

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **1.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dari pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, peneliti dapat mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Promosi jabatan pada pegawai Kantor Regional III Badan Kepegawaian Negara Bandung bidang informasi kepegawaian dengan indikator kejujuran, loyalitas, tingkat pendidikan dan pengalaman kerja. Indikator dengan total skor tertinggi yakni loyalitas. Selain itu adapun indikator dengan skor terendah yaitu indikator tingkat pendidikan. Secara keseluruhan dari setiap indikator sudah tergolong cukup baik.
2. Kompetensi pada pegawai Kantor Regional III Badan Kepegawaian Negara Bandung bidang informasi kepegawaian dengan indikator pengetahuan, pemahaman, kemampuan, nilai, sikap dan minat Indikator dengan total skor tertinggi adalah pengetahuan. Selain itu masih terdapat indikator dengan total skor terendah yaitu berkaitan dengan nilai. Secara keseluruhan dari masing-masing indikator sudah tergolong cukup baik.
3. Kinerja pegawai pada pegawai Kantor Regional III Badan Kepegawaian Negara Bandung bidang informasi kepegawaian berdasarkan indikator kualitas, kuantitas, ketepatan waktu, efektivitas dan kemandirian. Indikator dengan skor tertinggi yaitu kualitas. Selain itu terdapat indikator dengan total

skor terendah yaitu pada indikator efektivitas. Secara keseluruhan dari setiap indikator sudah tergolong cukup baik.

4. Kinerja pegawai dipengaruhi secara signifikan oleh promosi jabatan pada pegawai Kantor Regional III Badan Kepegawaian Negara Bandung bidang informasi kepegawaian secara parsial.
5. Kinerja pegawai dipengaruhi secara signifikan oleh kompetensi pada pegawai Kantor Regional III Badan Kepegawaian Negara Bandung bidang informasi kepegawaian secara parsial.
6. Kinerja pegawai dipengaruhi secara signifikan oleh promosi jabatan dan kompetensi pada pegawai bidang informasi kepegawaian Kantor Regional III Badan Kepegawaian Negara Bandung secara simultan.

## **1.2. Saran**

Berdasarkan temuan dan kesimpulan yang diperoleh, maka peneliti dapat memberikan saran di antaranya:

1. Berdasarkan temuan penelitian, salah satu hal yang memiliki skor terendah dalam promosi jabatan dari setiap indikator yaitu tingkat pendidikan yakni sebagian karyawan kurang mampu menyesuaikan kinerja dengan tingkat pendidikan yang dimiliki, dan kurang mampu mengembangkan kemampuannya dalam bekerja. Adapun hal yang disarankan oleh peneliti yaitu pihak instansi perlu menyesuaikan pekerjaan dengan tingkat pendidikan yang dimiliki oleh masing-masing pegawai dengan cara melakukan evaluasi dan pemetaan kembali, hal tersebut dilakukan agar pegawai memiliki kemampuan bekerja yang baik sesuai dengan kemampuan yang dimiliki.

2. Kompetensi dalam pelaksanaannya berkaitan dengan indikator nilai yang memiliki skor terendah di antara indikator kompetensi. Adapun hal yang disarankan oleh peneliti yaitu untuk meningkatkan nilai seorang pegawai dalam pelaksanaan kerja dapat dilakukan oleh pihak instansi dengan cara diberikannya pelatihan khusus untuk mengembangkan kemampuan dan kompetensinya dalam upaya memenuhi kebutuhan instansi agar seluruh pegawai dapat menguasai dengan baik pelaksanaan kerja yang terdapat di instansi.
3. Indikator pada kinerja pegawai yang memiliki skor terendah yaitu efektivitas yang merupakan kemampuan dalam melaksanakan fungsi, tugas, program atau misi. Untuk meningkatkan efektivitas kerja yang baik adapun hal yang disarankan oleh peneliti yaitu dengan cara mendorong komunikasi yang transparan terhadap pegawai, melakukan kerja sama tim, dan melakukan modernisasi pada perangkat kerja yang dimiliki agar hasil lebih efektif.
4. Bagi peneliti selanjutnya, hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan perbandingan dan referensi untuk penelitian mengenai pengaruh promosi jabatan dan kompetensi terhadap kinerja pegawai. Diharapkan untuk mengkaji lebih banyak sumber dan referensi, menambah jumlah responden agar hasil penelitian dapat lebih baik dan lebih lengkap serta menggunakan metode penelitian yang berbeda seperti *path analysis*.