

DAFTAR PUSTAKA

- AM, E. N. (2020). The Influence of Organizational Culture and Organizational Commitment on Employee Performance at the Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia. Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences, 3(4), 3872-3883.
<https://doi.org/10.33258/birci.v3i4.1453>
- Amalia, A. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Karyawan Generasi Milenial pada Perusahaan The Rich Jogja Hotel. *Acta Psychologica*, 2(1), 63-71.
<https://doi.org/10.21831/ap.v1i1.34120>
- Ardiyanti, I. (2019). Pengaruh Kelelahan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, 3(1), 11-20.
<http://dx.doi.org/10.33603/jibm.v3i1.2190>
- Budiarti, I., & Setiawan, D. (2018, November). Quality Analysis of Work Life and Job Stress in Effect on The Performance of Employees. In International Conference on Business, Economic, Social Science and Humanities (ICOBEST 2018) (pp. 506-510). Atlantis Press.
<https://doi.org/10.2991/icobest-18.2018.111>
- Dewi, P. S. A., & Sriathi, A. A. A. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3646.
<https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i06.p13>
- Djamilah, S., & Surenggono. (2022) Pengaruh Pemberdayaan (empowerment) dan Karakteristik Pekerjaan Pada Komitmen Organisasional. Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
<http://dx.doi.org/10.32493/j.perkusi.v2i2.19602>
- Erviansyah, R. A., Putriana, L., & Subhan, M. N. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention pada karyawan CV. PANDAWA COPY DIGITAL PRINTING DI DEPOK. *JIMP: Jurnal Ilmiah Manajemen Pancasila*, 1(1), 1-13.

- Fitriantini, R., Agusdin, A., & Nurmayanti, S. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention tenaga kesehatan Berstatus kontrak di RSUD KOTA MATARAM. *Jurnal Distribusi*, 8(1), 29- 30.
- Farisi, S., & Pane, I. H. (2021, February). Pengaruh Stress Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Dinas Pendidikan Kota Medan. In *Scenario (Seminar of Social Sciences Engineering and Humaniora)* (pp. 29-42).
- Fauziah, Z., Agung, A. A. P., & Salain, P. P. P. (2021). Pengaruh Kompensasi, Stres Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Turnover Intention pada seluruh karyawan PT. ANDIKA MITRA JAYA DENPASAR. *EMAS*, 2(1), 62-70.
- Putri, G. A. M., Maharani, S. P., & Nisrina, G. (2022). LITERATURE VIEW PENGORGANISASIAN: SDM, TUJUAN ORGANISASI DAN STRUKTUR ORGANISASI. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(3), 286-299.
<https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i3.819>
- Hungu. (2016). *Demografi Kesehatan Indonesia*. Jakarta: Penerbit Grasindo.
- Indrayanti, D. P., & Riana, I. G. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Melalui Mediasi Komitmen Organisasional Pada PT. Ciomas Adisatwa di Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(5), 2727–2755.
- Ingarianti, T. M. (2017). Pengembangan alat ukur komitmen organisasi. *Jurnal RAP (Riset Aktual Psikologi Universitas Negeri Padang)*, 6(1), 80-91.
<https://doi.org/10.24036/rapun.v6i1.6652>
- Khasana, N., & Mas, N. (2022, April). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Kader Kesehatan Di Kelurahan Trajeng Kecamatan Panggung Rejo Kota Pasuruan). In *Conference on Economic and Business Innovation (CEBI)* (pp. 1871-1885).
<https://doi.org/10.21831/ap.v1i1.34120>.
- Mawadati, D., & Saputra, A. R. P. (2020, March). Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention karyawan. In *FORUM EKONOMI (Vol. 22, No. 1, pp. 18-26)*.
<http://dx.doi.org/10.29264/jfor.v22i1.6012>

