

BAB 5

KESIMPULAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, dapat di tarik kesimpulan sebagai berikut :

1.
 - a) Kepuasan kerja pada karyawan PT. Ayu Anugrah Plasindo diukur dengan 5 indikator yaitu insentif, upah dan gaji, promosi, Pimpinan dan rekan kerja, secara keseluruhan sudah tergolong cukup baik. Dari 5 indikator tersebut terdapat Indikator dengan skor tertinggi yakni promosi Sedangkan untuk indikator dengan total skor terendah yaitu indikator Pimpinanan. Berdasarkan hasil analisis deskriptif kepuasan kerja pada PT. Ayu Anugrah Plasindo Cirebon termasuk kategori cukup baik. Yang artinya sebagian besar karyawan merasa perusahaan sudah cukup memberikan kesempatan terbuka kepada karyawan untuk di promosikan dan karyawan juga merasa perusahaan sudah cukup adil dalam memberikan penilaian untuk promosi berdasarkan prestasi dan hasil kerja karyawan namun masih ada beberapa keluhan yang dialami oleh para karyawan seperti atasan yang enggan untuk mendengarkan pendapat, saran dan masalah kerja yang dihadapi oleh para karyawan
 - b) Keadilan Prosedural pada karyawan PT. Ayu Anugrah Plasindo diukur dengan 5 indikator yaitu nilai konsisten, kendali keputusan, akurasi informasi, bebas prasangka dan kendali proses, secara keseluruhan tergolong cukup baik. Dari 5 indikator tersebut terdapat indikator dengan skor tertinggi yaitu promosi tertinggi yaitu akurasi informasi sedangkan untuk indikator dengan total skor terendah yaitu konsisten. Berdasarkan

hasil analisis deskriptif keadilan prosedural pada PT. Ayu Anugrah Plasindo Cirebon termasuk kategori cukup baik. Arti dari cukup baik yaitu sebagian besar karyawan sudah mampu untuk mengumpulkan informasi yang akurat terlebih dahulu sebelum mengambil keputusan namun sebagian karyawan masih merasa reward dan punishment yang diberikan oleh perusahaan masih belum konsisten khususnya untuk karyawan yang kurang disiplin seperti pulang dan berangkat kerja tidak sesuai dengan jam kerja yang telah diterapkan oleh pihak perusahaan

- c) Kompensasi pada karyawan PT. Ayu Anugrah Plasindo diukur dengan 4 indikator yaitu nilai konsisten, kendali keputusan, tunjangan dan fasilitas, secara keseluruhan tergolong cukup baik. Dari 5 indikator tersebut terdapat indikator dengan skor tertinggi yaitu promosi tertinggi yaitu akurasi informasi sedangkan untuk indikator dengan total skor terendah yaitu konsisten. Berdasarkan hasil analisis deskriptif keadilan prosedural pada PT. Ayu Anugrah Plasindo Cirebon termasuk kategori cukup baik. Cukup baik artinya yaitu sebagian besar karyawan sudah merasa cukup puas dengan pemberian insentif atau bonus sesuai dengan prestasi kerja namun masih ada permasalahan yaitu sebagian karyawan masih belum merasa puas dengan pemberian gaji yang diberikan oleh perusahaan.
- d) Kinerja Karyawan pada karyawan PT. Ayu Anugrah Plasindo diukur dengan 5 indikator yaitu kualitas kerja, kuantitas kerja, disiplin kerja, efektifitas kendali dan inisiatif, secara keseluruhan tergolong cukup baik. Dari 5 indikator tersebut terdapat indikator dengan skor tertinggi yaitu disiplin kerja sedangkan untuk indikator dengan total skor terendah yaitu efektifitas. Berdasarkan hasil analisis deskriptif kinerja karyawan pada PT. Ayu Anugrah Plasindo Cirebon termasuk kategori cukup baik. Cukup baik disini artinya sebagian karyawan sudah bisa menerapkan

disiplin kerja seperti datang dan pulang kerja sesuai dengan jam yang telah ditentukan namun masih ada beberapa permasalahan khususnya dalam hal efektifitas kerja karyawan yang masih terkendala.

2. Dalam penelitian ini ditemukan bahwa Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Ayu Anugrah Plasindo Cirebon
3. Dalam penelitian ini ditemukan bahwa Keadilan Prosedural berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Ayu Anugrah Plasindo Cirebon
4. Dalam penelitian ini ditemukan bahwa Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Ayu Anugrah Plasindo Cirebon.
5. Dalam penelitian ini ditemukan bahwa Kepuasan Kerja, Keadilan Prosedural dan Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Ayu Anugrah Plasindo Cirebon

5.2 Saran

Berdasarkan hasil dan kesimpulan yang diperoleh, maka penulis dapat memberikan saran diantaranya:

1. Berdasarkan nilai indikator terlemah pada variabel Kepuasan Kerja yaitu Pimpinan atau atasan. Maka saran untuk PT. Ayu Anugrah Plasindo yaitu pimpinan agar lebih bisa meningkatkan partisipasi karyawan dalam hal mendapatkan kesempatan untuk didengar dan memberikan pendapat dalam pengambilan keputusan yang berhubungan dengan pekerjaan. Dengan cara seperti melibatkan karyawan dengan menanyakan masalah-masalah yang sering terjadi dilapangan, keluhan-keluhan karyawan dan bertukar pendapat.
2. Berdasarkan nilai indikator terlemah pada variabel Keadilan Prosedural yaitu Konsisten. Maka saran untuk PT. Ayu Anugrah Plasindo yaitu untuk memberlakukan penghargaan dan hukuman kepada karyawan dengan seadil-adilnya sehingga karyawan akan merasa lebih termotivasi untuk

meningkatkan kinerjanya dan hal ini tentunya bisa membuat para karyawan akan lebih disiplin dalam bekerja.

3. Berdasarkan nilai indikator terlemah pada variabel Kompensasi yaitu Upah dan Gaji. Maka saran untuk PT. Ayu Anugrah Plasindo yaitu untuk memberikan tunjangan kepada para karyawan seperti pemberian tunjangan hari raya.
4. Berdasarkan nilai indikator terlemah pada variabel Kinerja Karyawan yaitu efektifitas. Maka saran untuk PT. Ayu Anugrah Plasindo meningkatkan inisiatif dengan cara mengadakan pelatihan dan juga memberikan jobdesk yang jelas kepada para karyawan sehingga para karyawan akan fokus terhadap hal tersebut dan tentunya hal itu juga sebanding dengan efektifitas kerja yang akan semakin meningkat