

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai " Pengaruh Stres Kerja, Konflik Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Divisi Project Design dan Project Build Pada PT. Interior Design Indo Bandung).", maka di peroleh kesimpulan sebagai berikut:

1.
 - a. Stres Kerja pada PT. Interior Design Indo Bandung berdasarkan indikator tuntutan peran, tuntutan tugas, tuntutan antar pribadi dan struktur organisasi secara keseluruhan tergolong cukup baik. Indikator dengan skor yang tertinggi yaitu pada tingkat tuntutan antar pribadi dan indikator terendah yaitu pada struktur organisasi. Tuntutan antar pribadi yang terjadi di PT. Interior Design Indo Bandung berada pada kategori cukup baik.
 - b. Konflik Kerja pada PT. Interior Design Indo Bandung berdasarkan indikator komunikasi, struktur, dan faktor pribadi secara keseluruhan tergolong cukup baik. Indikator dengan skor yang tertinggi yaitu pada tingkat komunikasi dan indikator terendah yaitu pada struktur. Komunikasi yang terjadi di PT. Interior Design Indo Bandung berada pada kategori cukup baik.
 - c. Lingkungan Kerja pada PT. Interior Design Indo Bandung berdasarkan indikator penerangan cahaya, suhu udara, kebersihan, penggunaan warna,

keamanan, jam kerja, hubungan kerja antara bawahan dan atasan, dan hubungan kerja antara rekan kerja secara keseluruhan tergolong cukup baik. Indikator dengan skor tertinggi yaitu pada tingkat hubungan kerja antara bawahan dan atasan dan indikator terendah yaitu pada keamanan. Hubungan antara bawahan dan atasan yang terjadi di PT. Interior Design Indo Bandung berada pada kategori cukup baik.

- d. Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Interior Design Indo Bandung berdasarkan indikator kemampuan menyelesaikan tugas, meningkatkan hasil kerja, semangat dalam kerja, pengembangan diri dan mutu secara keseluruhan tergolong cukup baik. Indikator dengan skor tertinggi yaitu pada tingkat semangat kerja dan indikator terendah pada tingkat pengembangan diri. Semangat kerja yang terjadi di PT. Interior Design Indo Bandung berada pada kategori cukup baik
2. Penelitian ini menemukan bahwa Stres kerja berpengaruh negatif signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Interior Design Indo Bandung dengan besaran kontribusi pengaruhnya yaitu 5.35%
3. Penelitian ini menemukan bahwa Konflik kerja berpengaruh negatif signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan ada PT. Interior Design Indo Bandung dengan besaran kontribusi pengaruhnya yaitu -8.20%
4. Penelitian ini menemukan bahwa Lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Interior Design Indo Bandung dengan besaran kontribusi pengaruhnya yaitu 93.7%.

5. Penelitian ini menemukan bahwa Stres Kerja, Konflik Kerja dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Interior Design Indo Bandung dengan besaran kontribusi pengaruhnya yaitu 90.9%.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, maka peneliti memberikan beberapa saran, sebagai berikut:

1. Perlunya PT. Interior Design Indo Bandung mengadakan pendidikan dan pelatihan bagi pegawai serta pegawai mengikuti pendidikan dan pelatihan sebagai upaya meningkatkan pengetahuan, keahlian, keterampilan, dan sikap.
2. Perusahaan diharapkan lebih memperhatikan penyebab stres kerja seperti adanya pembagian beban kerja secara adil sehingga tidak terjadi kelebihan beban kerja dan juga penambahan alat untuk produksi agar waktu kerja tidak terlalu mendesak sehingga emosi karyawan lebih terkontrol. Selain itu, perusahaan dapat meminimalisir keadaan stres kerja yang dialami karyawan melalui karyawan lain yang kondisi emosinya lebih stabil.
3. Perlunya perusahaan sering mengadakan kegiatan bersama seperti acara gathering agar terjalin kedekatan antara karyawan maupun dengan atasan.
4. Perusahaan perlunya memberikan tupoksi secara jelas pada bagian-bagian tugas karyawan masing-masing, agar alur struktur organisasi di perusahaan tidak tumpang tindih.

5. Bagi penelitian selanjutnya, diharapkan dapat meneliti lebih lanjut dengan menggunakan faktor – faktor lain selain stres kerja, konflik kerja dan lingkungan kerja yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan serta menggunakan jenis pendekatan dan analisis lainnya.