

## DAFTAR PUSTAKA

- Hajar. (2019). “*Pengaruh Self Efficacy dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Rumah Sakit Condong Catur di Yogyakarta*”.  
<https://dspace.uui.ac.id/handle/123456789/14511>.
- Aprilia dan Lubis. (2021). “*Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan Deli Serdang*”.  
<http://e-journal.sari-mutiara.ac.id/index.php/JMM/article/view/2121>.  
DOI: <https://doi.org/10.51544/jmm.v6i1.2121>
- Kalonio, Mandey dan Lengkong. (2019) “*Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan Kepercayaan Diri Terhadap Manajemen Stres Dan Peningkatan Kinerja Karyawan Hotel Mercure Manado*”.  
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/24977/24682>.
- Hasan dan Khaerana. (2020). “*Pengaruh Self Efficacy Dan Self Esteem Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (Bpbd) Kota Palopo*”. DOI: <http://dx.doi.org/10.35906/jep01.v6i2.604>  
<http://www.journal.stiem.ac.id/index.php/jurep/article/view/604>.
- Nurbiyati. (2014). “*Pengaruh Quality Of Work Life (Qwl) Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Disiplin Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*”. <https://doi.org/10.20885/jsb.vol18.iss2.art10>  
<https://journal.uui.ac.id/JSB/article/view/3823>.
- Hafizh dan Hariastuti. (2021). “*Pengaruh Quality of Work Life dan Burnout terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus : CV. XYZ)*”.

<http://ejurnal.itats.ac.id/senastitan/article/view/1653>.

Abun, Nicolas, Apollo, Magallanes and Encarnacion. (2021). “*Employees’ Self-Efficacy And Work Performance Of Employees As Mediated By Work Environment*”. [https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract\\_id=3958247](https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=3958247).

Siagian dan Khair. (2018). “*Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*”. DOI: <http://dx.doi.org/10.30596%2Fmaneggio.v1i1.2241>  
<http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/2241>.

Suryadana. (2013). “*Pengaruh Kompetensi Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*”.  
<https://jurnal.stiepas.ac.id/index.php/bistek/article/view/103>.

Gasgari, Dharma, Basir. (2021). “*Relasi Pengembangan Karir Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Organization Citizenship Behavior: Mengukur Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening*”.  
DOI: <http://dx.doi.org/10.31604/jips.v8i7.2021.2213-2232> <http://jurnal.um-tapsel.ac.id/index.php/nusantara/article/view/5489>.

Salangka dan Dotulong. (2015). “*Pengaruh Self Efficacy, Self Esteem Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Wilayah Suluttenggo*”.  
<https://doi.org/10.35794/emba.3.3.2015.9494>  
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/9494>.

Irawati. (2015). “*Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Sampang*”. <https://eco-entrepreneur.trunojoyo.ac.id/neo-bis/article/view/1272>. (

Husnawati. (2006). “*Analisis Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Dan Kepuasan Kerja Sebagai Intervening Variabel*”. <http://eprints.undip.ac.id/>.

Widyawati dan Karwini. (2018). “*Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Dwi Fajar Semesta Denpasar*”. <http://ojs.stimihandayani.ac.id>.

- Norianggono, Hamid dan Ruhana. (2014). “*Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt. Telkomsel Area Iii Jawa-Bali Nusra Di Surabaya)*”.  
<http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/383>.
- Permana, Hamid dan Iqbal. (2015). “*Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja (Studi Pada Karyawan Pt. Bank Negara Indonesia (Persero) Kantor Cabang Utama Malang)*”.  
[https://mill.onesearch.id/Record/IOS1232.article-1059?widget=1&repository\\_id=5407](https://mill.onesearch.id/Record/IOS1232.article-1059?widget=1&repository_id=5407).
- Suryani. (2021). “*Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja, Terhadap Kinerja Perawat Di Rsud Inche Abdoel Moeis Samarinda*”. DOI: <https://doi.org/10.35794/emba.v8i1.27352>  
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/27352>.
- Sari. (2017). “*Pengaruh Faktor-Faktor Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan*”.  
 DOI: <https://doi.org/10.30649/aamama.v17i01.12>  
<http://ejurnal.fisipuht.or.id/index.php/JAA/article/view/12>.
- Karina, Gadzali dan Budiarti. (2020). “*Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PADAPT. Hade Dinamis Sejahtera*”.  
 DOI: <https://doi.org/10.37950/wbaj.v2i1.916>  
<http://www.ejournal.unsub.ac.id/index.php/bisnis/article/view/916/779>.
- Rizaldi. (2021). “*Pengelolaan Kinerja Karyawan Melalui Kecerdasan Emosional Dan Stres Kerja*”.  
<https://jurnal.polibatam.ac.id/index.php/JABA/article/view/2033>.
- Narimawati, Dini dan Ismawati. (2010). *Penulisan Karya Ilmiah : Panduan Awal Menyusun Skripsi dan Tugas Akhir Fakultas Ekonomi UNIKOM. Jakarta : Genesis*.
- Nanincova dan Petra. (2019). “*Pengaruh Kualitas Layanan Terhadap Kepuasan Pelanggan Noach Cafe And Bistro*”.  
<https://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/8734>.

Sinaga dan Pandiangan. (2019). “*Pengaruh Kualitas Produk, Harga Dan Promosi Terhadap Keputusan Pembelian Produk Suture & Gloves Pada Pt. Surgika Alkesindo Medan*”. <https://jurnal.uisu.ac.id/index.php/JEKKP/article/view/2278>.