

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmaanirraahim, segala puji serta syukur kehadirat Allah SWT, atas Rahmat dan KaruniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan usulan penelitian ini sebagai salah satu syarat dalam menempuh jenjang sarjana (S1) Program Studi Manajemen spesialisasi manajemen sumber daya manusia di fakultas ekonomi dan bisnis Universitas Komputer Indonesia (UNIKOM), yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi, Pengembangan Karir dan Efikasi Diri terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Pusat PT. Kereta Api Indonesia Bandung(Studi Kasus pada Bidang Budaya Perusahaan dan Fasilitas Umum”.

Usulan penelitian ini disusun berdasarkan hasil simulasi pengamatan, wawancara, dan diskusi dari berbagai sumber. Selama penyusunan usulan penelitian ini, tidak sedikit bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak yang telah meluangkan waktu untuk memberikan pengarahan, bimbingan, dan pengetahuan guna menghasilkan karya ilmiah ini yang dapat bermanfaat bagi semua pihak, terutama penulis ucapkan terimakasih sedalam-dalamnya kepada Bapak Arjuna Rizaldi S.E., M.A., yang dengan tulus dan sabar membimbing penulis sehingga dapat diselesaikannya usulan penelitian ini dengan tepat waktu.

Selanjutnya kepada semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung telah memberi bantuan dan bimbingan kepada penulis, yaitu:

1. Yth. Bapak Prof. Dr. Ir. Eddy Soeryanto Soegoto, M.T., selaku Rektor Universitas Komputer Indonesia.
2. Yth. Ibu Assoc. Prof. Dr. Ely Suhayati, SE., M.Si., AK., CA selaku Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Komputer Indonesia.

3. Yth. Dr. Linna Ismawati, SE, M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Komputer Indonesia.
4. Yth. Prof. Dr. Umi Narimawati, S.E., M.Si., selaku Dosen Penguji Sidang Satu Universitas Komputer Indonesia.
5. Yth. Dr. Raeni Dwi Santy, S.E., M.Si., selaku Dosen Penguji Sidang Dua Universitas Komputer Indonesia.
6. Yth. Bapak Arjuna Rizaldi, S.E., M.A. selaku Dosen Pembimbing Universitas Komputer Indonesia.
7. Bapak Agus Setijono selaku Vice President Corporate Culture and General Facilities PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Bandung.
8. Bapak Hidayah Turachma selaku Manager Administration and Facility Training Center PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Bandung.
9. Ibu Widya Ristyani, Agustin Setiowati serta seluruh karyawan di PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Bandung yang telah memberikan kesempatan penelitian serta informasi kepada penulis.
10. Kepada Mamah, Papah dan Tete yang telah memberikan do'a, dukungan, serta bantuan materil dan moril yang tiada kurangnya.
11. Kepada semua pihak yang telah berkenan memberikan bantuan dan masukan serta kerja sama yang baik, sehingga skripsi ini disajikan dengan baik.

Akhir kata penulis mengucapkan Alhamdulillah, semoga Allah SWT menyertai langkah penulis dalam penyusunan skripsi ini Amin Ya Rabbal'alamin. Selanjutnya, semoga usulan penelitian ini dapat bermanfaat dan dapat menambah wawasan berfikir serta sebagai bahan referensi guna informasi yang bermanfaat bagi pengetahuan, khususnya bidang Manajemen dengan Spesialisasi Manajemen Sumber Daya Manusia.

Bandung, 2022
Penulis

Nia Safitri