

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Agustin, D., Widayani, A. A. D., & Utami, N. M. S. (2021). Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening Pada Cv. Era Dua Ribu Bangli. *Jurnal Values*, 2(3), 2721-6810. <https://e-journal.unmas.ac.id>
- Agusniwar, I., Azis, N., & Darsono, N. (2017). Pengaruh Kompleksitas Tugas Dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Karyawan Dan Dampaknya Pada Kinerja PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Meulaboh. *Jurnal Magister Manajemen*, 1(1), 16-24, 2302-0199, <http://jurnal.unsyiah.ac.id>
- Andayani, I., & Tirtayasa, S. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 45-54, 2623-2634, DOI: <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3367>
- Angraini, I., D. (2021). Pengaruh Keterampilan Komunikasi terhadap Kesiapan Kerja Lulusan Sarjana Sumatera Barat. *Jurnal Psikologi Islam*, 12(1), 84-100, 2686-326X, DOI: <https://doi.org/10.15548/alqalb.v12i1.2444>
- Alfiyah, E., S. (2016). Motivasi Kerja, Loyalitas, Dan Kualitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Varia Usah Gresik. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 8(2), <https://journal.unesa.ac.id>
- Alwi, M. (2017). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. XYZ. *Jurnal Logika*. 19(1), 2442-5176, <http://jurnal.ugj.ac.id>
- Aprilyanti, S. (2017). Pengaruh Usia dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus: PT. OASIS Water International Cabang Palembang). *Jurnal Sistem dan Manajemen Industri*, 1(2), 68-72, 2580-2895
<https://www.researchgate.net/publication/322753893>
- Azizi, P., Karlinda, A.E., & Sopali, M.F. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Pengembangan Karir Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pos Padang. *Journal of Information System, Applied, Management, Accounting and Research*, 5(3), 2598-8719, <http://journal.stmikjayakarta.ac.id/index.php/jisamar>
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M., (2020). Effect of Work Environment and Job Satisfaction on Employee Performance in PT. Nesinak Industries. *Journal of Business, Management, and Accounting*, 2(1), <http://e-journal.stie-kusumanegara.ac.i>

- Bintoro & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Cetakan 1. Yogyakarta : Gava Media.
- Barker *et.al*, (2002). *Research Methods in Clinical Psychology*. (2nded). John Wiley & Sons, LTD Chichester England.
- Budiarti, I., & Threesha. (2021). Modal Manusia, Modal Sosial, Dan Budaya Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Pertambangan Di Indonesia). *JEMBA : Journal Of Economics, Management, Business, And Accounting*, 1(1), 117-129
<https://ojs.unikom.ac.id/index.php/jemba/index>
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Dawson, A., & Phillips, P. (2013). Coach career development: Who is responsible?. *Sport Management Review*, 16(4), 477-487,
<https://doi.org/10.1016/j.smr.2013.03.003>
- DPR revisi UU No. 13/1992 tentang investor swasta maupun pemerintah daerah.
- Ekhsan, M. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *OPTIMAL : Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 13(1), 2597-4823, DOI: <https://doi.org/10.33558/optimal.v13i1.1734>
- Ernanda, R., Burhanuddin, & Purwono, J.(2020). Pengaruh Norma Sosial Julu-Julu Tenaga Kerja Terhadap Kinerja Usahatani Cabai Kopay Di Kota Payakumbuh. *Menara Ilmu*, 14(1), 113-120, 2528-7613, DOI: <https://doi.org/10.31869/mi.v14i1.1868>
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung:Alfabeta.
- Fattah, H. (2017). *Kepuasan Kerja & Kinerja Pegawai (Budaya Organisasi, Perilaku Pemimpin, Dan Efikasi Diri)*. Yogyakarta: Elmatara.
- Fauziah, J., Pongtuluran, J., & Aziz. M. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi, Pengembangan Karier, dan Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 8(1), 2085-6911, 2528-1518,
<http://journal.feb.unmul.ac.id>
- Fitriyanti, F., Suwarsi, S., & Abdurrahman, D. (2017). Pengaruh Self Efficacy dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan di PT. Industri Telekomunikasi Indonesia (Inti) pada Divisi Corporate Services. *Jurnal Manajemen*, 2(3), 2460-8145. <https://karyailmiah.unisba.ac.id>
- Fizia, N., & Muttaqijn, M. I. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tri Megah Makmur. *Jurnal Dinamika UMT*, 3(1), 2581-1894
<http://jurnal.umt.ac.id/index.php/dinamika/index>