- Mobley, W. H. (1986). *Pergantian Karyawan: Sebab-Akibat Dan Pengendaliannya*. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Narimawati, U. (2007). *Riset manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Agung Media.
- Noeary, S. A., Purnomo, A. K., & Waruwu, F. (2020). Kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada pengaruh stres kerja terhadap niat keluar. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 20(1), 31-40.
<https://doi.org/10.28932/jmm.v20i1.2752>
- Narimawati, U., Sarwono, J., Munandar, D., & Winarti, M. B. (2020). *Metode Penelitian dalam Implementasi Ragam Analisis: untuk Penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertasi*. Penerbit Andi.
- Nelfianti, F., & Yuniasih, I. (2018) Pengaruh Tingkat Stres Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada salah satu BANK SWASTA SYARIAH JAKARTA.
- Ningsih, Septia, W., & Putra, S.M. (2019) Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention. 2302-8912 Universitas Udayana Bali.
<https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i10.p02>
- Ukkas, I. (2017). Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja industri kecil Kota Palopo. *Kelola: Journal of Islamic Education Management*, 2(2).
<https://doi.org/10.24256/kelola.v2i2.440>
- Putra, P. A. J. K., & Utama, I. W. M. (2018). Pengaruh komitmen organisasional dan iklim organisasi terhadap turnover intention karyawan pada PT. Jayakarta Balindo (Doctoral dissertation, Udayana University).
<https://doi.org/10.24018/ejbmr.2022.7.2.1283>
- Parwita, G. B. S., Suryani, N. N., & Adriani, N. K. A. (2019). Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Pengaruhnya Terhadap Turnover Intention. *Forum Manajemen*, 17(2).
- Pristayati, Adnyani. 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Puri Santrian Sanur. *JURNAL.Bali: Universitas Udayana, Bali. ISSN: 2302-8912*

- Putri, T. H. S., & Soekotjo, H. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Iklim Organisasi dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention karyawan pada PT MNC LAND SURABAYA. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 9(5). e-ISSN: 2461-0593
- Rosita, T., & Yuniati, T. (2016). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasional sebagai variabel intervening. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, 5(1). eISSN: (2461-0593
- Ratnaningsih, D.S. (2021) Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention 1265-1270. *Jurnal Ilmu Manajemen Volume 9 Nomor 3 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Negeri Surabaya*.
<http://dx.doi.org/10.52333%2Fkompetitif.v6i1.437>
- Riyanto, A. (2020). Model Business Process Reengineering Berdasarkan Komitmen Organisasional, Manajemen Perubahan Organisasi Serta Teknologi Informasi Dan Komunikasi (TIK) Untuk Menciptakan Keunggulan Bersaing Pada Bank (Doctoral dissertation).
- Rizaldi, A. (2021). PENGELOLAAN KINERJA KARYAWAN MELALUI KECERDASAN EMOSIONAL DAN STRES KERJA. *JOURNAL OF APPLIED BUSINESS ADMINISTRATION*, 5(1), 34-43.
<https://doi.org/10.30871/jaba.v5i1.2033>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Perilaku Organisasi* (16th ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Saputri, P., Hidayati, T., & Lestari, D. (2020). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Stres Kerja, Kinerja dan Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 16, 235-259.
<https://doi.org/10.23960/jbm.v16i3.143>
- Setiawan, A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja. *Agora*, 5(3), 1–7.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung. PT Alfabet

Tampubolon, V. S., & Sagala, E. J. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention pada karyawan PT. BUM DIVISI PMKS. *Business Management Journal*, 16(2), 65-79.
<http://dx.doi.org/10.30813/bmj.v16i2.2359>

Tamrin, H. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Efektif, Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pramuniaga/Pramuniagi PT Circleka Indonesia Utama Cabang Yogyakarta. *EBBANK*, 11(1), 43-52. eISSN: 2442 - 4439

Umi Narimawati, Sri Dewi Anggadini dan Linna Ismawati. 2010. *Penulisan Karya Ilmiah: Panduan Awal menyusun Skripsi dan Tugas Akhir. Aplikasi Pada Fakultas Ekonomi UNIKOM*. Bekasi: Genesis.

Wulantika, L., & Purnama, R. (2015). The Effect of Conflict and Stress At Work Towards Employee's Performance In PT. Bayer Indonesia-Bayer CropScience Of West. *ICo-ApICT 2015*.

Yukongdi, V., & Shrestha, P. (2020). The influence of affective commitment, job satisfaction and job stress on turnover intention: a study of Nepalese bank employees. *Review of Integrative Business and Economics Research*, 9, 88-98.