

DAFTAR PUSTAKA

- Agusta, L. (2013). Pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan CV Haragon Surabaya. *Agora*, 1(3), 1399-1408. Juliana, Mariani, Anita Camelia, and Anita Rahmiwati. "Analisis faktor risiko kelelahan kerja pada karyawan bagian produksi PT. Arwana anugrah keramik, tbk." *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat* 9.1 (2018): 53-63. <https://doi.org/10.26553/jikm.2018.9.1.53-63>
- Agusta, Leonardo. "Pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan CV Haragon Surabaya." *Agora* 1.3 (2013): 1399-1408. <https://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/1114>
- Agustina, A., & Sofian, E. (2019). Pengaruh Konflik dan Stres Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan di PT. DEXA Medica Cabang Medan. *Jurnal Bisnis Corporate*, 4(1). <https://doi.org/10.46576/jbc.v4i1.459>
- Alfian, F., Adam, M., & Ibrahim, M. (2018). Pengaruh keterlibatan kerja, beban kerja dan konflik peran terhadap kepuasan kerja serta dampaknya pada kinerja pegawai pada dinas pendidikan Aceh. *Jurnal Manajemen Inovasi*, 8(2). <https://doi.org/10.33087/jmas.v2i2.25>
- Aliya, G. R., & Saragih, R. (2020). Pengaruh Work-Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT Telkom Divisi Telkom Regional III Jawa Barat. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 4(3), 84-95. <https://doi.org/10.54783/mea.v4i3.291>
- Amalia, G. N., & Rizaldi, A. (2021). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan, Kecerdasan Emosional, dan Kepuasan Kerja Karyawan terhadap Komitmen Organisasional pada Plan A di Perusahaan Industri Suku Cadang dan Aksesoris Kendaraan Bermotor Kota Cimahi. *Journal of Economics, Management, Business and Accounting*, 1(2), 180-195. <https://doi.org/10.34010/jemba.v1i2.5985>
- Andriyani, J. (2014). Coping stress pada wanita karier yang berkeluarga. *Jurnal Al-Bayan: Media Kajian dan Pengembangan Ilmu Dakwah*, 20(2). <http://dx.doi.org/10.22373/albayan.v20i30.119>
- Ardita, Q. T., Agusdin, A., & Furkan, L. M. (2018). Analisis Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga (work-family conflict) Dan Stres Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Wanita Di Sekretariat Daerah (Setda) Kabupaten Di

- Pulau Lombok. *Jmm Unram-Master of Management Journal*, 7(3), 29-44. <https://doi.org/10.29303/jmm.v7i3.313>
- Ariana, I. W. J., & Riana, I. G. (2016). Pengaruh *work-family conflict*, keterlibatan kerja dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan (Doctoral dissertation, Udayana University). <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/22246>
- Arini, K. R., Mukzam, M. D., & Ruhana, I. (2015). Pengaruh kemampuan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan PT Perkebunan Nusantara X (Pabrik Gula) Djombang Baru). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 22(1). <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/863>
- Asbari, I. B., Rudy Pramono, A. P., Dylmoon Hidayat, A., VirzaUtama Alamsyah, P. S., & MiyvFayzhall, M. (2020). *The effect of work-family conflict on job satisfaction and performance: a study of Indonesian female employees. International Journal of Advanced Science and Technology*, 29(3), 6724-6748. <https://www.researchgate.net/publication/340394704>
- Astari, N. M. M., & Sudibya, I. G. A. (2018). Pengaruh work family conflict terhadap stres kerja dan kepuasan kerja. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 7(7), 1895-1926. <https://doi.org/10.24843/EEB.2018.v07.i07.p05>
- Bahri, S., & Nisa, Y. C. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 9-15. <https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1395>
- Bhastary, M. D. (2020). Pengaruh Etika Kerja dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 160-170. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Dewi, P. E. L., & Netra, I. G. S. K. (2015). Pengaruh stres kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada Matahari Bungalow Restaurant and Spa Legian Kuta-Bali (Doctoral dissertation, Udayana University). <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/12577>
- Firmansah, M. I., & Santy, R. D. (2011). Pengaruh Iklim Organisasi dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Lingkungan Pemerintahan Daerah Kabupaten Sukabumi. *Majalah Ilmiah UNIKOM*, 6(2), 225-233. <https://onesearch.id/Record/IOS4207.58711>

