

BAB 5

KESIMPULAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai "Pengaruh Deskripsi Pekerjaan, Disiplin Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kecamatan Sijuk Kabupaten Belitung", maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. a. Deskripsi Pekerjaan pada pegawai di Kecamatan Sijuk terdiri dari enam indikator diantaranya, apa yang dilakukan, paham dengan tugas, tanggung jawab, kecakapan, kondisi serta jenis dan kualitas yang secara keseluruhan tergolong baik. Indikator dengan skor tertinggi apa yang dilakukan dan tanggung jawab. Sedangkan indikator terendah pada kondisi
- b. Disiplin kerja pada pegawai di Kecamatan Sijuk terdiri dari tujuh indikator diantaranya presentase kehadiran, hadir tepat waktu, mentati ketentuan jam kerja, jam kerja yang efisien dan efektif, memiliki keterampilan, memiliki semangat kerja dan memiliki sikap baik yang secara keseluruhan tergolong baik. Indikator dengan skor tertinggi pada presentase kehadiran. Sedangkan indikator terendah pada memiliki semangat kerja.
- c. Beban Kerja pada pegawai di Kecamatan Sijuk terdiri dari tiga indikator diantaranya Kondisi pekerjaan, Penggunaan waktu kejadian dan target yang harus dicapai yang secara keseluruhan tergolong cukup. Indikator dengan skor tertinggi pada penggunaan waktu kerja. Sedangkan indikator terendah pada target yang harus dicapai.

d. Kinerja pada pegawai di Kecamatan Sijuk terdiri dari lima indikator diantaranya kuantitas kerja, kualitas kerja, efisiensi, disiplin dan Inisiatif secara keseluruhan tergolong baik. Indikator dengan skor tertinggi pada kuantitas kerja. Sedangkan indikator skor terendah yaitu disiplin.

2. Penelitian ini menemukan bahwa deskripsi pekerjaan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.
3. Penelitian ini menemukan bahwa disiplin kerja secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.
4. Penelitian ini menemukan bahwa beban kerja secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.
5. Penelitian ini menemukan bahwa deskripsi pekerjaan, disiplin kerja dan beban kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil dan kesimpulan yang diperoleh, maka penulis dapat memberikan saran diantaranya:

1. Berdasarkan indikator terendah pada variabel deskripsi pekerjaan yaitu kondisi. Maka saran untuk Kecamatan Sijuk bisa dengan cara menyediakan fasilitas yang dapat membantu pekerjaan pegawai secara efisien selain itu dalam aktivitas kerja jika terjadi kondisi yang kurang baik seluruh pegawai saling membantu sesama rekan kerja.
2. Berdasarkan indikator terendah pada disiplin kerja yaitu semangat kerja tinggi. Maka saran untuk Kecamatan Sijuk bisa dengan cara memberikan reward serta memberikan fasilitas yang diperlukan kantor maupun fasilitas

yang dibutuhkan pegawai sehingga meningkatkan semangat dan motivasi pegawai untuk bekerja lebih optimal.

3. Berdasarkan indikator terendah pada variabel beban kerja yaitu target yang harus dicapai. Maka saran untuk Kecamatan Sijuk khususnya untuk pimpinan Kecamatan bisa memberikan sosialisasi dan pembinaan terkait memiliki target kerja, sebab dengan adanya target dalam bekerja akan dapat memberikan kinerja yang optimal.
4. Berdasarkan indikator terendah pada variabel kinerja yaitu disiplin. Maka saran untuk pegawai di Kecamatan Sijuk bisa dengan cara memberikan aturan yang tegas dalam bentuk teguran atau bahkan berupa sanksi yang sesuai dengan tingkat kesalahan yang dilakukan supaya para pegawai sadar akan pentingnya disiplin.
5. Bagi penelitian selanjutnya untuk menambah atau menemukan variabel baru yang dapat memprediksi adanya pengaruh disiplin kerja dan beban kerja, serta disarankan untuk mencari permasalahan dan objek yang sesuai, agar hasil dari penelitian lebih menarik untuk dikaji.