

DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, E. D., Sholihah, N. M., Ardiana, S. A., Ardiansyah, S. F., & Balgies, S. (2022). Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi pada Pemadam Kebakaran di Kabupaten Sidoarjo. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi dan Pelayanan Publik*, 9(3), 573-585. DOI: <https://doi.org/10.37606/publik.v9i3.278>
- Amalia, M. N. (2018). Analisis pengaruh konsumsi rokok terhadap produktivitas tenaga kerja di Indonesia. *Jurnal pendidikan dan Ekonomi*, 7(2), 162-174.
- Ardianti, F. E., Qomariah, N., & Wibowo, Y. G. (2018). Pengaruh motivasi kerja, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan (Studi kasus pada PT. Sumber Alam Santoso Pratama Karang Sari Banyuwangi). *Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 8(1). DOI: <https://doi.org/10.32528/smbi.v8i1.1764>
- Ariana, I. G. R., & Mujiati, N. W. (2018). Pengaruh Keterlibatan Kerja, Iklim Organisasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(10), 5314-5342. DOI : <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v7.i10.p5>
- Arikunto, (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. PT. Rineka Cipta. Azwar: Jakarta
- Ariyanti, E., Narimawati, U., Affandi, A., Priadana, S., & Erlangga, H. (2022). The Effect of Employees' Commitment and Training to Work Performance in The University of Budi Luhur, Jakarta. *International Journal of Education, Information Technology, and Others*, 5(2), 147-157. DOI : <https://doi.org/10.5281/zenodo.6418015>
- Antari, N. L. S. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan Turnover Intention (Studi Pada Losari Hotel Sunset Bali). *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 31-37. DOI : <https://doi.org/10.23887/pjmb.v1i1.19428>
- Azeem, S. M., & Akhtar, N. (2014). The influence of work life balance and job satisfaction on organizational commitment of healthcare employees. *International journal of human resource studies*, 4(2), 18. DOI : [10.5296/ijhrs.v4i2.5667](https://doi.org/10.5296/ijhrs.v4i2.5667)
- Budiarti, I., Wahab, D. A., & Soedarso, S. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Global. *Yogyakarta. Pustaka Fahima*.

- Bugis, M., ES, D. P., & Saparuddin, S. (2021). The Effect of Job Involvement and Work Stress on Turnover Intention with Organizational Commitment as an Intervening Variable PT. Perkebunan Minanga Ogan. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 8(9), 421-431. DOI : <http://dx.doi.org/10.18415/ijmmu.v8i9.30>
- Ćulibrk, J., Delić, M., Mitrović, S., & Ćulibrk, D. (2018). Job satisfaction, organizational commitment and job involvement: The mediating role of job involvement. *Frontiers in psychology*, 9, 132. DOI: <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2018.00132>
- Firdaus, F., & Sulfitra, S. (2019). Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Aceh Banda Aceh. *Jurnal Ilmiah Manajemen Muhammadiyah Aceh*, 9(2).
- Herawati, P., Ngapiyatun, S., Faradilla, F., Roby, R., & Daryono, D. (2019). Presepsi Karyawan pada Sistem Panen Kelapa Sawit di Pt. alam Jaya Persada Samboja Kalimantan Timur. *Jurnal Agriment*, 4(02), 103-112. DOI : [10.51967/jurnalagriment.v4i02.279](https://doi.org/10.51967/jurnalagriment.v4i02.279).
- Ilahi, D. K., Mukzam, M. D., & Prasetya, A. (2017). *Pengaruh kepuasan kerja terhadap disiplin kerja dan komitmen organisasional (Studi pada karyawan PT. PLN (Persero) distribusi Jawa Timur area Malang)* (Doctoral dissertation, Brawijaya University).
- Kismanto, B. (2019). Engagement Pegawai Generasi Millennial: Antara Gaya Komunikasi Pimpinan dan Iklim Organisasi. *Cendekia Niaga*, 3(2), 37-50. DOI : <https://doi.org/10.52391/jcn.v3i2.482>
- Lusri, L. (2017). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada karyawan PT. Borwita Citra Prima Surabaya. *Agora*, 5(1).
- Marimin, A., & Santoso, H. (2020). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Keterlibatan Kerja Pada Kinerja Karyawan Bank Muamalat Surakarta. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 6(3), 703-708. DOI: <http://dx.doi.org/10.29040/jiei.v6i3.1467>
- Muhid, Abdul. 2015. "No Title." 4(03): 304–13.
- Narimawati, U. (2007). Teknik-teknik analisis multivariat untuk riset ekonomi. *Yogyakarta: Graha Ilmu*.
- Narimawati, U. (2008). Metodologi penelitian kualitatif dan kuantitatif, teori dan aplikasi. *Bandung: Agung Media*, 9.

