J. D. (2017). Beyond disaster preparedness: Building a resilience-oriented workforce for the future. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, *14*(12). <https://doi.org/10.3390/ijerph14121563>
- Mantouw, G. M. (2022). *Pengaruh Mutasi dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan kerja karyawan PT. Pegadaian (Persero) Cabang Girian Kota Bitung*. *3*(1), 54–60.
- Margaretha, M., & Natalia, N. (2012). Pengaruh Sikap Kerja Terhadap Kinerja

- Karyawan Pada PT. Duta Marga Silima Di Jakarta. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Universitas Bandar Lampung*, 2(2), 111133.
- Marnis & Priyono. (2008). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Manajemen Sumber Daya Manusia*. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Mensah, J. K. (2019). No Title. *Alent Management and Employee Outcomes: A Psychological Contract Fulfilment Perspective*. *Public Organization Review*.
- Mulyani, S. R., Sari, V. N., & Sari, M. W. (2019). The model of employee motivation and cooperative employee performance. *Polish Journal of Management Studies*, 20(2), 379–390. <https://doi.org/10.17512/pjms.2019.20.2.32>
- Nasution, S. L. (2019). *Pengaruh sikap kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. pp london sumatera, tbk sei rumbia estate*. 7(1), 23–31.
- Norawati, S., & Fahraini. (2022). *Determinan Komitmen dan Kinerja Karyawan* (Citrawati). Adab.
- Nurchahyo, B. H., & Khasanah, I. (2016). *ANALISIS PENGARUH PERSEPSI HARGA, KUALITAS PELAYANAN, LOKASI, DAN WORD OF MOUTH TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN* (Studi pada Taman Joglo Cafe Semarang). 5, 1–16.
- Nurriqli, A., & Karsudjono, A. J. (2020). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Keterampilan Kerja dan Sikap Kerja Karyawan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan CV. Restu Guru Promosindo. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 4(1), 30–37. <https://doi.org/10.35130/jrimk.v4i1.72>
- Oscar, B., & Sumirah, D. (2019). *Pengaruh Grooming Pada Customer Relations Coordinator (CRC) Terhadap Kepuasan Pelanggan di PT Astra international TBK Toyota Sales Operation (Auto2000) Pasteur*. 9, 1–11.
- Paramita, R. W. D., Rizal, N., & Sulistyan, R. B. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. WIDYA GAMA PRESS.
- Perindustrian Republik Indonesia, K. (2021). *Mendorong Kinerja Industri Tekstil dan Produk Tekstil di Tengah Pandemi*. 1–37.
- Permana, A., Aima, M. H., Ariyanto, E., & Nurmahdi, A. (2019). The effect of leadership style, motivation and discipline of employee performance with understanding of islamic work ethics. *International Journal of Scientific and Technology Research*, 8(8), 1098–1106.
- Pitriyani, & Halim, A. (2020). Pengaruh Sikap Kerja Dan Keterampilan Kerja Terhadap PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN CV. MERANTI MEDAN. *Ekonomi Bisnis Manajemen Dan Akutansi (EBMA)*, 1(2), 162–167.
- Pramesti, R. A., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2019). Pengaruh Reward Dan

- Punishment Terhadap Kinerja Karyawan KFC Artha Gading. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(1), 57. <https://doi.org/10.35797/jab.9.1.2019.23557.57-63>
- Priansa, D. J. (2017). *Manajemen Kinerja Kepagawaian dalam Pengelolaan SDM Perusahaan*. CV Pustaka Setia.
- Rahayu, S. (2017). Pengaruh Promosi Jabatan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Garuda Metalindo. *Jurnal KREATIF: Pemasaran, Sumberdaya Manusia Dan Keuangan*, 5(1), 59–75. <http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/kreatif/article/viewFile/701/571>
- Rahiman, H. U., & Kodikal, R. (2017). Impact of employee work related attitudes on job performance. *British Journal of Economics Finance and Management Sciences*, 93(2), 93–105.
- Razak, A., Sarpan, S., & Ramlan, R. (2018). Influence of Promotion and Job Satisfaction on Employee Performance. *Journal of Accounting, Business and Finance Research*, 3(1), 18–27. <https://doi.org/10.20448/2002.31.18.27>
- Ritonga, A. H., & Lubis, A. A. (2015). Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Herfinta Farm & Plant Kantor Cabang Medan. *Jurnal Adminstrasi Publik*, 3(2), 112–125.
- Rizaldi, A. (2021). Pengaruh Pengalaman Kerja, Pelatihan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Vonex Indonesia Rancaekek. *Journal of Applied Business Administration*, 5(1), 34–43. <https://doi.org/10.30871/jaba.v5i1.2033>
- Saat, S., & Mania, S. (2020). *Pengantar Metodologi Penelitian*. Pusaka Almaida.
- Saing, B., Prasetyo, E. T., & Solihin, M. A. (2021). Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan PT Federal International Finance. *JEMMA (Journal of Economic, Management and Accounting)*, 4(2), 169. <https://doi.org/10.35914/jemma.v4i2.759>
- Sembiring, D. br. (2018). Pengaruh Sikap Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dosen Di Yayasan Perguruan Nasional Medicom. *Jurnal Teknik Unika St. Thomas (JTIUST)*, 03(2), 108–118. <https://media.neliti.com/media/publications/132070-ID-pengaruh-motivasi-dan-disiplin-kerja-ter.pdf>
- Silaban, F. C., Lie, D., Butarbutar, M., & Harahap, K. (2016). Pegawai Terhadap Promosi Jabatan Pada Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (Bpjs) Kesehatan Cabang Pematangsiantar. *Sultanist*, 5(2), 1–10.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Reni Chairunnisah, Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany, A., Masyuroh, A., Satriawan, D. G., Lestari, A. S., Arifudin, O., Rialmi, Z., & Putra, S. (2021). Kinerja Karyawan. In *Kinerja*

