

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang penelitian lakukan tentang Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. TWIC Bandung dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. a. Beban Kerja pada CV. TWIC Bandung termasuk kedalam klasifikasi cukup baik. Seperti yang terlihat pada tabel rekapitulasi dimana rata – rata setiap indikator berada pada kategori cukup baik. Dari ke tiga indikator yaitu kondisi pekerjaan, penggunaan waktu kerja dan target yang harus dicapai terdapat indikator terkecil yaitu indikator Target yang Harus Dicapai sedangkan indicator tertinggi yaitu Kondisi Pekerjaan dan dari hasil analisis deskriptif serta secara keseluruhan variable Beban Kerja berada pada kategori Cukup Baik.
- b. Lingkungan Kerja pada CV. TWIC Bandung berada pada klasifikasi cukup baik. Dari Tujuh indikator yaitu lampu penerangan tempat kerja, jendela tempat kerja, tata warna, dekorasi, bunyi music, suhu udara dan kelembapan udara terdapat indikator terkecil yaitu Jendela Tempat Kerja, dan indicator tertinggi yaitu Tata Warna, dari hasil analisis deskriptif secara keseluruhan variable Lingkungan Kerja termasuk pada kategori Cukup Baik.
- c. Kompensasi pada CV. TWIC Bandung berada pada klasifikasi Cukup Baik. Dari 4 indikator yaitu upah dan gaji, insentif, tunjangan dan fasilitas terdapat indikator Insentif mendapatkan nilai terendah, dan indicator Upah dan Gaji

memperoleh nilai tertinggi dan dari hasil analisis deskriptif secara keseluruhan Indikator Kompensasi berada pada kategori Cukup Baik.

d. Kinerja Karyawan pada CV. TWIC Bandung berada pada klasifikasi cukup baik. Dari Enam indikator yaitu kualitas, kuantitas, waktu, penekanan biaya, pengawasan, hubungan antar karyawan terdapat indikator terkecil yaitu Kuantitas, dan indikator tertinggi yaitu Hubungan antar Karyawan, dan dari hasil analisis deskriptif secara keseluruhan variable Kinerja Karyawan termasuk pada kategori Cukup Baik

2. Beban kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. TWIC Bandung
3. Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. TWIC Bandung
4. Kompensasi Berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. TWIC Bandung
5. Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. TWIC Bandung

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian mengenai Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. TWIC Bandung, penelitian mengemukakan beberapa saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan bagi perusahaan dan karyawan:

1. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Beban Kerja peneliti mendapati skor rata rata presentase terendah dimiliki oleh indikator target

yang harus dicapai, peneliti menyarankan kepada pihak CV. TWIC Bandung untuk perusahaan lebih memperhatikan lagi dalam pemberian tugas dan tanggung jawab kepada karyawan dengan melihat besarnya target yang harus dicapai dan diimbangi dengan cara memberlakukan shift kerja pada karyawan agar jumlah target dapat terpenuhi.

2. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Lingkungan Kerja peneliti mendapati skor rata rata presentase terendah dimiliki oleh indikator jendela tempat kerja, peneliti menyarankan kepada pihak CV. TWIC Bandung untuk menata tata letak ruang kantor yang digunakan karyawan dalam bekerja seperti penempatan jendela dan sirkulasi udara yang baik sehingga memberikan kenyamanan dan keleluasaan karyawan dalam melakukan pekerjaan.
3. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Kompensasi peneliti mendapati skor rata rata presentase terendah dimiliki oleh indikator insentif, peneliti menyarankan kepada pihak CV. TWIC Bandung untuk memperbaiki seluruh faktor dalam pemberian kompensasi seperti menentukan insentif atau bonus yang dapat memotivasi karyawan agar memberikan kinerja yang optimal.
4. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Kinerja Karyawan, peneliti mendapati skor rata rata presentase terendah dimiliki oleh indikator kuantitas, peneliti menyarankan kepada pihak CV. TWIC Bandung untuk menambah mesin produksi baik membeli produk baru maupun bekas yang

masih layak pakai agar dapat menunjang kinerja guna memenuhi target yang diberikan kepada karyawan.

5. Peneliti menyadari bahwa hasil penelitian ini jauh dari kata sempurna jadi kepada rekan – rekan yang akan menggunakan penelitian ini untuk menjadi bahan referensi agar dapat memperdalam dan lebih spesifik serta ucapan terimakasih kepada para pembaca yang telah membaca penelitian ini dan menjadikan sebagai bahan referensi.