

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Pengaruh Efikasi Diri Dan Harga Diri Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai CV Fahmi Jaya Trimandiri Group Bandung dapat di Tarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Efikasi Diri (*Self Efficacy*) pada pegawai CV Fahmi Jaya Trimandiri Group Bandung dengan menggunakan indicator terdiri dari: Yakin dapat mengerjakan tugas, yakin dapat memotivasi diri, yakin bahwa diri mampu berusaha dengan keras, yakin bahwa diri mampu menghadapi hambatan . termasuk kedalam kategori Cukup Baik . dari keempat indicator terdapat indicator tertinggi yaitu Yakin dapat memotivasi diri dengan kategori baik. Sedangkan indicator terendah yaitu Yakin dapat menyelesaikan tugas , dengan kategori cukup baik.
2. Harga Diri (*Self Esteem*) pada CV Fahmi Jaya Trimandiri Group Bandung dengan menggunakan indicator yang terdiri dari: Perasaan Mampu, Perasaan Berharga, Perasaan Diterima, Perasaan Menghormati Diri ,kedalam kategori cukup baik . dari keempat indicator , terdapat indicator tertinggi yaitu Perasaan Mampu dengan kategori baik. Sedangkan indicator dengan kategori terendah yaitu Perasan Diterima dengan kategori cukup baik.
3. Kepuasan Kerja pada pegawai CV Fahmi Jaya Trimandiri Group Bandung dengan menggunakan indicator yng terdiri dari: Pekerjaan itu sendiri,

Gaji , Pengawasan, Rekan Kerja, Kesempatan Promosi .termasuk kedalam kategori cukup baik, dari kelima indicator terdapat indicator tertinggi yaitu Pekerjaan itu sendiri dengan kategori baik. Sedangkan indicator dengan kategori terendah yaitu Gaji dengan kategori cukup baik.

4. Berdasarkan Analisis Verifikatif diperoleh hasil penelitian baik secara parsial maupun simultan sebagai berikut:
  - a. Secara parsial Efikasi Diri (*Self Efficacy*) berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Pegawai CV. Fahmi Jaya Trimandiri Group Bandung.
  - b. Secara parsial Harga Diri (*Self Esteem*) berpengaruh terhadap Kepuasan kerja Pegawai CV. Fahmi Jaya Trimandiri Group Bandung.
  - c. Secara simultan Efikasi Diri (*Self Efficacy*) dan Harga Diri (*Self Esteem*) berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Pegawai CV. Fahmi Jaya Trimandiri Group Bandung.

## 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian mengenai Pengaruh Efikasi Diri Dan Harga Diri Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai CV Fahmi Jaya Trimandiri Group Bandung, penelitian mengemukakan beberapa saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pihak perusahaan dan pegawai dalam hal meningkatkan Kepuasan Kerja Pegawai:

1. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Efikasi Diri, indikator yakin apat menyelesaikan tugas merupakan indikator terendah, dengan demikian maka peneliti memberi saran sebaiknya pegawai selalu membuat perencanaan atas tugas dan tanggung jawab yang diterima agar hasil kerja dan tugas tersebut dapat terselesaikan dengan baik dan tepat waktu serta mampu melihat dan membaca situasi agar hasil kerja dan pekerjaan dapat terselesaikan dengan baik.
2. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Harga Diri indikator perasaan diterima merupakan indikator terendah, dengan demikian maka peneliti memberikan saran sebaiknya seorang pegawai harus dapat membuka diri dalam menerima saran dan komentar dari sesama rekan kerja yang bersifat untuk memperbaiki hasil kerja serta harus dapat bekerja dengan cepat dan cermat agar perusahaan dan atasan puas dengan hasil kerja yang dikerjakan.
3. Berdasarkan tanggapan responden mengenai kepuasan kerja, indikator Gaji merupakan indikator terendah, dengan demikian maka peneliti memberikan saran sebaiknya agar atasan meningkatkan gaji para pegawai agar terciptanya rasa kepuasan para pegawai sehingga meningkatkan pekerjaan.
4. Berdasarkan hasil analisis verifikatir diperoleh bahwa variable yang paling dominan mempengaruhi kepuasan kerja CV.Fahmi Jaya Trimandiri Group Bandung adalah Efikasi Diri (*Self Efficacy*) pegawai, dengan demikian peneliti mencoba memberikan saran yaitu perusahaan sebaiknya meningkatkan efikasi diri pada pegawai dengan menyelenggarakan program berupa pelatihan ataupun lokakarya sehingga kepuasan kerja pegawai dapat mempengaruhi kualitas produktivitas perusahaan.