

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Ahmad, M. (2020). Pengaruh Keadilan Organisasi dan Pemberdayaan Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Pada Badan Kesbangpol Kabupaten Kerinci. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 8(2), 321-329. <https://doi.org/10.31846/jae.v8i2.275>.
- Antari, N. L. S. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan Turnover Intention (Studi Pada Losari Hotel Sunset Bali). *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 31-37. <https://doi.org/10.23887/pjmb.v1i1.19428>.
- Asih, G. Y., & Dewi, R. (2017). Komitmen karyawan ditinjau dari self efficacy dan persepsi dukungan organisasi, di cv. Wahyu jaya Semarang. *Jurnal dinamika sosial budaya*, 19(1), 35-39. <http://dx.doi.org/10.26623/jdsb.v19i1.684>.
- Beshlideh, K., Sharifi, R., Hashemi, S. E., & Naami, A. (2018). Testing a model of perceived organizational support, citizenship behavior, commitment, job satisfaction and leader-member exchange as consequences of servant leadership in cement factory employees in Kermanshah. *International Journal of Psychology (IPA)*, 12(2), 169-196.
- Budiarti, I. (2013). Analisis Kompetensi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung. *JIPSI-Jurnal Ilmu Politik dan Komunikasi UNIKOM*, 1.
- Budiarti, I., Wahab, D. A., & Soedarso, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Global*. Yogyakarta. Pustaka Fahima.
- Darupaksi, S. (2021). Pengaruh Dukungan Organisasi, Kesesuaian Nilai dan Employee Resilience Terhadap Komitmen Organisasi PD BPR BKK Purwokerto. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, dan Akuntansi*, 22(4), 457-467. <https://doi.org/10.32424/jeba.v22i4.1770>.
- Darsana, I. W. A., & Putra, M. S. (2017). Pengaruh Keadilan Organisasional, Kepemimpinan Transformasional, dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional pada Karyawan Ayodya Resort (Doctoral dissertation, Udayana University). <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/26417>.

- Desniari, K., & Dewi, A. A. S. K. (2020). Pengaruh Pemberdayaan Pegawai, Dukungan Organisasi dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Manajemen*, 9(4), 1401-1424. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2020.v09.i04.p09>.
- Fata, R. (2020). Pengaruh Dukungan Organisasi dan Kontrol Diri Terhadap Disiplin Kerja Karyawan di PT. X di Kabupaten Sleman. *Jurnal Psikologi*, 16(2), 28–36. <https://ejournal.up45.ac.id/index.php/psikologi/article/view/743>.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariete SPSS 25 (9th ed.)*. Semarang : Universitas Dipenogoro.
- Hayati, N. (2020). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Melalui Kepuasan Kerja. *Equilibrium : Jurnal Ekonomi Manajemen-Akuntansi*, 16(2), 54–61. <http://dx.doi.org/10.30742/equilibrium.v16i2.802>.
- Imamoglu, S. Z., Ince, H., Turkcan, H., & Atakay, B. (2019). The effect of organizational justice and organizational commitment on knowledge sharing and firm performance. *Procedia Computer Science*, 158, 899-906. <https://doi.org/10.1016/j.procs.2019.09.129>.
- Isnanto, I. D., & Dewi, I. G. A. M. (2020). Pengaruh Keadilan Organisasi, Budaya Organisasi, dan Pemberdayaan Karyawan terhadap Komitmen Organisasional Karyawan (Doctoral dissertation, Udayana University).
- James, A., & Purba, S. D. (2017). Efek moderasi dukungan organisasi dan mediasi work-life balance pada pengaruh pengembangan karir terhadap kepuasan kerja (Studi kasus karyawan wanita di PT Bank Central Asia, Tbk.). *Jurnal Manajemen*, 14(1), 53-73. <https://doi.org/10.25170/jm.v14i1.797>.
- Kakio, N. P., Lengkong, V. P., & Uhing, Y. (2019). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kepuasan Kerja dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT. Pegadaian (Persero) Kanwil Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(3). <https://doi.org/10.35794/emba.v7i3.24940>.
- Lansart, T. A., Tewal, B., & Dotulong, L. O. (2019). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Dukungan Organisasi Dan Keadilan Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai Di Biro Organisasi Sekretariat Daerah Pemerintah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(4). <https://doi.org/10.35794/emba.v7i4.26347>.

- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9-25.
<https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>.
- Naidah, H. J., & Hermansyah, H. (2017). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Pada PT. Telkom Divisi Regional VII (Persero) Kota Makassar. *Balance*, 13(1), 89-104.
<https://journal.unismuh.ac.id/index.php/jeb/article/view/1896>.
- Narimawati, U., Anggadini, S. D., & Ismawati, L. (2010). *Penulisan Karya Ilmiah*. Jakarta: Penerbit Genesis.
- Permatasari, A. A. S. I., & Rahyuda, A. G. (2020). Kepuasan kerja memediasi pengaruh stres kerja terhadap komitmen organisasional pada karyawan the grand santhi hotel. *E-Jurnal Manajemen*, 9(6), 2187-2206.
<https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2020.v09.i06.p07>.
- Priyatno, Duwi. 2018. *SPSS Panduan Mudah Olah Data Bagi Mahasiswa & Umum*. Yogyakarta : CV. Andi Offset.
- Purnama, A. N. C. (2020). Pengaruh Persepsi Pengembangan Karir dan Dukungan Organisasi terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Psikoborneo*, 8(2), 216-328.
<http://dx.doi.org/10.30872/psikoborneo.v8i2.4916>.
- Putra, T. R., & Sudibya, I. G. A. (2019). Pengaruh Keadilan Organisasi, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Manajemen*, 8(1), 7429-7457.
<https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i01.p17>.
- Prameswari, K. S., & Suwandana, G. M. (2017). Pengaruh Keadilan Organisasional, Komitmen Organisasional, dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior.
<https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/27879>.
- Rizaldi, A. (2020). IMPLEMENTASI MANAJEMEN TALENTA DAN KERJASAMA TIM DALAM MENINGKATKAN PERFORMA KARYAWAN. *JIPAGS (Journal of Indonesian Public Administration and Governance Studies)*, 4(2).
<http://dx.doi.org/10.31506/jipags.v4i2.7641>.
- Rosyiana, Iffah. (2019). *Innovative Behavior At Work*. Yogyakarta: CV. Budi Utama.
- Samsuddin, H. (2018). *Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Saptutyningsih, E., & Setyaningrum, E. (2020). *Penelitian Kuantitatif: Metode dan Alat Analisis*. Yogyakarta: Gosyen Publishing.

- Saputra, I. M. A., & Wibawa, I. M. A. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja, Keadilan Organisasional Dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan (Doctoral dissertation, Udayana University). <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v07.i06.p13>.
- Saputra, P. E. W., & Supartha, I. W. G. (2019). Pengaruh budaya organisasi dan dukungan organisasi terhadap OCB dimediasi oleh komitmen organisasional. *E-Jurnal Manajemen*, 8(12), 7134-7153. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v07.i06.p13>.
- Sari, M. P., Lestari, M. S., & Suprpto, S. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi. *Tekinfor: Jurnal Ilmiah Teknik Industri dan Informasi*, 9(2), 167-174. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i12.p12>.
- Sari, R. H., & Saragih, R. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Pegawai Dinsosp2kbp3a Kota Cimahi. *eProceedings of Management*, 9(1). <http://ejurnal.setiabudi.ac.id/ojs/index.php/tekinfor/article/download/1064/808>.
- Simatupang, P., & Chandra, N. D. (2021). PENGARUH KEDEKATAN ATASAN DAN KEADILAN ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN KARYAWAN PADA PT. RAMAYANA LESTARI SENTOSA, TBK PEMATANGSIANTAR. *Manajemen: Jurnal Ekonomi*, 3(1), 25-41. <https://doi.org/10.36985/manajemen.v3i1.25>.
- Sudaryana, Y. (2020). Effect Of Compensation And Career Development To The Employee Performance (Study At PT. Benesse Indonesia). *Journal of Management Review*, 4(2), 491-500. <https://jurnal.unigal.ac.id/index.php/managementreview/article/view/3470>.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suryani, Ni Kadek & FoEh, John E.H.J. (2018). *Kinerja Organisasi*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Tanjung, H. (2020). Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai. *Jurnal Humaniora: Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi dan Hukum*, 4(2), 36-49.
- Wulantika, L., & Ayuningtias, N. (2020, January). Effect of Career Planning and Self-Efficacy of the Performance of Employees. In *International Conference on Business, Economic, Social Science, and Humanities–Economics, Business and Management Track (ICOBEST-EBM 2019)* (pp. 100-103). Atlantis Press.