

DAFTAR PUSTAKA

- Agustriyana, D. (2015). Analisis Faktor-Faktor Penempatan Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT Yuniko Asia Prima DI Kota Bandung. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 158-178.
- Aliya, G. R., & Saragih, R. (2020). Pengaruh Work-Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT Telkom Divisi Telkom Regional III Jawa Barat. *Jurnal Ilmiah MEA*, 84-95.
- Anwar, M. C. (2022, Juli 10). *Kompas*. Diambil kembali dari kompas.com: <https://money.kompas.com/read/2022/07/10/092308226/daftar-umr-bandung-2022-dan-26-daerah-lain-di-jawa-barat?page=all>
- Aria, T., Utami, H. N., & Mayowan, Y. (2015). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 112-120.
- Arief, N. R., Purwana, D., & Saptono, A. (2021). Effect of Quality Work of Life (QWL) and Work Life Balance on Job Satisfaction Through Employee Engagement as Intervening Variables. *The International Journal of Social Social Sciences World*, 259-269.
- Asepta, U. Y., & Maruno, S. H. (2017). Analisis Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Karyawan PT. Telkomsel, Tbk Branch Malang. *Jurnal Ilmiah Bisnis dan Ekonomi Asia*, 77 - 85.
- Dahlius, A., & Ibrahim, M. (2016). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank Riaukepri Cabang Teluk Kuantan Kabupaten Kuantan Singingi. *JOM FISIP*, 1-13.
- Dawam, M., & Setiawan, I. T. (2022). Analisis Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Mempengaruhi Stress Kerja. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, dan Manajemen (ECOBISMA)*, 76-87.
- Della, R. H., Nugroho, B. S., Agustiawan, Simarmata, N., Fitriyani, E., Dewadi, M. F., . . . Sitorus, E. (2022). *Kesehatan dan Keselamatan Kerja Era Society 5.0*. Purbalingga: Eureka Media Aksara.
- Dhas, B. (2015). A Report On The Importance Of Work-Life. *International Journal of Applied Engineering Research*, 21569-21665.
- Dina. (2018). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan di KUD Minatani Brondong Lamongan. *Jurnal Indonesia Membangun*, 184-199.

- Djalmiko, R. D. (2016). *Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Yogyakarta: Deepublish.
- Giawa, Y. T., & Tinambunan, A. P. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Karakteristik Pekerjaan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pada Rumah Sakit Mitra Sejati Medan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 40-51.
- Halidi, R., & Bahtiar, A. R. (2021, September 21). *Suara.com*. Diambil kembali dari Suara.com: <https://www.suara.com/health/2021/09/21/180545/5-manfaat-menghabiskan-waktu-bersama-keluarga>
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 69-88.
- Hasmin, & Nurung, J. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Solok: Mitra Cendekia Media.
- Hidayati, T., Handayani, I., & Ikasari, I. H. (2019). *Statiska Dasar Panduan Bagi Dosen dan Mahasiswa*. Purwokerto: CV. Pena Persada.
- Irwanto, D. W., Novianti, K. R., & Roz, K. (2021). Work from Home: Measuring Satisfaction between Work–Life. *economies*, 1-13.
- Jacob, P. A., Tewal, B., & Tulung, J. E. (2017). Pengaruh Program Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado. *Jurnal EMBA*, 4545-4554.
- JobStreet. (2014, Desember 30). *73% Karyawan Tidak Puas dengan Pekerjaan Mereka*. Diambil kembali dari JobStreet.Com: <https://www.jobstreet.co.id/career-resources/73-karyawan-tidak-puas-dengan-pekerjaan-mereka/>
- Jufrizen, & Sitorus, T. S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Sintesa*, 841-856.
- Juliana, Ong, J., Nathaniel, Marcolino, A., & Tanubrata, J. (2020). Pengaruh Insentif Terhadap Kepuasan Pekerja Perusahaan. *Jurnal Sosiohumaniora Kodepena*, 1-62.
- Kirana, F. A. (2021, Maret 02). *Fimela*. Diambil kembali dari Fimela.com: <https://www.fimela.com/lifestyle/read/4496348/penelitian-membuktikan-perempuan-lebih-produktif-dari-pria-saat-bekerja>

