

DAFTAR PUSTAKA

- Arifudin, O. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Global (Pt.Gm). *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 3(2).
- Arifianto, C. F. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pada Karyawan PT DOM Pizza Indonesia Area Tangerang Raya. *KREATIF: Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 6(4), 97-104.
- Avni, N., Hamida, R., Utami, N., & Ruhana, I. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Pattindo Malang). In *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol (Vol. 26, Issue 2)*.
- Bazgir, A., Vahdati, H., & Nejad, S. H. M. (2018). A Study on the Effect of Organizational Justice and Commitment on the Organizational Citizenship Behavior. *BISNIS & BIROKRASI: Jurnal Ilmu Administrasi dan Organisasi*, 25(1), 2. <https://doi.org/10.20476/jbb.v25i1.9651>
- Budiarti, Isniar & Handayani, Trustorini. 2016, Analisis Pengembangan Karir Pengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Jalur Nugraha Ekakurir (JNE) Bandung. Vol. VI. No.1.ISSN : 2086-0455. <https://doi.org/10.34010/jurisma.v6i1.453>
- Budiarti, Isniar , Deden Abdul Wahab, Sriwidodo Soedarso. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Global*. Yogyakarta: Pustaka Fahima
- Dahri, N. W., 2015, Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Model Pengaruh Keadilan Distributif Kompensasi, Keadilan Prosedural Kompensasi, Person-Organizational Fit Terhadap Komitmen Afektif : Survei pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sulawesi Barat, Tesis Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Yogyakarta
- Fauzan, S. M., & Sary, F. P. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Bank Bjb Cabang Utama Bandung). *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(6), 928-937.
- Faryandi, A. (2017). “Analisis Pengaruh Keadilan Organisasional (Distributif, Prosedural dan Interaksional) terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening” di Bento Group (Doctoral dissertation, Universitas Islam Indonesia).
- Firmansyah, M. B., Suminar, D. R., & Fardana, N. A. (2021). Tinjauan literatur tentang Kepuasan kerja, Keterikatan kerja dan Kinerja pendidik. *Khazanah Pendidikan*, 15(2), 181. <https://doi.org/10.30595/jkp.v15i2.11705>
- Hidayah, S. (2014). Pengaruh Keadilan Distributif Dan Keadilan Prosedural Terhadap Kinerja Karyawan Bmt Hudatama Semarang. *Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi*, 20(35).Tjut, Allya Magita Harumi, I Gede Riana. 2019. Peran Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Keadilan Organisasional terhadap OCB. *Jurnal Distribusi, Ilmu Manajemen dan Bisnis*, Vol. 7, No. 1, Maret. <https://doi.org/10.29303/distribusi.v7i1.65>
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1),

120-135.

- Indrawati, A. D. (2013). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dan kepuasan pelanggan pada rumah sakit swasta di kota denpasar. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan*, 7(2), 135-142
- Iktifaiyah, A. (2020). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai mediasi pada PT Widatra Bakhti Pandaan 2020 (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).
- Karyawan dan Kinerja Perusahaan, K., Ayu Andini Wiandari, I., & Sri Darma, G. (2017). *Jurnal Manajemen dan Bisnis Kepemimpinan, Total Quality Management, Perilaku Produktif Karyawan*. 14(2).
- Khuriyah, D. (2019). Hubungan antara Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Tenaga Kependidikan Universitas Brawijaya (Studi pada Tenaga Kependidikan PNS dan Non PNS di Rektorat Universitas Brawijaya). *Dewi Khuriyah/ JIAP*, 5(3), 303–311. <https://doi.org/10.21776/ub.jiap.2019.005.03.6>
- Luthfi, I. , Sudarma, K., Manajemen, J., & Ekonomi, F. (2016). Pengaruh keadilan distributif dan keadilan prosedural pada komitmen afektif melalui kepuasan kerja. *Luthfi Irawan & Ketut Sudarma / Management Analysis Journal*, 5(2), 149.
- Muhadi., 2007, Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Mempengaruhi Kinerja Karyawan, Tesis Program Studi Magister Manajemen Universitas Diponegoro, Semarang.
- Nur Amalia, G., & Rizaldi, A. (2021). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan, Kecerdasan Emosional, dan Kepuasan Kerja Karyawan terhadap Komitmen Organisasional pada Plan A di Perusahaan Industri Suku Cadang dan Aksesoris Kendaraan Bermotor Kota Cimahi. In *Business, And Accounting Journal Homepage* (Vol. 1). <https://doi.org/10.34010/jemba.v1i2.5985>
- Oxy Rindiantika Sari (2018) Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening
- Peranginangin, U. S. Y., Nazmi, H., Gultom, D., & Yudhistira, S. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Keadilan Prosedural Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pusat PT. Bank Sumut Medan. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 3(3), 981-986.
- Puspita, A. P. W., Susilaningsih, F. S., & Somantri, I. (2017). Pengaruh Faktor Demografi Terhadap Quality of Nursing Work Life (Qnwl) Perawat Rumah Sakit Muhammadiyah Bandung. *Jurnal Pendidikan Keperawatan Indonesia*, 3(1), 13-24.
- Qustolani, A. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja, Keadilan Prosedural Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Akuntansi*, 4(Widodo 9).
- Rizaldi, A. (2021). Pengelolaan Kinerja Karyawan Melalui Kecerdasan Emosional Dan Stres Kerja. *Journal Of Applied Business Administration*, 5(1), 34-43. <https://doi.org/10.30871/jaba.v5i1.2033>
- Rosyid, H. F., & Arjanggi, R. (n.d.). Kepuasan Kerja dan Masa Kerja Sebagai

- Prediktor Komitmen Organisasi pada Karyawan Pt Royal Korindah Di Purbalingga. 5(1), 17–32.
- Sinaga, T. S., & Hidayat, R. (2020). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap kinerja Karyawan pada PT. Kereta Api Indonesia. *Jurnal Ilman: Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(1), 15-22.
- Narimawati, U. (2007). *Riset Manajemen Sumber Daya Manusia : Aplikasi Contoh dan Perhitungannya*. Jakarta: Agung Media
- Widiastuti, R. K., & Aisyah, M. N. (2016). Pengaruh keadilan prosedural terhadap kinerja karyawan dengan tingkat kepuasan karyawan sebagai variabel intervening. *Nominal: Barometer Riset Akuntansi dan Manajemen*, 5(1), 88-96. <https://doi.org/10.21831/nominal.v5i1.11478>
- Wulantika, L., & Koswara, R. P. (2017). Iklim Organisasi Dan Karakteristik Pekerjaan Serta Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja (Survey Pada Telemarketing PT. Bank UOB Buana Bandung). *JURISMA: Jurnal Riset Bisnis & Manajemen*, 3(1). <https://doi.org/10.34010/jurisma.v3i1.406>
- Yulandri, Y., & Onsardi, O. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *BUDGETING: Journal of Business, Management and Accounting*, 1(2), 203-213.
- Yanidrawati, K. (2012). Hubungan kepuasan kerja dengan kinerja perawat di ruang rawat inap rumah sakit umum daerah kabupaten bekasi. *Students e-Journal*, 1(1), 32.