

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Setelah melakukan analisis data dan pembahasan mengenai pengaruh beban kerja, rotasi jabatan, masa kerja terhadap produktivitas pada karyawan di PT Astra Daihatsu Cibeureum maka selanjutnya dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Dari analisis deskriptif yang sudah disampaikan, dapat disimpulkan bahwa:
  - a. Beban Kerja menurut karyawan di PT Astra Daihatsu Cibeureum yang diukur dengan 3 indikator yaitu kondisi kerja, penggunaan waktu kerja dan target yang dicapai yang diukur dengan 9 item pernyataan, Indikator beban kerja yang paling rendah adalah Target yang harus dicapai. Sedangkan indikator yang paling tinggi adalah Kondisi Kerja. Berdasarkan hasil analisis deskriptif beban kerja tergolong cukup baik.
  - b. Rotasi Jabatan menurut karyawan di PT Astra Daihatsu Cibeureum yang diukur dengan 3 indikator yaitu kemampuan karyawan, pengetahuan karyawan, dan kejenuhan karyawan yang diukur dengan 9 item pernyataan Indikator rotasi jabatan yang paling rendah adalah kejenuhan karyawan Sedangkan indikator yang paling tinggi adalah Kemampuan Karyawan. Berdasarkan hasil analisis deskriptif rotasi jabatan tergolong baik.
  - c. Masa Kerja menurut karyawan di PT Astra Daihatsu Cibeureum yang diukur dengan 4 indikator yaitu kepuasan kerja, stres lingkungan kerja,

pengembangan karir dan kompensasi hasil kerja yang diukur dengan 12 item.

Indikator masa kerja yang paling rendah adalah tingkat kepuasan Kerja.

Sedangkan indikator yang paling tinggi adalah Pengembangan Karir.

Berdasarkan hasil analisis deskriptif masa kerja tergolong baik

d. Produktivitas menurut karyawan di PT Astra Daihatsu Cibeureum yang

diukur dengan 5 indikator yaitu kualitas kerja, kuantitas kerja, ketetapan

waktu, tingkat kesalahan dan tingkat absensi yang diukur dengan 15 item.

Indikator Produktivitas yang paling rendah adalah Kualitas Kerja.

Sedangkan indikator yang paling tinggi adalah ketepatan waktu.

Berdasarkan hasil analisis deskriptif produktivitas tergolong cukup baik

2. Beban Kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Produktivitas secara parsial pada Karyawan di PT Astra Daihatsu Cibeureum.
3. Rotasi Jabatan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Produktivitas secara parsial pada Karyawan di PT Astra Daihatsu.
4. Masa Kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas secara parsial pada Karyawan di PT Astra Daihatsu.
5. Beban Kerja, Rotasi Jabatan, dan Masa Kerja secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Produktivitas oleh karyawan pada PT Astra Daihatsu di Kota Bandung. Variabel beban kerja, rotasi jabatan, dan masa kerja memberikan pengaruh terhadap produktivitas.

## 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan penulis akan mengajukan saran sebagai berikut:

1. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Beban Kerja yang berada pada klasifikasi Cukup Baik. Skor terendah yaitu indikator target yang harus dicapai. Disarankan bagi perusahaan PT Astra Daihatsu Cibeureum dapat mengatur target yang sesuai kepada karyawan agar target tersebut dapat dicapai dan karyawan merasa beban kerja yang diberikan bisa teratasi.
2. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Rotasi Jabatan yang berada pada klasifikasi Baik. Skor terendah yaitu indikator Kejenuhan Karyawan. Disarankan bagi perusahaan PT Astra Daihatsu Cibeureum untuk dapat memberikan pelatihan terkait pekerjaan yang berbeda ataupun bisa dengan mutasi bagian kerja .
3. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Masa Kerja yang berada pada klasifikasi Baik. Skor terendah yaitu indikator Tingkat Kepuasan Kerja. Disarankan bagi perusahaan PT Astra Daihatsu Cibeureum untuk dapat memberikan penghargaan bagi karyawan dengan masa kerja tertentu agar dapat meningkatkan kepuasan dalam bekerja.
4. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Produktivitas yang berada pada klasifikasi Cukup. Skor terendah yaitu indikator Kualitas Kerja. Disarankan

bagi perusahaan PT. Astra Daihatsu Cibeureum untuk dapat melatih karyawannya untuk mendapatkan kualitas kerja yang lebih baik lagi dari sebelumnya dengan cara diadakannya pelatihan khusus sesuai bidang pekerjaannya untuk dapat meningkatkan produktivitas.

5. Penelitian selanjutnya diharapkan untuk menambahkan variabel lainnya yang diduga dapat mempengaruhi produktivitas karyawan. Sehingga memberikan hasil yang lebih luas dan dapat mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan metode lain, sehingga informasi yang diperoleh dapat lebih bervariasi daripada angket yang jawabannya telah tersedia.