

DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara. (2005). *Manajemen Sumber daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya
- A. A. Prabu, Mangkunegara, (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- A. A. Prabu, Mangkunegara, (2009). *Sumber Daya Manusia Perusahaan, Cetakan Ketujuh*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Adisasmita Rahardjo. (2011). *Manajemen Pemerintah Daerah*. Yogyakarta:
Penerbit Graha Ilmu
- Agus Darma. (2003). *Manajemen Supervisi*, Jakarta : PT. Raja Grafindo Perkasa
- Dhea Tiza Marathani . (2013). “*Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Keuangan Studi Empiris Pada Perusahaan Manufaktur Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Tahun 2010-2012*”. Universitas Brawijaya
- Denny Bagus. (2016). *Aspek Aksiologi Ilmu Manajemen – Filsafat Ilmu Manajemen*.
- Devi Yani. (2016). Pengaruh *Human Capital* Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus pada Rumah Sakit se-Kota Bandar Lampung
- Endri. (2009). *Peran Human Capital Dalam Meningkatkan Kinerja Perusahaan: Suatu Tinjauan Teoritis Dan Empiris*
- Fitz-enz, J.,. (2000). *The ROI of Human Capital: Measuring the Economic Value Added of Employee Performance*, AMA-COM. New York: American Management Association
- Gaol, Jimmy L. (2014). *A to Z HUMAN CAPITAL* Jakarta, PT Gramedia Widia Sarana
- Gary, Dessler. (2009). *Manajemen SDM : buku 1*. Jakarta: Indeks
- Hasibuan, Malayu. (2008). *Manajemen Dasar, Pengertian, Dan Masalah*. Jakarta:
PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*.
Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Hendro . Pongantung, Adolfina, Rita N. Taroreh. (2018). *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*

- Henry Simamora (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Ke-3*. STIE YKPN Yogyakarta
- Husein, Umar. 2011. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis Edisi 11*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Ida, Bagus Kade Yogi M, dan I, Nyoman Wijana Asmara P. 2014. *Pengaruh Komisaris Independen, Kepemilikan Institusional, Profitabilitas, Likuiditas, Dan Ukuran Perusahaan Terhadap Ketepatan waktu Publikasi Laporan Keuangan Tahunan*. E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana, Vol. 9. No. 1, PP. 180-199.
- Imam Ghozali. (2005). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Edisi 3. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Imam Ghozali dan Hengky Latan. (2014). *Partial Least Square Konsep, Metode dan Aplikasi Menggunakan Program WarpPLS 4.0. Edisi: 2*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Isniar Budiarti. (2013). *Analisis Kompetensi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pos Indonesia (Persero) Bandung*. JIPSI - Jurnal Ilmu Politik dan Komunikasi UNIKOM, Vol.01. ISSN 2086 – 1109
- Isniar Budiarti. (2017) *Knowledge Management and Intellectual Capital – A Theoretical Perspective of Human Resource Strategies and Practices*
- Iverson, (2001). *Memahami Keterampilan Pribadi*. Bandung: CV. Pustaka
- Laksmi Riani, Asri (2013) *Manajemen SDM Masa Kini*, Yogyakarta : Graha Ilmu
- Lita Wulantika. (2017) *Analisis Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Leading Garment Bandung*. JURISMA: JURNAL RISET BISNIS & MANAJEMEN
- M Ashof Sulaiman. (2017). *Human Capital (Modal Manusia)*
- Mashur Razak. (2018). *Pengaruh Human Capital Terhadap Kinerja Building Management Pada Pengelolaan Gedung Menara Bosowa Makassar*
- Mayo, Andrew. (2000). “*The Role of Employee Development in the Growth of Intellectual Capital*,” *Personal Review*, Vol.29 No.4,2000,pp.521-533.
- Maziah. (2016) *Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bni Syariah Makassar*.
- Mazura. (2012). *Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Studi Kasus Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Bengkalis)* Jurnal Ilmiah Mahasiswa Volume 1, No 1, Des, 2012 hal 19-27