- Narimawati, U., Anggadini, S. D., & Ismawati, L. (2010). *Penulisan Karya Ilmiah*. Bekasi : Genesis.
- Purnomo, A. C., Sunarya, P. A., & Jati, R. W. (2018). Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Di Dinas Pendidikan Kabupaten Bekasi. *Cyberpreneurship Innovative and Creative Exact and Social Science*, 4(2), 245-261. DOI : <https://doi.org/10.33050/cices.v4i2.538>
- Puspita, C. D., Utomo, S. W., & Sulistyowati, N. W. (2017). Pengaruh Keterlibatan Kerja (Job Involvement) Dan Kepuasan Kerja (Job Satisfaction) Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Pusdikbang Sdm Perum Perhutani Madiun. In *FIPA: Forum Ilmiah Pendidikan Akuntansi* (Vol. 5, No. 1).
- Putra, I. M. P. A., & Riana, I. G. (2017). Pengaruh Keadilan Organisasional dan Keterlibatan Kerja terhadap Komitmen Organisasional pada Karyawan Bounty Hotel–Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6, 4857-4886.
- Rizaldi, A. (2017). Peningkatan Motivasi Kerja Melalui Gaya Kepemimpinan. *Optimal: Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 11(2), 151-170. DOI : <https://doi.org/10.33558/optimal.v11i2.750>
- Rizwan, R., Musnadi, S., & Faisal, F. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Serta Implikasinya Pada Kinerja Karyawan RSUD Meuraxa Kota Banda Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 78–87.
- Sari, R. P. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi Dan kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi (Studi Pada Perawat Rsia Eria Bunda Pekanbaru). *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik*, 4(2), 1–10.
- Siyoto, S., & Sodik, M. A. (2015). *Dasar metodologi penelitian*. Literasi Media Publishing.
- Subowo, Robin, and Roy Setiawan. (2015). “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karayawan Pada Pt Multi Artistikacithra.” *Agora* 3(1): 493–99.
- Sugiyono. (2008) *Metode Penelitian Bisnis*. Cetakan Keduabelas. Bandung : Alfabeta
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : Alfabeta
- Sugiyono. (2013). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung. Alfabeta

- Sugiyono. (2013). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi (Mixed Method)*. Bandung : Alfabeta
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta
- Sukmawati, I., & Sugiyanto, S. (2021). Pengaruh Kemampuan Kerja, Masa Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Biro Kepegawaian Sekretariat Jenderal Kementerian Agama Republik Indonesia. *HUMANIS (Humanities, Management and Science Proceedings)*, 1(2).
- Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan Pt Rembaka. *Agora*, 7(1).
- Tanjung, H. (2020). Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai. *Jurnal Humaniora: Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi dan Hukum*, 4(2), 36-49. DOI : <https://doi.org/10.30601/humaniora.v4i2.1278>
- Tarman, M. (2019). Pengaruh Iklim Organisasional Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Pengurus Koperasi Pegawai Republik Indonesia Di Kabupaten Bangkalan. *Eco-Socio: Jurnal ilmu dan Pendidikan Ekonomi*, 3(2), 79-89.
- Tegar, N. (2019). *Manajemen Sdm Dan Karyawan*. Yogyakarta: Quadrant.
- Widjadja, Y. R., Alamsyah, D. P., Rohaeni, H., & Sukanjie, B. (2018). Peranan Kompetensi SDM UMKM Dalam Meningkatkan Kinerja UMKM Desa Cilayung Kecamatan Jatinangor, Sumedang. *Jurnal Abdimas BSI: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 1(3). DOI : <https://doi.org/10.31294/jabdimas.v1i3.4012>
- Wibowo, W. (2015). *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: Pt. RajaGrafindo Persada.