

## DAFTAR PUSTAKA

- A. Hasibuan (2017) *Etika Profesi: Profesionalisme Kerja*. Medan: Uisu Press
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep Dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Aisyah, M. F., Utami, W., Sunardi, S., & Sudarsih, S. (2017). Kualitas Sumber Daya Manusia, Profesionalisme Kerja, Dan Komitmen Sebagai Faktor Pendukung Peningkatan Kinerja Karyawan Pdam Kabupaten Jember. *E-Journal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi*, 4(1), 131-135.
- DOI: <https://doi.org/10.19184/ejeba.v4i1.4753>
- Alfian, A., & Demayu, T. S. (2021, August). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Dan Profesionalisme Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Indarung Padang. In *Academic Conference For Management Research 4*.
- DOI: <http://dx.doi.org/10.31851/jmwe.v17i4.5098>
- Alfianto, E. A., & Fazizahb, A. (2019). Perbandingan Peran Pekerja Pria Dan Pekerja Wanita Terhadap Jumlah Hasil Kerja Memetik Daun Teh. *Jurnal Administrasi Bisnis (JABis) p-ISSN, 1836, 2277*.
- Aprilyanti, S. (2017). Pengaruh Usia Dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi kasus: PT. Oasis Water International Cabang Palembang). *Jurnal Sistem dan Manajemen Industri*, 1(2), 68-72.
- Arikunto, (2009). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. PT. Rineka Cipta. Azwar: Jakarta
- Ariyanto, A., Anisah, A., & Narimawati, U. (2022). Pengaruh Kualitas Pelayanan dan Kualitas Produk terhadap Kepuasan Konsumen Pada Waroeng Spesial Sambal Lippo Karawaci. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 5(1), 371-381.
- DOI: <https://doi.org/10.34007/jehss.v5i1.1228>
- Atika, K. (2020). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Dan Profesionalisme Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Pelaksana Pembangkit Bukit Asam Tanjung Enim. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 17(4), 355-366.
- DOI: <http://dx.doi.org/10.31851/jmwe.v17i4.5098>

Burhannudin, B., Zainul, M., & Harlie, M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 8(2), 191-206.

DOI: <http://dx.doi.org/10.30588/jmp.v8i2.425>

Busro, Muhammad. 2018. Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan ke-1. Jakarta: Prenada Media Group.

Darmawan, D., Mardikaningsih, R., Sinambela, E. A., Arifin, S., Putra, A. R., Hariani, M., ... & Irfan, M. (2020). *The Quality of Human Resources, Job Performance and Employee Loyalty. International Journal of Psychosocial Rehabilitation*, 24(3), 2580-2592.

Enny Radjab & Andi J. (2017) Metodologi Penelitian Bisnis : Lembaga Perpustakaan Dan Penerbitan Universitas Muhammadiyah Semarang.

Erri, D., Lestari, A. P., & Asymar, H. H. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Melzer Global Sejahtera Jakarta. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(9), 1897-1906.

DOI: <https://doi.org/10.47492/jip.v1i9.348>

Fachmi, M., Sultan, Z., & Ngandoh, A. M. (2021). *The Role Of Work Motivation In Mediating Effect Of Professionalism On Employee Performance. Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 15(1), 39-50.

DOI: <https://doi.org/10.30650/jem.v15i1.2149>

Fachrezi, H., & Khair, H. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Angkasa Pura Ii (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 107-119.

Gandura, N., Rasyid, A., Yunus, Y. A., & Jusuf, A. H. (2021). Pengaruh Profesionalisme Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Jayapura. *The Journal Of Business And Management Research*, 4(1).

Gerhana, W., Rezti, R., & Wasis, W. (2019). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Dinas Pendidikan Hulu Sungai Selatan). *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(1), 49-57.

DOI: <https://doi.org/10.35130/jrimk.v3i1.50>

Gumelar, A. (2017). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan Dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Empiris Pada SKPD Kabupaten Kerinci). *Jurnal Akuntansi*, 5(2).

Hadiansyah, A., & Yanwar, R. P. (2017). Pengaruh etos kerja terhadap kinerja karyawan PT. AE. *Jurnal Al-Azhar Indonesia Seri Humaniora*, 3(2), 150-158.

DOI: <http://dx.doi.org/10.36722/sh.v3i2.204>

Hendri, H., & Sinulingga, N. A. B. (2020). *The Influence Of Human Resource Quality And Work Professionalism On Employee Performance At PT. Salim Ivomas Pratama Tbk. Lubuk Pakam. Journal Of Management Science (Jmas)*, 3(4), 110-114.

DOI: <https://doi.org/10.35335/jmas.v3i4.88>

Irmal, I., Kholili, I., Narimawati, U., Affandi, A., & Priadana, S. (2022). Pengaruh Fasilitas dan Pelayanan terhadap Kepuasan Pelanggan Pada Hotel Asana Sincerity Dorm Jakarta Barat. *Jiip-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(4), 1175-1180.

DOI: <https://doi.org/10.54371/jiip.v4i5.541>

Kulla, T., Rumapea, P., & Tampongangoy, D. (2018). Kualitas Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Pembangunan Desa Tinggilbet Distrik Beoga Kabupaten Puncak Provinsi Papua. *Jurnal Administrasi Publik*, 4(58).