- Fortuna, Y. (2016). Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan Pusat Pendidikan Komputer Akuntansi Inter Nusa di Jakarta. *Jurnal Ekonomi*, 18(3), 366-375. <https://doi.org/10.37721/je.v18i3.7>
- Gani, I., & Amalia, S. (2015). Alat Analisis Data: Aplikasi Statistik untuk Penelitian Bidang Ekonomi dan Sosial. Penerbit Andi. <https://books.google.co.id/books?id=1FSiCgAAQBAJ&printsec=frontcover#v=onepage&q&f=false>
- Gofur, A. (2018). Pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 3, 295-304. <https://doi.org/10.36226/jrmb.v3iS1.147>
- Gözükara, İ., & Çolakoğlu, N. (2015). The impact of manager support and work family conflict on job satisfaction. *Business Management Dynamics*, 5(6), 13. <https://www.proquest.com/docview/2134042122>
- Guitian, Gregorio. (2009). "Conciliating Work and Family: a Catholic Social Teaching Perspective". *Journal of Business Ethic*, 88: 513-524. <https://doi.org/10.1007/s10551-009-0119-8>
- Handayani, A. (2013). Keseimbangan kerja keluarga pada perempuan bekerja: Tinjauan teori border. *Buletin Psikologi*, 21(2), 90. <https://journal.ugm.ac.id/buletinpsikologi/article/view/7373/5740>
- Hans, Arvind., Soofi Asra Mubeen., Sultan Khan., Abdulla Said Mohammed Al Saadi. (2014). A Study on Work Stress and Job Satisfaction among Headmasters: A Case Study of Bilingual Schools in Sultanate of Oman – Muscat. *Journal Of Sociological Research*, 5 (1). <https://doi.org/10.5296/jsr.v5i1.5426>
- Hantono, H., Guci, S. T., Manalu, E. M. B., Hondro, N. A., Manihuruk, C. C., Perangin-Angin, M. B., & Sinaga, D. C. (2019). Pengaruh Perputaran Kas, Perputaran Piutang, Perputaran Persediaan, Current Ratio, dan Debt to Equity Ratio, Total Assets Turn Over terhadap Profitabilitas: Studi Kasus pada Sektor Industri Dasar dan Kimia. *Owner: Riset dan Jurnal Akuntansi*, 3(1), 116-127. <https://doi.org/10.33395/owner.v3i1.110>
- Hidayat, R. (2016). Menentukan Promosi Jabatan Karyawan dengan Menggunakan Metode Profile Matching dan Metode Promethee. *IJSE-Indones. J. Softw. Eng*, 2(1), 57-65. <https://doi.org/10.31294/ijse.v2i1.667>

- Hu, C. M., Cui, S. J., & Wang, L. (2016). Path Analysis of Work Family Conflict, Job Salary and Promotion Satisfaction, Work Engagement to Subjective Well-Being of the Primary and Middle School Principals. *Journal of Education and Training Studies*, 4(9), 10-15. <https://doi.org/10.11114/jets.v4i9.1619>
- Iswari, R. I., & Pradhanawati, A. (2018). Pengaruh Peran Ganda, Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perempuan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(2), 83-94. <https://doi.org/10.14710/jab.v7i2.22693>
- Jayati, T. (2020). Korelasi Konflik Kerja Dengan Tingkatan Stres Kerja Pada Perawat Di Rumah Sakit Umum Daerah Petala Bumi Provinsi Riau Tahun 2019. *Photon: Jurnal Sain Dan Kesehatan*, 10(2), 158-166. <https://doi.org/10.37859/jp.v10i2.1544>
- Juliana, Mariani, Anita Camelia, and Anita Rahmiwati. "Analisis faktor risiko kelelahan kerja pada karyawan bagian produksi PT. Arwana anugrah keramik, tbk." *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat* 9.1 (2018): 53-63. <https://doi.org/10.26553/jikm.2018.9.1.53-63>
- Juwita, K. (2021). Peran Job Engagement Terhadap Job Envy Dan Turnover Intentions. *JMD: Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 4(2), 91-100. <https://doi.org/10.26533/jmd.v4i2.883>
- Kembau, J. B., Sendow, G. M., & Tawas, H. N. (2018). Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Kompetensi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Guru Sekolah Dasar di Kecamatan Malalayang Kota Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4). <https://doi.org/10.35794/emba.v6i4.21449>
- Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69-88. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3404>
- Kurniawan, I. S., & Wijayanti, M. (2021). Meningkatkan Kinerja Karyawan: Peran Komunikasi, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja pada Rumah Makan Candisari Kebumen. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 5(3), 10348-10354. <https://jptam.org/index.php/jptam/article/view/2624>
- Languju, O. (2016). Pengaruh return on equity, ukuran perusahaan, price earning ratio dan struktur modal terhadap nilai perusahaan property and real estate

