

## DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN .....	i
LEMBAR PUBLIKASI .....	ii
LEMBAR KEASLIAN .....	iii
ABSTRAK .....	iv
ABSTRACT .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI .....	vii
DAFTAR TABEL .....	viii
DAFTAR GAMBAR .....	ix
DAFTAR LAMPIRAN .....	x
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Identifikasi dan Rumusan Masalah .....	8
1.2.1. Identifikasi Masalah .....	8
1.2.2. Rumusan Masalah .....	9
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian .....	10
1.3.1. Maksud Penelitian .....	10
1.3.2. Tujuan Penelitian .....	10
1.4. Kegunaan Penelitian .....	11
1.4.1. Kegunaan Praktis .....	11
1.4.2. Kegunaan Akademis .....	11
1.5. Lokasi dan Waktu Penelitian .....	11
1.5.1. Lokasi Penelitian .....	11
1.5.2. Waktu Penelitian .....	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS..	13
2.1. Kajian Pustaka .....	13
2.1.1. Promosi Jabatan .....	13
2.1.1.1. Definisi Promosi Jabatan .....	13
2.1.1.2. Faktor Yang Mempengaruhi Promosi Jabatan .....	15
2.1.1.3. Karakteristik Promosi Jabatan .....	15
2.1.1.4. Tujuan Promosi Jabatan .....	15

2.1.1.5. Jenis-jenis Promosi Jabatan.....	17
2.1.1.6. Indikator Promosi Jabatan.....	18
2.1.2. Kompetensi.....	19
2.1.2.1. Definisi Kompetensi.....	19
2.1.2.2. Faktor Yang Mempengaruhi Kompetensi.....	21
2.1.2.3. Karakteristik Kompetensi .....	22
2.1.2.4. Indikator Kompetensi.....	23
2.1.3. Kinerja Pegawai .....	24
2.1.4.1. Definisi Kinerja Pegawai .....	24
2.1.4.2. Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai.....	26
2.1.4.3. Karakteristik Kinerja Pegawai .....	26
2.1.4.4. Tujuan Penilaian Kinerja Pegawai .....	27
2.1.4.5. Indikator Kinerja Pegawai.....	27
2.1.4. Penelitian Terdahulu .....	29
2.2. Kerangka Pemikiran .....	31
2.2.1. Keterkaitan Antar Variabel Penelitian .....	34
2.2.1.1. Keterkaitan Variabel Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai.....	34
2.2.1.2. Keterkaitan Variabel Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai ...	35
2.2.1.3. Keterkaitan Variabel Promosi Jabatan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai .....	36
2.3. Hipotesis.....	39
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....</b>	<b>40</b>
3.1. Objek dan Metode Penelitian .....	40
3.1.1. Objek Penelitian .....	40
3.1.2. Metode Penelitian.....	40
3.2. Desain Penelitian.....	41
3.3. Operasionalisasi Variabel.....	43
3.4. Teknik Penentuan Data .....	44
3.4.1. Populasi.....	44
3.4.2. Sampel.....	45
3.5. Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data .....	46
3.5.1. Data Primer .....	46

3.5.2. Data Sekunder .....	47
3.6. Metode Analisis Data .....	49
3.6.1. Uji Validitas .....	49
3.6.2. Uji Reliabilitas.....	50
3.6.3. Uji MSI ( <i>Method of Successive Interval</i> ).....	51
3.6.4. Rancangan Analisis dan Pengujian Hipotesis .....	52
3.6.4.1. Rancangan Analisis.....	52
3.6.4.1.1. Rancangan Analisis Deskriptif/Kualitatif .....	52
3.6.4.1.2. Rancangan Analisis Verifikatif/Kuantitatif .....	52
3.6.4.2. Pengujian Hipotesis.....	59
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>62</b>
4.1. Gambaran Umum Instansi.....	62
4.1.1. Sejarah Singkat Instansi .....	62
4.1.2. Struktur Organisasi.....	64
4.2. Hasil dan Pembahasan Penelitian.....	65
4.2.1. Karakteristik Responden .....	65
4.2.2. Hasil Analisis Deskriptif .....	71
4.2.2.1. Kinerja Pegawai (Y).....	72
4.2.2.2. Promosi Jabatan ( $X_1$ ).....	81
4.2.2.3. Kompetensi ( $X_2$ ).....	88
4.2.3. Hasil Analisis Verifikatif .....	97
4.2.3.1. Uji Asumsi Klasik.....	97
4.2.3.2. Persamaan Regresi Linear Berganda .....	101
4.2.3.3. Analisis Koefisien Korelasi (R) .....	102
4.2.3.4. Analisis Koefisien Determinasi .....	105
4.2.3.5. Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji t) .....	107
4.2.3.6. Pengujian Hipotesis Secara Simultan (Uji f) .....	111
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>116</b>
5.1. Kesimpulan.....	116
5.2. Saran.....	117
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>119</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN.....</b>	<b>123</b>