

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang peneliti lakukan mengenai Lingkungan Kerja, Kualitas Kehidupan Kerja Dan Kepercayaan Diri Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan CV. Jasindo Raya dapat di Tarik kesimpulan sebagai berikut:

1. a). Lingkungan Kerja pada CV. Jasindo Raya termasuk kedalam klasifikasi baik. Diukur dengan lima indikator yaitu tim kerja, hubungan antar karyawan, saran dan prasarana, kebersihan tempat kerja, ketentraman. Dari ke lima indikator terdapat indikator terkecil yaitu indikator Tim Kerja sedangkan dengan skor tertinggi yaitu indikator Hubungan antar karyawan.
- b). Kualitas Kehidupan Kerja pada karyawan CV. Jasindo Raya berada pada klasifikasi cukup baik. Diukur dengan lima indikator yaitu partisipasi karyawan, kemampuan diri, supervise, hak-hak pribadi, hak-hak karyawan. Terdapat indikator dengan nilai terbesar yaitu indikator Hak – hak pribadi dan indikator terkecil terdapat pada indikator Supervisi dan secara keseluruhan pada indikator Kualitas Kehidupan kerja termasuk ke dalam klasifikasi cukup baik.
- c). Kepercayaan diri karyawan pada CV. Jasindo Raya termasuk kedalam klasifikasi cukup baik. Diukur dengan lima indikator yaitu kuat lemahnya keyakinan, pengalaman, pendidikan, tingkat pekerjaan, mengemukakan

pendapat. Dari ke lima indikator terdapat indikator terkecil yaitu indikator Tingkat Pekerjaan sedangkan dengan skor tertinggi yaitu indikator Pengalaman.

d). Kinerja Karyawan pada CV. Jasindo Raya berada pada klasifikasi cukup baik, Diukur dengan lima indikator yaitu kemampuan, keberhasilan, kemandirian, mengemukakan pendapat, kekompakan. Indikator Keberhasilan mendapatkan nilai terendah dan indikator kemampuan mendapatkan skor tertinggi.

2. Penelitian ini menemukan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan CV. Jasindo Raya
3. Penelitian ini menemukan bahwa Kualitas Kehidupan Kerja Berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan CV. Jasindo Raya
4. Penelitian ini menemukan bahwa Kepercayaan Diri Berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan CV. Jasindo Raya
5. Penelitian ini menemukan bahwa Lingkungan Kerja, Kualitas Kehidupan Kerja Dan Kepercayaan Diri berpengaruh signifikan Terhadap Kinerja karyawan pada CV. Jasindo Raya secara simultan.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian diatas mengenai Lingkungan Kerja, Kualitas Kehidupan Kerja Dan Kepercayaan Diri Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan CV. Jasindo Raya, penelitian mengemukakan beberapa saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pihak perusahaan dalam hal meningkatkan Kinerja Karyawan:

1. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Lingkungan Kerja yang berada pada klasifikasi baik, dalam indikator tim kerja disarankan kepada pihak perusahaan terus mempertahankan lingkungan kerja yang ada sekarang dan terus melakukan perbaikan terutama pada kelompok kerja dalam melakukan pekerjaan dengan melakukan pelatihan ataupun kerja tim dengan rutin agar terciptanya kelompok kerja yang handal dalam melakukan pekerjaan.
2. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Kualitas Kehidupan Kerja yang berada pada klasifikasi cukup baik, dalam indikator supervisi disarankan kepada perusahaan untuk menambahkan jumlah karyawan dalam proses pengerjaan tugas untuk mencapai target yang diinginkan perusahaan.
3. Berdasarkan tanggapan responden mengenai kepercayaan diri yang berada pada klasifikasi cukup baik, dalam indikator tingkat pekerjaan disarankan kepada karyawan agar menaati sistem pekerjaan sesuai dengan aturan dan ketentuan perusahaan serta memberikan sanksi yang tegas agar hasil pekerjaan dapat di terima dan mendukung tujuan perusahaan dalam mencapai visi misi perusahaan.
4. Kinerja Karyawan berada pada klasifikasi cukup baik, dalam indikator keberhasilan disarankan sudah seharusnya ditingkatkan dengan memberikan kesempatan yang sama dan adil terhadap semua karyawan dalam karir seperti naik jabatan tanpa melihat tingkat dan jabatan karyawan.
5. Bagi para pembaca yang akan melakukan penelitian dalam bidang yang sama, hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan mengenai Pengaruh Lingkungan Kerja, Kualitas Kehidupan Kerja dan Kepercayaan Diri terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Jasindo Raya. Namun jika akan menggunakan

skripsi ini sebagai referensi, maka sekiranya perlu dikaji kembali. Karena tidak tertutup kemungkinan masih ada pernyataan – pernyataan yang belum atau yang kurang sesuai, saya sebagai penulis merasa masih banyak kekurangan dan keterbatasan dalam menyelesaikan skripsi ini.