- terdaftar di Bursa Efek Indonesia. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(2).
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jbie/article/view/12530>
- Marchelia, V. (2014). Stres kerja ditinjau dari shift kerja pada karyawan. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*, 2(1), 130-143. Rolos, Jeky KR, Sofia AP Sambul, and Wehelmina Rumawas. "Pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota." *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* 6.004 (2018): 19-27. <https://doi.org/10.22219/jipt.v2i1.1775>
- Mathew, N. A. (2013). Effect of Stress on job satisfaction among nurses in central kerala. *Journal of Business and Management*, 7(2), 47-51.
<https://doi.org/10.9790/487X-0724751>
- Maulana, F., & Santy, R. D. (2021). Pengaruh Ulasan Online Terhadap Niat Beli Dengan Kepercayaan Sebagai Intervening (Studi Kasus Terhadap Pengguna Aplikasi Tokopedia di Kota Bandung). *Journal of Economics, Management, Business and Accounting*, 1(1), 84-92.
<https://doi.org/10.34010/jemba.v1i1.5022>
- Maulina, Nora, and Laila Syafitri. "Hubungan Usia, Lama Bekerja dan Durasi Kerja dengan Keluhan Kelelahan Mata pada penjahit Sektor Usaha Informal di kecamatan Banda Sakti Kota Lhokseumawe Tahun 2018." *AVERROUS: Jurnal Kedokteran dan Kesehatan Malikussaleh* 5.2 (2019): 44-58.
<https://doi.org/10.29103/averrous.v5i2.2080>
- Mona, M., Kekenusa, J., & Prang, J. (2015). Penggunaan regresi linear berganda untuk menganalisis pendapatan petani kelapa. studi kasus: petani kelapa di desa Beo, kecamatan Beo kabupaten Talaud. *d'CARTESIAN: Jurnal Matematika dan Aplikasi*, 4(2), 196-203.
<https://doi.org/10.35799/dc.4.2.2015.9211>
- Murtani, A. (2019). Pengaruh Pengembangan Karyawan Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT. Bank Sumut Syariah Cabang Medan. *Jurnal Al-Qasd Islamic Economic Alternative*, 1(2), 177-188.
<https://doi.org/10.53566/jer.v2i1.66>
- Narimawati, U., Sarwono, J., Sos, S., Affandi, H. A., & Priadana, H. S. (2020). *Ragam Analisis dalam Metode Penelitian: untuk Penulisan Skripsi, Tesis, & Disertasi*. Penerbit Andi.
<https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=bEYMEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PR1&dq=onepage&q>

