

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Analisis Pengaruh Karakteristik Individu, Iklim Organisasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. TWIC Bandung dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Karakteristik Individu Karyawan Pada CV. TWIC Bandung termasuk kedalam klasifikasi Cukup Baik, Seperti yang terlihat pada tabel rekapitulasi dimana rata – rata setiap indikator berada pada kategori cukup baik. Dari keempat indikator terdapat indikator terkecil yaitu indikator Kemampuan, serta indikator tertinggi yaitu indikator sikap.
2. Iklim Organisasi Pada CV. TWIC Bandung termasuk kedalam klasifikasi Cukup Baik, Seperti yang terlihat pada tabel rekapitulasi dimana rata – rata setiap indikator berada pada kategori Cukup baik. Dari ke tujuh indikator terdapat indikator terkecil yaitu indikator Risiko sedangkan indikator terbesar berada pada indikator konflik.
3. Disiplin Kerja Pada CV. TWIC Bandung termasuk kedalam klasifikasi Cukup Baik, Seperti yang terlihat pada tabel rekapitulasi dimana rata – rata setiap indikator berada pada kategori Cukup baik. Dari keempat indikator terdapat indikator terkecil yaitu indikator taat terhadap aturan waktu sedangkan indikator terbesar berada pada indikator taat terhadap peraturan lainnya.

4. Kinerja Karyawan Pada CV. TWIC Bandung berada pada klasifikasi cukup baik, untuk masing – masing indikator, indikator Kuantitas mendapatkan nilai terendah, dan indikator kualitas dengan nilai tertinggi.
5. - Karakteristik Individu berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. TWIC Bandung
 - Iklim Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. TWIC Bandung
 - Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. TWIC Bandung
 - Karakteristik Individu, Iklim Organisasi, Dan Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. TWIC Bandung

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian mengenai Analisis Pengaruh Karakteristik Individu, Iklim Organisasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. TWIC Bandung, penelitian mengemukakan beberapa saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan dalam hal meningkatkan Kinerja Karyawan:

1. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Karakteristik Individu yang berada pada klasifikasi Cukup Baik, sebaiknya karyawan memiliki inisiatif untuk mengembangkan kemampuan dalam bekerja agar pada saat menerima

tugas dan tanggung jawab dapat diselesaikan dengan baik seperti mengikuti pelatihan ataupun melanjutkan pendidikan.

2. Berdasarkan tanggapan responden mengenai iklim organisasi yang berada pada klasifikasi cukup baik, maka hal yang perlu diperbaiki dalam hal ini adalah karyawan harus mampu keluar dari zona nyaman agar karir bisa meningkat seperti berani mengambil resiko dengan tujuan perusahaan akan lebih baik lagi dan berdampak besar pada perusahaan.
3. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Karakteristik Individu yang berada pada klasifikasi Cukup Baik, maka yang harus dilakukan karyawan yaitu menaati aturan dan jam kerja yang berlaku dan perusahaan lebih ketat dalam menerapkan aturan yang berlaku agar karyawan dapat disiplin dalam bekerja dari datang sampai dengan jam pulang.
4. Kinerja karyawan beradap pada klasifikasi Cukup Baik, sudah seharusnya di tingkatkan dan lebih ditingkatkan dengan memperbaiki dan Meningkatkan Karakteristik Individu, Iklim Organisasi, Dan Disiplin Kerja.
5. Untuk para karyawan agar lebih memanfaatkan pengetahuan dan kemampuan dari segi Karakteristik Individu, Iklim Organisasi, Dan Disiplin Kerja yang ada serta menambah pengetahuan agar kemampuan dan keahlian terus meningkat seperti melanjutkan Pendidikan ikut pelatihan dan lain – lain, serta untuk perusahaan agar dapat lebih memperketat aturan yang ada agar karyawan taat dan patuh pada aturan agar tercapainya visi misi perusahaan.