- Gaol, L., K. (2020). Kode Etik & Pedoman Perilaku Dalam Etika Bisnis Di PT. AJ Adisarana Wanaartha. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen Sistem Informasi*, 1(5), 2686-5238, <https://dinastirev.org/JEMSI>
- George, C. (2015). Retaining professional workers: what makes them stay? *Employee Relations*, 37(1), 102–121, <https://doi.org/10.1108/ER-10-2013-0151>
- Gufron, M. N., & Risnawita R. S. (2016). *Teori-teori Psikologi*. Jogjakarta: Ar-RuzzMedia.
- Gujarati. (2012). *Dasar-dasar Ekometrika*. Jakarta : Salemba Empat.
- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: In Media.
- Ghozali, I. (2018.) *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. (9th ed.). Semarang: Universitas Diponegoro. Badan Penerbit Universitas Diponegoro Semarang
- Hadi, S., Putra, R., A., & Mardikaningsih, R. (2020). Pengaruh Perilaku Inovatif Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Baruna Horizon*, 3(1), <https://jurnal.stiamak.ac.id>
- Hari, S. (2015). *Budaya Organisasi dan Kinerja*. Yogyakarta: Deepublish.
- Hasmalawati, N., & Hasanati, N. (2017). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal MEDIAPSI*, 3(2), 1-9, <https://doi.org/10.21776/ub.mps.2017.003.02.1>
- Hasmalawati, N. (2018). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Motivasi Kera terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Psikologi Ilmiah*, 10(1), 2541-2965, <http://journal.unnes.ac.id/nju/index.php/INTUISI>
- Hendrayani. (2020). Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PD. Pasar Makassar Raya Kota Makassar. *Jurnal Economix*, 8(1), <https://ojs.unm.ac.id>
- Instruksi Presiden Republik Indonesia Nomor 5 tahun 1984. *Tentang Pedoman Penyederhanaan dan Pengendalian Perizinan di Bidang Usaha*.
- Juliandari, A., K., N., Susila, J., A., P., G., & Bagia, W. (2020). Pengaruh Kemandirian Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lilin Lovina Beach Hotel Tahun 2016. *Jurnal Manajemen*, 8, <https://ejournal.undiksha.ac.id>
- Kaat, P., Tewal, B., & Trang, I. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepercayaan Diri Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Royal Coconut Airmadidi. *Jurnal EMBA*, 10(1), 260-268, 2303-1174, <https://ejournal.unsrat.ac.id>
- Khan, A., S., Rajasekar, J., & Al-Asfour, A. (2015). Organizational Career Development Practices: Learning from an Omani Company.

- International Journal of Business and Management*, 10(9), 88-98, 1833-8119, <http://dx.doi.org/10.5539/ijbm.v10n9p88>
- Katharina, P., P., L., & Dewi, K., S., A., A. (2020). The Effect Of Career Development On Employee Performance Through Work Satisfaction As A Variable Of Mediation. *International Journal of Business, Economics and Law*, 22(1), 1-7, 2289-1552, <https://www.ijbel.com>
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta, Deepublish.
- Lasut, E., E., Lengkong, K., P., V., & Ogi, J., W., I. (2017). Analisis Perbedaan Kinerja Pegawai Berdasarkan Gender, Usia Dan Masa Kerja (Studi Pada Dinas Pendidikan Sitaro). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(3), 2771-2780, 2303-1174
DOI: <https://doi.org/10.35794/emba.v5i3.17155>
- Mahmood, S., Badlishah, S., & Hamid, A. (2022). The Effect Of Hrm Practices And Self-Efficacy On Employee's Performance. *Journal of Global Business and Social Entrepreneurship (GBSE)*, 7(22), 24621714, <http://www.gbse.com.my>
- Maseko, S., B., T. (2017). Strong Vs Weak Organisational Culture: Assessing The Impact On Employee Motivation. *Arabian Business Management Review* 7, 287. DOI: 10.4172/2223-5833.1000287
<https://www.hilarispublisher.com>
- Mustaan, & Hamdi, N. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Pengembangan Karir, Dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Unit Pelayanan Jasa Lombok Tengah. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(12), 4047-4059, 2722-9467, <https://stp-mataram.e-journal.id>
- Narimawati, U. (2007). *Riset Manajemen Sumber Daya Manusia : Aplikasi Contoh dan Perhitungannya*. Jakarta: Agung Media
- Narimawati, U., Anggadini, S. D., & Ismawati, L. (2011). *Penulisan Karya Ilmiah : Panduan Awal Menyusun Skripsi dan Tugas Akhir Aplikasi Pada Fakultas Ekonomi UNIKOM*. Bekasi: Genesis.
- Narimawati, U., Maduningtias, L., Affandi, A., Priadana, S., & Erlangga, H. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Indomarco Pristama Kebayoran Lama. *JIIP- Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(4), 2614-8854
<http://Jiip.stkipyapisdampu.ac.id>
- Novitri, S., B., Kamil, M., & Rianto, J. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Pengembangan Diri Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal PEMANDHU*, 1(1), <https://core.ac.uk>
- Odor, O., H. (2018). Organisational Culture and Dynamics. *International Journal of Scientific Research and Management (IJSRM)*, 6(1), 31-39, 2321-3418, DOI: [10.18535/ijssrm/v6i1.em05](https://doi.org/10.18535/ijssrm/v6i1.em05)