- Nasution, E. H., & Musnadi, S. (2018). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Kanwil Direktorat Jenderal Kekayaan Negara Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 123-134. <http://e-repository.unsyiah.ac.id/JMM/article/view/10327>
- Nuraini, A. D., & Wahyudi, A. (2020). Analisis Bias Gender Pada Program Bank Sampah Induk Surabaya. *Paradigma*, 8(1). Maulina, Nora, and Laila Syafitri. "Hubungan Usia, Lama Bekerja dan Durasi Kerja dengan Keluhan Kelelahan Mata pada penjahit Sektor Usaha Informal di kecamatan Banda Sakti Kota Lhokseumawe Tahun 2018." *AVERROUS: Jurnal Kedokteran dan Kesehatan Malikussaleh* 5.2 (2019): 44-58. <https://doi.org/10.29103/averrous.v5i2.2080>
- Prasetio, A. (2012). Pengaruh kualitas pelayanan dan harga terhadap kepuasan pelanggan. *Management Analysis Journal*, 1(1). <https://doi.org/10.15294/maj.v1i1.497>
- Prasetyo, A. Y., Fathoni, A., & Malik, D. (2018). Analisis Pengaruh Konflik Keluarga-Pekerjaan, Hardiness, Self Efficacy terhadap Stress Kerja dengan Dukungan Sosial sebagai Variabel Moderasinya (Studi pada Guru Demak). *Journal of Management*, 4(4). <http://jurnal.unpand.ac.id/index.php/MS/article/view/1105>
- Pratiwi, Y. N., Fadilah, S., & Nurcholisah, K. (2021). Pengaruh Akuntansi Dana Desa dan Partisipasi Masyarakat terhadap Pengelolaan Dana Desa. *Jurnal Riset Akuntansi*, 1(1), 24-29. <https://doi.org/10.29313/jra.v1i1.54>
- Purjayanti, A. T., & Retnaningsih, D. (2018). Faktor-Faktor Resiko Yang Berhubungan Dengan Kejadian Nyeri Punggung Bawah Pada Pekerja Konveksi Industri di Mangkang. *Jurnal Ners Widya Husada*, 2(1). <https://doi.org/10.33666/jners.v2i1.139>
- Putri, Gadis Wisudawati Yunia, and Abdul Rohim Tualeka. "Hubungan Antara Stres Kerja dengan Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja di CV." "X." *The indonesian journal of occupational safety, health and environment* 1.1 (2014): 144-154. <https://adoc.pub/hubungan-antara-stres-kerja-dengan-tingkat-produktivitas-ten.html>
- Rahmaharyati, A., Wibhawa, B., & Nurwati, N. (2017). Peran ganda buruh perempuan sektor industri dalam keluarga. *Prosiding Penelitian Dan*

Pengabdian Kepada Masyarakat, 4(2).
<https://doi.org/10.24198/jppm.v4i2.14290>

- Ramadhani, Ika., Sri Lestari Prasilowati, Suyanto Suyanto. (2020). Pengaruh Pelatihan, Upah dan Masa Kerja terhadap Produktivitas di PT. Super Steel Karawang. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan*, Vol 17, No 1. <https://doi.org/10.33370/jmk.v17i1.390>
- Rayton, B. A., & Yalabik, Z. Y. (2014). Work engagement, psychological contract breach and job satisfaction. *The International Journal of Human Resource Management*, 25(17), 2382-2400. <https://doi.org/10.1080/09585192.2013.876440>
- Riandy. (2016). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Borneo Laboratorium Inspeksi Dan Surveyor Service Di Samarinda. *eJournal Administrasi Bisnis*, (4), (4), 1059-1072. <https://adoc.pub/queue/pengaruh-stres-kerja-terhadap-kinerja-karyawan-pada-pt-borne.html>
- Rivaldo, Y., & Ratnasari, S. L. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 505-515. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i3.2727>
- Sapitri, F. C., & Dudija, N. (2020). Pengaruh Work-Family Conflict Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Di Rs Medika Dramaga Bogor. *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(9), 1336-1346. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v4i9.459>
- Sari, I. Gusti Ayu Kartika Candra, Made Suyana Utama Dewi, and Anak Agung Istri Ngurah Marhaeni. "Pengaruh Faktor Ekonomi, Sosial dan Demografi terhadap Kontribusi Perempuan pada Pendapatan Keluarga di Sektor Informal Kecamatan Melaya, Kabupaten Jembrana." *PIRAMIDA* 12.1 (2016). <https://ojs.unud.ac.id/index.php/piramida/article/view/27333>
- Sartika, S., & Handayani, T. (2021). Pengaruh Strategi. Resource Based View dan Orientasi. Kewirausahaan Terhadap Keunggulan. Bersaing Di Sentra Jeans Cihampelas Bandung. *Journal of Economics, Management, Business and Accounting*, 1(1), 107-116. <https://doi.org/10.34010/jemba.v1i1.5024>