Lufitasari, E., Mochklas, M., & Soelistya, D. (2020). *Employee Performance PT. Millenium Pharmacon International Tbk: Quality Of Human Resources (Hr) And Information Systems Of Millenium Pharmacon International (Simpi). International Journal Of Economics, Business And Accounting Research (Ijebar)*, 4(03).

Marzuki, F. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Profesionalisme Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di LP3I Group. *Jurnal Lentera Bisnis*, 7(1), 21-45.

DOI: <http://dx.doi.org/10.34127/jrlab.v7i1.213>

Meithiana, I. (2017). Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan: Tinjauan Dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, Dan Karakteristik Pekerjaan. Sidoarjo: Indomedia Pustaka

Mulyanto, A. I. (2020). *Analysis Quality Of Human Resources, Work Professionalism, And Communication As Supporting Factors For*

*Improving Performance Of Aviation Training Center. Pelita: Jurnal Penelitian dan Karya Ilmiah*, 1-12.

DOI: <https://doi.org/10.33592/pelita.Vol10.Iss1.96>

Narimawati, U. (2008). *Metodologi Penelitian Kualitatif Dan Kuantitatif, Teori Dan Aplikasi*. Bandung: Agung Media.

Narimawati, U. (2010). *Penulisan Karya Ilmiah*. Bekasi: Genesis.

Nurdiansyah, D. (2017). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Budaya Kerja, Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Sekretariat Dewan Perwakilan.... *Jurnal Populis*. <Http://Journal.Unas.Ac.Id/Populis/Article/View/241>.

DOI: <http://dx.doi.org/10.47313/pjsh.v2i1.241>

Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hazara Cipta Pesona. *Akselerasi: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60-74.

DOI: <https://doi.org/10.54783/jin.v3i1.361>

Panese, J. A. (2021). Pengaruh Profesionalisme Tenaga Pendidik Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Prajurit Pada Akademi TNI. *Aliansi: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 16(2), 95-104.

Raihan, M.Si. (2017) *Metodologi Penelitian: Universitas Islam Jakarta*

Rizaldi, A. (2020). Implementasi Manajemen Talenta Dan Kerjasama Tim Dalam Meningkatkan Performa Karyawan. *Jipags (Journal Of Indonesian Public Administration And Governance Studies)*, 4(2).

DOI: <http://dx.doi.org/10.31506/jipags.v4i2.7641>

Sinambela, L. P. (2017). Profesionalisme Dosen Dan Kualitas Pendidikan Tinggi. *Jurnal Sosial Dan Humaniora*, 2(2), 579-596.

DOI: <http://dx.doi.org/10.47313/pjsh.v2i2.347>

Soetrisno, A. P., & Gilang, A. (2018). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Di PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Bandung). *Jurisma: Jurnal Riset Bisnis & Manajemen*, 8(1), 61-76.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif R & D*. Cetakan Ke26. Bandung: Cv. Alfabeta.

Supriyatna, Y. (2020). Tingkat Pendidikan Dan Masa Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Prima Makmur Rotokemindo. *Jurnal Manajemen*, 10(1), 47-60.

DOI: <https://doi.org/10.30656/jm.v10i1.1885>

Syahsudarmi, S. (2022). *Does Coaching Affect Employee Work Professionalism? A Study of the State Apparatus in Indonesia*. *Husnayain Business Review*, 2(1), 1-8.

DOI: <https://doi.org/10.54099/hbr.v1i1.22>

Syamsibar, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Usia Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Perdagangan Provinsi Sulawesi Selatan. *YUME: Journal of Management*, 5(1), 18-26.

DOI: <https://doi.org/10.2568/yum.v5i1.1352>

Syamsir, M., & Tamsah, H. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Karyawan Hotel Claro Makassar. *Jurnal Mirai Management*, 3(2), 48-77.

DOI: <https://doi.org/10.37531/mirai.v3i2.313>

Tambak, S., & Sukenti, D. (2020). Pengembangan Profesionalisme Guru Madrasah Dengan Penguatan Konsep Khalifah. *Hayula: Indonesian Journal Of Multidisciplinary Islamic Studies*, 4(1), 41-66.

DOI: <https://doi.org/10.21009/004.01.03>

Threesa, T., & Budiarti, I. (2021). Modal Manusia, Modal Sosial, Dan Budaya Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Pertambangan Di Indonesia). *Journal Of Economics, Management, Business And Accounting*, 1(1), 117-129.

DOI: <https://doi.org/10.34010/jemba.v1i1.5025>

Winedar, S., & Wibowo, N. M. (2019). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Budaya Organisasi Dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Karyawan Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (Bprs) Bhakti Sumekar Sumenep. *Map (Jurnal Manajemen Dan Administrasi Publik)*, 2(03), 358-371.

DOI: <https://doi.org/10.37507/map.v2i03.209>

Wulantika, L. (2018, November). *Employee Performance Influenced By Their Quality Of Work Life And Work Discipline*. In *International Conference On Business, Economic, Social Science And Humanities (Icobest 2018)* (Pp. 287-290). Atlantis Press.

DOI: <https://dx.doi.org/10.2991/icobest-18.2018.63>

Yusutria, M. A. (2017). Profesionalisme Guru Dalam Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia. *Curricula: Journal Of Teaching And Learning*, 2(1).

DOI: <https://doi.org/10.22216/jcc.2017.v2i1.1472>