- Oktaviani, N., D., Firdaus, A., M., & Bimo, A., W. (2020) Kualitas Sumber Daya Manusia Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 3(1), 101-113, 2655-0008, <http://ejournal.uikabogor.ac.id/index.php/Manager/index>
- Pamungkas, P., D., A., Hamid, D., & Prasetya, A. (2017). Pengaruh Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kemampuan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Inka (Persero). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 43(1), <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id>
- Purba, B., C., & Supriyono, B. (2019). The Effect of Organizational Culture, Career Development, and Worklife Balance on PT. Xyz Employee Engagement. *Saudi Journal of Economics and Finance*, 3(1), 54-62, 2523-6563, <https://doi/10.21276/sjef.2019.3.1.7>
- Puspitaningsih, F. (2016) Pengaruh Pendidikan Kewirausahaan dan Lingkungan Keluarga Terhadap Minat Wirausaha dengan Self Efficacy Sebagai Variabel Intervening pada Mahasiswa STKIP PGRI Trenggalek. *DEWANTARA*, 2(1), <https://journal.stkipgtritreggalek.ac.id>
- Pratama, K., A. (2015). Hubungan Karakteristik Pekerja Dengan Unsafe Action Pada Tenaga Kerja Bongkar Muat di PT. Terminal Petikemas Surabaya. *Journal of Occupational Safety and Health*, 4(1), 64-73, <https://e-journal.unair.ac.id>
- Priyono, A., A. (2020). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Attadrib: Jurnal Pendidikan Guru Madrasah Ibtidaiyah*, 3(1), 31-42, 2599-3194, <https://doi.org/10.54069/attadrib.v3i1.111>
- Priyatno, D. (2018). *SPSS Panduan Mudah Olah Data Bagi Mahasiswa & Umum*. Yogyakarta : CV. Andi Offset.
- Rahayu, S. (2017). Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Garuda Metalindo. *Jurnal KREATIF : Pemasaran, Sumberdaya Manusia dan Keuangan*, 5(1), 59-75, 2406-8616, DOI: <http://dx.doi.org/10.32493/jk.v5i1.y2017.p59-74>
- Robbins, S., P., & Coulter, M. (2010). *Manajemen Edisi Kesepuluh*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Rivai, V., Sagala, & Ella, J. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo
- Rivai, A. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 3(2), 2623-2634 <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO>
- Rizaldi, A. (2017). Peningkatan Motivasi Kerja Melalui Gaya Kepemimpinan. *Optimal: Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 11(2),