- Soegoto, E. S., & Narimawati, U. (2017). The contribution of stress management and good employee performance towards the success of a company. *The Open Psychology Journal*, 10(1). <https://doi.org/10.2174/1874350101710010154>
- Suartana, I. P., & Dewi, I. G. A. M. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, dan Konflik Pekerjaan Keluarga Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Swiss Belinn Hotel. *Jurnal Manajemen*, 9(3), 863-883. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2020.v09.i03.p03>
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Pendidikan. https://www.google.co.id/books/edition/Metode_Penelitian_Pendidikan/uTbMDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=Sugiyono.
- Sukamerta, I. K. N., & Andiani, N. D. (2020). Penanganan Keluhan Tamu dengan Metode ILEAD Oleh Karyawan Kantor Depan di Hotel Holiday Inn Resort Baruna Bali. *Jurnal Manajemen Perhotelan dan Pariwisata*, 3(1), 36-41. <https://doi.org/10.23887/jmpp.v3i1.29000>
- Sukma, A., Hermina, N., & Novan, D. (2020). Pengaruh Produk, Distribusi Dan Digital Marketing Terhadap Minat Beli Produk UMKM Binaan Kadin Jabar Pada Situasi Covid-19. *Manners*, 3(2), 91-102. <https://doi.org/10.29062/mahardika.v19i1.201>
- Suryahadi, Y. W. (2015). Pengaruh komitmen dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada Lukas Tours dan Travel. *Agora*, 3(2), 625-630. <https://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/3762>
- Syaputra, H., Nyorong, M., & Utami, T. N. (2022). Hubungan Faktor Individu dan Postur Kerja dengan Keluhan Low Back Pain Penjahit Kecamatan Medan Baru. *Miracle Journal*, 2(1), 19-29. Nurhayati, Restu Fajar. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behaviour*. Diss. Universitas Muhammadiyah Surakarta, 2019. <https://doi.org/10.51771/mj.v2i1.254>
- Thania, I., Pritasari, S. P., Theresia, V., Suryaputra, A. F., & Yosua, I. (2021). Stres akibat Konflik Peran Ganda dan Coping Stress pada Ibu yang Bekerja dari Rumah selama Pandemi. *Jurnal Ilmiah Psikologi MIND SET*, 1(01), 25-50. <https://journal.univpancasila.ac.id/index.php/mindset/article/view/2576>
- Wahida, A. (2019). Pengaruh Konflik Peran Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Pada Pt. Bank Bri Cabang Palopo. *Equilibrium: Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 8(1). <https://doi.org/10.35906/je001.v8i1.327>

- Wartono, T. (2017). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan majalah Mother and Baby). *KREATIF: Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 4(2). <http://dx.doi.org/10.32493/jk.v4i2.y2017.p%25p>
- Wibowo, I. G. P., Riana, G., & Putra, M. S. (2015). Pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasional karyawan. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 4(2), 125-145. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/EEB/article/view/11350>
- Wuarlima, F., Kojo, C., & Sendow, G. M. (2019). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja, Keterlibatan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Gran Puri Hotel Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(4). <https://doi.org/10.35794/emba.v7i4.26240>
- Yani, N. W. M. S. A., Sudibya, I. G. A., & Rahyuda, A. G. (2016). Pengaruh Work-Family Conflict Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Karyawan Wanita. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 5(3), 629-658. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/EEB/article/view/17860>
- Yokohama, M. (2017). When to us Employee Incentive Gifts. Retrieved from <http://ezinearticles.com/?when-to-use.employee-incentivegifts&id=647448>
- Yuda, I. B. D. P., & Ardana, I. K. (2017). Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention pada karyawan Hotel Holiday Inn Express. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(10), 5319-5347. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/31745>
- Yusuf, R., Hendrayati, H., & Wibowo, L. A. (2020). Pengaruh Konten Pemasaran Shopee Terhadap Keputusan Pembelian Pelanggan. *Jurnal Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial*, 1(2), 506-515. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v1i2.289>
- Yusup, F. (2018). Uji validitas dan reliabilitas instrumen penelitian kuantitatif. *Tarbiyah: Jurnal Ilmiah Kependidikan*, 7(1). <https://doi.org/10.18592/tarbiyah.v7i1.2100>