Karyawan. Widina Bhakti Persada Bandung.
[http://digilib.uinsgd.ac.id/40781/1/KINERJA KARYAWAN](http://digilib.uinsgd.ac.id/40781/1/KINERJA_KARYAWAN) 2
CETAK.pdf#page=38

- Siregar, S. (2017). *Metode Pemilihan Kuantitatif: Dilengkapi dengan Perbandingan ...*
- Siregar, S. S. (2020). *PENGARUH SIKAP KERJA, KEMAMPUAN DIRI DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG DAERAH KOTA PADANGSIDIMPUAN*. 5(2), 254–265.
- Siswanto. (2020). Promosi Jabatan Sebagai Strategi Peningkatan Kinerja Karyawan. *Efisiensi - Kajian Ilmu Administrasi*, 17(2), 187–197. <https://doi.org/10.21831/efisiensi.v17i2.32378>
- Siyoto, S. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*.
- Siyoto, S., & Sodik, A. (2015). *DASAR METODOLOGI PENELITIAN*. Literasi Media Publishing Alamat.
- Soale, B., & Mbawin Akudugu, A. (2021). Employees' Attitude and Their Performance: A Study of Senior Staff University of Cape Coast. *International Journal of Scientific Research and Management*, 9(04), 1711–1719. <https://doi.org/10.18535/ijstrm/v9i04.e101>
- Subagio, M. (2017). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Motivasi Kerja, Dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Ithaca Resources. *Jurnal Manajemen*, 19(1), 101. <https://doi.org/10.24912/jm.v19i1.108>
- Sugiyono, P. D. (2013). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF DAN R & D*. Alfabeta.
- Sumardjo, M., & Priansa, D. J. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Suryana. (2010). *Metodologi Penelitian*. UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA.
- Suryana. (2012). Metodologi Penelitian: Metodologi Penelitian Model Praktis Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif. *Universitas Pendidikan Indonesia*, 1–243. <https://doi.org/10.1007/s13398-014-0173-7.2>
- Syahza, A., & Riau, U. (2021). *Buku Metodologi Penelitian , Edisi Revisi Tahun 2021* (Issue September).
- Widyani, A. A. D., & Putra, I. W. A. P. (2020). *Pengaruh Rekrutmen dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sinarmas Cabang Denpasar*. 2(1), 80–88.

- Wulantika, L., & Zhalzabella, M. (2018). *Employee Performance Influenced by Their Quality of Work Life and Work Discipline*. 225(Icobest), 287–290.
- Yuliza, M., Desri, M., & Nasfi, N. (2021). Effect of Work Movements, Job Promotion, and Compensation towards Employee Performance. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 23(1), 9–18.
<http://jos.unsoed.ac.id/index.php/jame/article/view/3994>
- Yuniarti, R., Irwansyah, R., Hasyim, M. A. N., Riswandi, P., Septania, S., & Rochi, A. (2021). *Kinerja karyawan tinjauan teori dan praktis* (Issue July).
- Yusuf, A. M. (2017). *METODE PENELITIAN Kuantitatif, Kualitatif, dan Penelitian Gabungan*. Kencana.
- Zainuddin, M. S. M. (2020). Pengaruh Promosi Jabatan dan motivasi Terhadap Kinerja pegawai Dinas Sosial Kabupaten Aceh Tengah. *Biram Samtani Sains*.