- Moch. Qori' Fajar B. (2015). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan di Koperasi Agro Niaga Indonesia (KANINDO) Syariah JATIM Malang*".
- Moh. Rum Arisandy, (2015) *Pengaruh Keterampilan dan Pengalaman Kerja Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Pada dinas Pendidikan Kabupaten donggala*, e-Jurnal Katalogis, Volume 3 Nomor 8, Agustus 2015 hlm 149-156.
- Muh ridwan kudi et all. (2017). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Sistem Insentif Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Manajemen Volume 9 (2) 2017, 85-93
- Michael Valentino dan Bambang Haryadi. (2016) *Loyalitas Karyawan Pada Cv Trijaya Manunggal*. Program Manajemen Bisnis, Program Studi Manajemen, Universitas Kristen Petra Jl. Siwalankerto 121-131, Surabaya
- Khuong, M. N., Tien, B. D. (2013). *Factors influencing employee loyalty directly and indirectly through job satisfaction - A study of banking sector in Ho Chi Minh City*. ISSN, 1(4), 81-95.
- Ongkorahardjo, M. D. P. A., Antonius Susanto, & Dina Rahmawati. (2008). *Analisis Pengaruh Human Capital Terhadap Kinerja Perusahaan (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Indonesia)*. Jurnal Akuntansi dan Keuangan. Vol. 10 No.10.pp.11-21.
- Pradita, Rima D. (2010). *Hubungan Antara Kualitas Auditor Dan Human Capital Di Badan Pemeriksa Keuangan (Bpk) Dan Badan Pengawasan Keuangan Dan Pembangunan (Bpkp)*.Skripsi.Universitas Diponegoro
- Rahardjo Adisasmita. (2011). *Pembiayaan Pembangunan Daerah*, Yogyakarta, Graha Ilmu,2011.hlm.24
- Ranupendoyo dan Saud. (2005). *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: Pustaka Binawan.
- Ridwan Halim. (1988). *Hukum Administrasi Negara Dalam Tanya Jawab*, Ghalia Indonesia, Jakarta
- Robbins Stephen P. (2006), "*Perilaku Organisasi*", Prentice Hall, edisi kesepuluh
- Robbins Stephen P. & Timothy A. Judge. (2009). *Organizational Behavior*. 13 Three Edition, USA: Pearson International Edition, Prentice – Hall.
- Sabardini, 2006, "Peningkatan Kinerja Melalui Perilaku Kerja Berdasarkan Kecerdasan Emosional", Telaah Bisnis, Vol.7, No.1.
- Schermerhon. (2005). *Management, 8th edition*. USA: John Wiley & Sons, Inc,

- Sondang P Siagian (2002), *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*; Jakarta: PT. Rinaka Cipta.
- Sri Widodo. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, Isu-isu Utama dan Globalisasi*
- Sugiyono. (2014). *Metodologi Penelitian Manajemen*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Surya Brataba, Sumadi. (2015). *Metodelogi Penelitian*
- T. Hani Handoko. (2007). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE Yogyakarta.
- Toto. (2018). *Pengaruh Human Resource Scorecard Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Kpp Pratama Tasikmalaya*. Universitas Galuh Ciamis
- Towers Watson. (2014). *Global Workforce Study At a Glance*. Retrieved March 2016.
- Umi Narimawati (2007) *Riset Manajemen Sumber Daya Manusia Aplikasi & Contoh Perhitunganya*. Jakarta. Agung Media.
- Umi Narimawati. (2008). *Metodelogi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif, teori dan Aplikasi*. Bandung: Agung Media
- Umi Narimawati. (2008). *Teknik-Teknik Analisis Multivariat Untuk Riset Ekonomi*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Umi Narimawati (2010). *Metodologi Penelitian : Dasar Penyusun Penelitian Ekonomi*. Jakarta : Genesis.
- Widhiana Kusuma Wardani (2017). *Pengaruh Insentif Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Hotel Ameera Pekanbaru*. Department of Administrative Sciences - Tourism Travel Business Studies Program Faculty of Social and Political Sciences University of Riau
- Wiwin Dwi Riani. (2004) *Pengaruh Faktor-faktor Pengetahuan, Keterampilan, dan Sikap Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Bagian Produksi PT. South Pacific Viscose Di Purwakarta*
- Wren, Brent M. (2006). "Examining Gender Differences in Performance Evaluations, Rewards, and Punishments," *Journal of Management Research*, Vol. 6 (3): 116-124.