

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang dilakukan penulis pada PD. Bangkit Jaya Plastik Cianjur mengenai keterlibatan kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi karyawan, dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Dari analisis deskriptif yang sudah disampaikan, dapat disimpulkan bahwa:
 - a. Keterlibatan Kerja menurut karyawan di PD. Bangkit Jaya Plastik Cianjur yang diukur dengan menggunakan 5 indikator yaitu dedikasi atas pekerjaan, tingkat partisipasi, kesempatan mengekspresikan diri, kemampuan mengidentifikasi pekerjaan, dan keikutsertaan dalam pekerjaan yang diukur dengan 15 item pernyataan. Indikator tertinggi keterlibatan kerja adalah keikutsertaan dalam pekerjaan. Sedangkan indikator terendahnya adalah dedikasi atas pekerjaan. Berdasarkan hasil analisis deskriptif keterlibatan kerja termasuk kategori sangat baik.
 - b. Kepuasan Kerja menurut karyawan di PD. Bangkit Jaya Plastik Cianjur yang diukur dengan menggunakan 5 indikator yaitu menyenangkan pekerjaannya, mencintai pekerjaannya, moral kerja yang positif, disiplin kerja, dan prestasi kerja yang diukur dengan 15 item pernyataan. Indikator tertinggi kepuasan kerja adalah mencintai pekerjaannya. Sedangkan indikator terendahnya adalah moral kerja yang positif.

Berdasarkan hasil analisis deskriptif kepuasan kerja termasuk kategori sangat baik.

- c. Komitmen Organisasi menurut karyawan di PD. Bangkit Jaya Plastik Cianjur yang diukur dengan menggunakan 3 indikator yaitu menyenangkan *affective commitment*, *normative commitment*, dan *continuace commitment* yang diukur dengan 9 item pernyataan. Indikator tertinggi kepuasan kerja adalah *normative commitment*. Sedangkan indikator terendahnya adalah *continuace commitment*. Berdasarkan hasil analisis deskriptif kepuasan kerja termasuk kategori baik.
2. Penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh antara keterlibatan kerja terhadap komitmen organisasi, hal ini ditunjukkan bahwa adanya pengaruh yang positif dan signifikan dari keterlibatan kerja terhadap komitmen organisasi karyawan PD. Bangkit Jaya Plastik Cianjur.
3. Penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh antara kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi, hal ini ditunjukkan bahwa adanya pengaruh yang positif dan signifikan dari kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi karyawan PD. Bangkit Jaya Plastik Cianjur.
4. Penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh signifikan antara keterlibatan kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi karyawan PD. Bangkit Jaya Plastik Cianjur.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pembahasan dan kesimpulan diatas, maka penulis mencoba memberi saran-saran untuk PD. Bangkit Jaya Plastik Cianjur. Adapun saran yang disampaikan penulis adalah sebagai berikut :

1. Berdasarkan tanggapan responden mengenai keterlibatan kerja yang berada pada kategori sangat baik. Skor terendah yaitu indikator dedikasi atas pekerjaan. Disarankan bagi perusahaan PD. Bangkit Jaya Plastik Cianjur dapat membangun hubungan yang baik dalam pekerjaan dengan cara berikan kesempatan untuk menyampaikan pendapat dan memberikan kosultasi agar karyawan memiliki dedikasi tinggi untuk mencapai target perusahaan.
2. Berdasarkan tanggapan responden mengenai kepuasan kerja yang berada pada kategori sangat baik. Skor terendah yaitu indikator moral kerja yang positif. Disarankan bagi perusahaan PD. Bangkit Jaya Plastik Cianjur dapat terus menegakan peraturan yang berlaku agar terciptanya suasana kerja positif, semangat dan disiplin. Sehingga dapat membuat karyawan tidak merasa malas dalam bekerja.
3. Berdasarkan tanggapan responden mengenai komitmen organisasi yang berada pada kategori sangat baik. Skor terendah yaitu indikator *continuace commitment*. Disarankan bagi perusahaan PD. Bangkit Jaya Plastik Cianjur dapat mengembangkan perusahaan menjadi lebih luas dengan merencanakan kegiatan bisnisnya lebih besar lagi dengan cara memperoleh

modal usaha dari dana simpanan pribadi dan mencari rekan bisnis. Agar karyawan memiliki loyalitas yang tinggi serta bekerja sepenuh hati diperusahaan ini dan tidak berpikiran untuk pindah ke tempat lain yang lebih baik dari perusahaan ini.

4. Penelitian selanjutnya diharapkan untuk menambahkan variabel lainnya yang diduga dapat mempengaruhi komitmen organisasi. Sehingga memberikan hasil yang lebih dan dapat mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan metode lain, sehingga informasi yang diperoleh dapat lebih bervariasi.