- Kurniawan, Y., & Sudrajat, A. (2018). Peran Teman Sebaya Dalam Pembentukan Karakter Siswa Madrasah Tsanawiyah. *SOCIA : Jurnal Ilmu-Ilmu Sosial*, 149-163.
- Kusnandar, V. B. (2022, Juni 08). *Databoks*. Diambil kembali dari databoks.katadata.co.id: <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2022/06/08/berapa-jumlah-angkatan-kerja-indonesia-2022#:~:text=45%2D49%20tahun%3A%2015%2C,34%20tahun%3A%2016%2C90%20juta>
- Lestari, P. S., & Kencana, Y. P. (2022). Analisis Aspek Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Ulil Albab : Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1464-1470.
- Lumunon, R. R., Sendow, G. M., & Uhing, Y. (2019). Pengaruh Work Life Balance, Kesehatan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Tirta Investama (Danone) Aqua Airmididi. *Jurnal EMBA*, 4671-4680.
- Mahendrawan, I., & Indrawati, D. A. (2015). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja PT. Panca Dewata Denpasar. *Jurnal Manajemen Unud*, 3936-3961.
- Meidiana, R. (2021). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Lingkungan Kerja dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan.
- Mehiravi, D., & Perera, G. (2016). Impact of Occupational Safety and Health Practices on Job Satisfaction: A Study in Selected Large Apparel Firm in Colombo District. *3rd international HRM Conference, Vol 3*, 169-176.
- Mogi, A., Affandi, A., & Narimawati, U. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Untuk Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Raya Azura Persada. *Journl Of Accounting and Business Manajement (RJABM)*, 42-48.
- Montolalu, R., Kawet, L., & Nelwan, O. (2016). Pengaruh Kepribadian, Orientasi Kerja dan Penempatan Kerja Dan Penempatan Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal EMBA*, 1318-1329.
- Murdaningrum, R. (2021). Hubungan Beban Kerja dengan Work Life Balance pada Wanita Karir Single Parent. *Prosiding Seminar Nasional UNIMUS*, 1054-1062.

- Narimawati, U. (2007). *Riset Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Agung Media.
- Narimawati, U., Anggadini, S. D., & Ismawati, L. (2011). *Penulisan Karya Ilmiah*. Bekasi: Genesis.
- Narimawati, U., Sarwono, J., Munandar, D., & Winanti, M. B. (2020). *Metode Penelitian Dalam Implementasi Ragam Analisis (Untuk penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertasi)*. Yogyakarta: ANDI.
- Nikijuluw, E. A., Dotulong, L. O., & Trang, I. (2022). Penerapan Sistem Kesehatan, Keselamatan Kerja dan Kesehatan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Multi Nabati Sulawesi Di Bitung. *Jurnal EMBA*, 440-449.
- Patrisia, Y. (2018). Pengaruh Beban Kerja, Kelelahan Kerja Terhadap Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3). *Psikoborneo*, 142-149.
- Pontoh, S. H., Lengkong, V. P., & Uhing, Y. (2022). Pengaruh Stress Kerja dan Beban Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabe Intervening Pada PT. Bank Sulutgo Cabang Boroko. *Jurnal EMBA*, 1399-1408.
- Prayoga, S. E., & Subakir. (2021). Pengaruh Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja, Dan Keamanan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Di PT. Swadaya Graha Gresik. *Journal of Sustainability Business Research*, 21-27.
- Putri, A., & Ali, I. (2021). Employees' Work-Life Balance Reviewed From Work From Home Aspect During COVID-19 Pandemic. *International Journal of Management Science and Information Technology (IJMSIT)*, 30-34.
- Radjab, E., & Jam'an, A. (2017). *Metode Penelitian Bisnis*. Makassar: Lembaga Perpustakaan dan Penerbitan.
- Ratnasari, A., & Asharhani, I. S. (2021). Aspek Kualitas Udara, Kenyamanan Termal dan Ventilasi Sebagai Acuan Adaptasi Hunian Pada Masa Pandemi. *Jurnal Arsir*, 24-34.
- Razak, R. F., Suwarsi, S., & Firdaus, F. S. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Work Life Balance terhadap Kepuasan kerja. *Bandung Conference Series : Business and Management*, 201-205.
- Rene, R., & Wahyuni, S. (2018). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Individu Pada karyawan Perusahaan Asuransi Di Jakarta. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya*, 53-63.

