

DAFTAR PUSTAKA

Budiarti, I., Wahab, D. A., & Soedarso, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Global*. Yogyakarta. Pustaka Fahima.

Dinda Fatmah. (2017). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Kompetensi Karyawan terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Percetakan Fajar Mojokerto. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, 8(2), 700–709.
<https://doi.org/10.33059/jseb.v8i2.428>

Franco, M., & Prata, M. (2019). Influence of the individual characteristics and personality traits of the founder on the performance of family SMEs. *European Journal of International Management*, 13(1), 41–68.
<https://doi.org/10.1504/EJIM.2019.096498>

Handrane. (2017). Pengaruh Karakteristik Individu dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Kinerja Pegawai Dikantor Badan Pertahanan Nasional Kabupaten Hulu Sungai Tengah. *Jurnal Ilmu Ekonomi Bisnis*, 3(1), 124–129.
<https://ejournal.stiepancasetia.ac.id/jieb/article/view/58/49>

I Gusti K. M., & Sriathi, A. (2017). Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, Dan Karakteristik Situasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(4), 250058.

Indra Imban., Christoffel Kojo., & Christoffel M.O. Mintardjo. 2017. Pengaruh Karakteristik Individu Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkom Indonesia Manado. *Jurnal EMBA*, 5(2), 2978-2996.

Juwandi, & Daenulhay. (2020). Pengaruh Kompensasi, karakteristik pekerjaan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja karyawan Departemen Quality Assurance dan Quality Control pada PT. YAsunaga Indonesia Kabupaten Serang. 9(1), 1–9

Mad Damuri., Edy Suwasono., & H.M. Naim Musafik. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Karakteristik Individu Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Yayasan Nurul Hayat Kediri. *JURNAL REVITALISASI Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(2).

Mangkunegara, A. A. A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.

Medi Tri, Purwanto. (2019). Pengaruh Karakteristik Individu Dan motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Brebes. *Jurnal Strategik*. 53(9), 1689–1699

- Narimawati, U. (2007). *Riset Manajemen Sumber Daya Manusia, Aplikasi Contoh dan Perhitungan*. Jakarta ; Agung Media.
- Narimawati, U. (2008). *Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif: Teori dan Aplikasinya*. Bandung: Agung Media.
- Narimawati, U., Anggadini, S. D., & Ismawati, L. (2011). *Penulisan Karya Ilmiah: Panduan Awal menyusun Skripsi dan Tugas Akhir Aplikasi Pada Fakultas Ekonomi UNIKOM* (Pertama ed.). Bekasi: Genesis.
- Narimawati, U., Anggadini, S. D., & Ismawati, L. (2010). *Penulisan Karya Ilmiah*. Jakarta: Penerbit Genesis
- Narimawati, U., Sarwono, J., Munandar, D., & Winanti, M. B. (2020). *METODE PENELITIAN DALAM IMPLEMENTASI RAGAM ANALISIS (untuk Penulisan Skripsi, Tesis dan Disertasi)*. Yogyakarta: ANDI.
- Nova, Syafrina. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekan Baru. *Eko Dan Bisnis*, 4(8), 1–12.
- Nur Hanifah. (2014). Pengaruh Karakteristik Individu dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Twisting Pada PT . Dewa Sutratex II Cimahi. *Prosiding Manajemen*, 5(1), 11–19.
- Rendi M. (2014). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Prestasi Kerja Karyawwan (studi pada karyawan PT.Inti Bara Mandiri Tuban). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 12(1), 82997.
- Rizaldi, A. (2017). Peningkatan Motivasi Kerja Melalui Gaya Kepemimpinan. *Optimal:Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 11(2), 151–170. <https://doi.org/10.33558/Optimal.V11i2.750>
- Sella Selvia Ananda, & Bamabang Swasto Sunuharyo. (2018). Pengaruh Karakteristik Individu dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Kinerja Karyawan dengan Variabel Mediator Motivasi Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT PETROKIMIA GRESIK). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 58(1), 67–76.
- Wulantika, L., & Ayuningtias, N. (2020). Effect Of Career Planning And SelfEfficacy Of The Performance Of Employees. 112, 100–103. <https://doi.org/10.2991/Aebmr.K.200108.024>

Wa Ode., Madi, R. A., & Lena. (2018). Pengaruh Karakteristik individu Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Simpan Pinjam “Abdi Karya Sejahtera” Kendari. <https://doi.org/10.31227/osf.io/au3x2>