151- 170, <https://jurnal.unismabekasi.ac.id>

- Santoso, A. (2010). Studi deskriptif effect size penelitian-penelitian di Fakultas Psikologi Universitas Sanata Dharma. *Jurnal Penelitian*, 14(1).
- Santosa, A. (2018). Effect Of Self Efficacy and Organizational Culture on Organizational Performance Through Job Satisfaction PT. Trimitra Utama. *International Journal of Business and Applied Social Science (IJBASS)*, 4(11), 2469-6501, <http://ijbassnet.com/>
- Santy, D., R., & Frimansah, I., M. (2011). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Lingkungan Pemerintahan Daerah Kabupaten Sukabumi. *Majalah Ilmiah Unikom*, 6(2), <https://jurnal.unikom.ac.id>
- Sari, N., N. (2016). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Wilayah Kalimantan Utara Sektor Pembangkit Mahakam Samarinda. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 4(2), 620-630, 2355-5408, <https://ejournal.hi.fisip-unmul.ac.id>
- Silaen, S., 2018., *Metodologi Penelitian Sosial Untuk Penulisan Skripsi dan Tesis*. In Media, Bandung
- Sinambela, E. A., Mardikaningsih, R., Arifin, S., & Ayu, D., H. (2020). Development of Self Competence and Supervision to Achieve Professionalism. *Journal of Islamic Economics Perspectives*, 1(2): 33-42, <https://doi.org/10.35719/jiep.v1i2.13>
- Sudaryono. (2017). *Pengantar Manajemen Teori dan Kasus*. Yogyakarta: CAPS.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif & R & D Cetakan ke-26*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Suhardjo, I. (2022). Pengaruh Pengalaman Audit Dan Tingkat Kesulitan Penugasan Terhadap Keakuratan Dan Keyakinan Penentuan Auditor Pada KAP “Big Four” di Jakarta, Indonesia. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 4(8), 2622-2205, <https://journal.ikopin.ac.id>
- Sumarhadi. (2021). Analisis Pengaruh Nilai-Nilai Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil. *Economic, Accounting, Management and Business*, 4(1), 2621-3389, <https://ojsrustek.org>
- Suswanto, B. (2020). Analisis Pembagian Tugas Karyawan Dalam Meningkatkan Efektivitas Kerja Melalui Komunikasi Organisasi Pada Pelaksanaan Remote Working Di PT. Tanair Media Seruni. *Jurnal INTERPRETASI*, 1(1), DOI: <https://doi.org/10.53990/ijpic.v1i1.112>
- Sutra, A., A., M., & Prabawa, G., K., D. (2020). Pengaruh Efektivitas, Pemanfaatan dan Kesesuaian Tugas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Di Desa Panjer. *TIERS Information Technology Journal*, 1(1), 19-24

<http://journal.undiknas.ac.id/index.php/tiers/index>

- Syitah, U., S., & Nasir. (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pegadaian (Persero) Tbk Cabang Syariah Keutapang. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 4(3), 446-458, 2598-635x, <http://www.jim.unsyiah.ac.id>
- Tegar, N. (2019). *Manajemen SDM Dan Karyawan*. Quadrant, Yogyakarta.
- Tumundo, M., & Sondakh, J., J. (2019). Pengaruh Kepatuhan Pada Kode Etik, Kompetensi Dan pengalaman Audit Terhadap Kinerja Auditor Pada Inspektorat Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*. 7(4), 4945-4958, <https://ejournal.unsrat.ac.id>
- Ubudiyah, K., Syafitri, A., D., A., Fatoni, A., M., & Bachtiyar, M. (2020). Implementasi Beban Kerjadan Kuantitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pendma Di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Bangkalan. *Jurnal Administrasi Pendidikan Islam*, 2(2), 2776-242
DOI:10.15642/japi.2020.2.2.89-107
- Utama, M., A. (2019). Tinjauan terhadap Kualitas Kerja Karyawan Berdasarkan Pengalaman Kerja dan Motivasi pada PT. Latexindo Toba Perkasa Kabupaten Deli Serdang. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 2(2), 2622-3740
<https://doi.org/10.34007/jehss.v2i2.104>
- Wilyanto, H., Widayati, C., C., & Marliya, S. (2022). The Influence Of Organizational Culture, Self Efficacy And Work Motivation For Employee Performance. *Dinasti International Journal Of Education Management And Social Science*, 3(3), 392-401, 2686-6331
DOI: <https://doi.org/10.31933/dijemss.v3i3>
- Wambugu, L. W. (2014). Effects of Organizational Culture on Employee Performance (Case Study of Wartsila-Kipevu Ii Power Plant). *European Journal of Business and Management*, 6(32), 2222-2839, <https://citeseerx.ist.psu.edu>
- Zheng, Y., Wang, J., Doll, W., Deng, X., & Williams, M. (2018). This Impact of Organisational Support, Technical Support, and Self-Efficacy on Faculty Perceived Benefits of Using Learning Management System. *Journal Behaviour & Information Technology*, 3(1), 1362-3001
<https://doi.org/10.1080/0144929X.2018.1436590>
- Zimmerman, B., J. (2016). Self-efficacy: an essential motive to learn. *Journal Contemporary Educational Psychology* 25, 82-91, <https://doi.org/10.1006/ceps.1999.1016>
- Zulkarnain, D. (2017). *Manajemen Mutu Madrasah*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.