- Rondonuwu, F. A., Rumawas, W., & Asaloei, S. (2018). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurna Adminstrasi Bisnis*, 30-38.
- Runtu, R. H., Pio, R. J., & Asaloei, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Work Life Balance terhadap Kepuasan Kerja pada Kantor Pos Cabang Utama. *Productivity*, 378-383.
- Sari, S. D., Susilo, E. A., & Brimantyo, H. (2017). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 121-128.
- Setyawan, I., & Budiman, A. (2021). Kajian Beban Kerja Pilot Terhadap Terciptanya Kinerja Pilot Dalam Menunjang Keselamatan Penerbangan (Studi Kasus Maskapai X). *Jurnal Ilmiah Kedirgantaraan*, 13-29.
- Sinaga, S. R., & Sihombing, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja Dan Kondisi Kerja Terhadap Kinerja karyawan Pada PT. Kereta Api Divre 1 Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 16-30.
- Siyoto, S., & Sodik, A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Sleman: Literasi Media Publishing.
- Sudaryono. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Mix Method*. Depok: Rajagrafindo Persada.
- Sugijono. (2015). Pemeliharaan Karyawan Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Polines*, 46-52.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Anggota Ikatan Penerbit Indonesia (IKAPI).
- Tambengi, K. F., Kojo, C., & Rumokoy, F. S. (2016). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Telekomunikasi Indonesia TBK. Witel Sulut. *Jurnal EMBA*, 1088-1097.
- Tempo.com*. (2010, November 21). Diambil kembali dari Tempo.Com: <https://gaya.tempo.co/read/293242/cemerlang-dengan-tugas-tambahan>
- Tentama, F., Rahmawati, P. A., & Muhopilah, P. (2019). The Effect And Implication Of Work Stress And Workload on Job Satisfacction. *Journal Of Scientific and Technology Research* , 2498-2502.
- Turkmenoglu, M. A. (2021). Occupational Health and Safety and Job Satisfaction : The Moderating Effect of Ambiguity. *Journal of Social Sciences of Mus Alparslan University*, 1055-1066.

- Ula, I. i., Susilawati, I. R., & Widayarsi, S. D. (2015). Hubungan Antara Career Capital Dan Work Life Balance Karyawan Di PT. Petrokimia Gresik. *Jurnal Psikoislamika*, 13-22.
- Umami, M. K. (2011). Pengaruh Jeda-Istirahat terhadap Performasi pada Pekerjaan Pengolahan Kata (Word Processing) Menggunakan Komputer. *Rekayasa*, 21-26.
- Utomo, K., Rahadhini, M. D., & Suddin, A. (2017). Pengaruh Stres Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan kerja Sebagai Variabel Intervensi. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 217-229.
- Wicaksono, A. S., & Nurhanisah, N. (2018). Studi Deskriptif Kuantitatif Tingkat Kepuasan Kerja dan Cara Mengekspresikan Tingkat Kepuasan Kerja Yang Rendah Pada Karyawan Dengan Masa Kerja Di Atas Tiga Puluh Tahun. *Jurnal Matrik*, 32-43.
- Widana, I., & Muliani, P. L. (2020). *Uji Persyaratan Analisis*. Lumajang: Klik Media.
- Wuwungan, R. Y., Taroreh, R. N., & Uhing, Y. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Cinemaxx Lippo Plaza Manado. *Jurnal EMBA*, 298-307.