

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep Dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Amalia, G. N., & Rizaldi, A. (2021). Pengaruh Pemberdayaan Pegawai, Kecerdasan Emosional, dan Kepuasan Kerja Pegawai terhadap Komitmen Organisasional pada Plan A di Perusahaan Industri Suku Cadang dan Aksesoris Kendaraan Bermotor Kota Cimahi. *Journal of Economics, Management, Business and Accounting*, 1(2), 180–195.
- Anti, F. F. (2018). *Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Pt Surya Toto Indonesia, Tbk Cikupa*. Universitas Mercu Buana Jakarta.
- Aprilia, H., & Ari, W. (2017). *Pengaruh Penggunaan Metode Pembelajaran Terhadap Motivasi Belajar Siswa Kelas Xi Program Ips Pada Mapel Fiqh Kelas Xi Di Man 1 Surakarta Tahun Pelajaran 2016/2017*. Iain Surakarta.
- Arikunto, S. (2021). *Dasar-Dasar Evaluasi Pendidikan Edisi 3*. Bumi Aksara.
- Arya, D., Rochmawati, L., & Sonhaji, I. (2020). Koefisien Korelasi (R) Dan Koefisien Determinasi (R²). *Jurnal Penelitian*, 5(4), 289–296.
- Aw, S. (2018). *Komunikasi Organisasi*. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Bintoro, D., & Daryanto, D. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Pegawai*. Yogyakarta: Gava Media, 15.
- Budianto, A. A. T., & Katini, A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk Sbu Distribusi Wilayah I Jakarta. *Kreatif: Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 3(1).
- Budiarti, I., Wahab, D. A., & Soedarso, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Global*. Yogyakarta. Pustaka Fahima.
- Dan Mu'ah, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zifatama Publisher. Taman Sidoarjo.
- Fachrezi, H., & Khair, H. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt. Angkasa Pura Ii (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 107–119.

- Fahmi, I. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep Dan Kinerja*.
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori Dan Aplikasi*.
- Gunarto, M. (2017). Tranformasi Data Ordinal Ke Interval Dengan Method Of Successive Interval (Msi). *Researchgate*.
- Hardjana, A. (2016). *Komunikasi Organisasi: Strategi Dan Kompetensi*.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*, Jakarta: Pt. Bumi Aksara.
- Karina, V., Gadzali, S. S., & Budiarti, I. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt. Hade Dinamis Sejahtera. *The World Of Business Administration Journal*.
- Kasmad, A. U., Maddinsyah, A., & Budiarti, Y. (2019). Building The Awareness Brand Through Digital Marketing And Celebrity Endorser Koper Products Lojel Empirical Study In Pt Buanacitra Internusa Bumi Serpong Damai (Bsd) South Tangerang City. *International Journal Of Social Science And Economic Research*.
- Kaswan, M. (2017). Mengembangkan Perilaku Produktif Dan Mewujudkan Kesejahteraan Pegawai Di Tempat Kerja. *Psikologi Industri & Organisasi*, 192–238.
- Kountul, N. N., Mingkid, E., & Papatungan, R. (2018). Pengaruh Komunikasi Organisasi Dalam Peningkatan Kinerja Pegawai Di Whiz Prime Hotel Megamas Manado. *Acta Diurna Komunikasi*, 7(4).
- Mondy, R. (2016). *Human Resource Management* (Tenth Edit). Erlangga.
- Munthe, K., & Tiorida, E. (2017). Pengaruh Komunikasi Internal Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(1), 86–97.
- Napitupulu, L. N. (2020). *Gaya Kepemimpinan Transformasional, Perekrutan Pegawai, Dan Keterlibatan Pegawai Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt. Pln (Persero) Distribusi Jawa Barat*. Universitas Komputer Indonesia.
- Narimawati, U., Sarwono, J., Munandar, D., & Winarti, M. B. (2020). *Metode Penelitian Dalam Implementasi Ragam Analisis: Untuk Penulisan Skripsi, Tesis, Dan Disertasi*. Penerbit Andi.

- Narimawati, U., Sarwono, J., Sos, S., Affandi, H. A., & Priadana, H. M. S. (2020). *Ragam Analisis Dalam Metode Penelitian: Untuk Penulisan Skripsi, Tesis, & Disertasi*. Penerbit Andi.
- Bandung). *Jurnal Akuntansi (Media Riset Akuntansi & Keuangan)*, 8(1), 41–51.
- Ningsih, S., & Dukalang, H. H. (2019). Penerapan Metode Suksesif Interval Pada Analisis Regresi Linier Berganda. *Jambura Journal Of Mathematics*, 1(1), 43–53.
- Nugraha, B. (2022). *Pengembangan Uji Statistik: Implementasi Metode Regresi Linier Berganda Dengan Pertimbangan Uji Asumsi Klasik*. Pradina Pustaka.
- Nurudin. (2016). *Ilmu Komunikasi Ilmiah Dan Populer*. Rajagrafindo.
- Nurmaulidiya, R., & Suryani, E. (2019). Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Dan Audit Internal Terhadap Efektivitas Pengendalian Internal (Survei Pada Pt Bio Farma [Persero])
- Prasetya, D. B. (2016). *Danang Budi Prasetya*.
- Priansa, D. J. (2017). Perilaku Organisasi Bisnis. *Bandung: Alfabeta*.
- Ramadhan, F., & Narimawati, U. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir, Stress Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Bagian Quality Control Di Kpsbu Lembang Kabupaten Bandung Barat). *Journal Of Economics, Management, Business And Accounting*, 1(2), 242–250.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2017). *Management 13e*. Pearson India Noida, India.
- Sara, M., & Putri, Y. R. (2021). Pengaruh Aliran Komunikasi Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Kolaborasi Global Sukses/Gowork. *Syntax Literate; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 6(9), 4548–4566.
- Scandura, T. A. (2017). *Essentials Of Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach*. Sage Publications.
- Sedarmayanti. (2017). *Tata Kerja Dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian Untuk Bisnis_Pendekatan Pengembangan Keahlian Buku 2*.
- Sembiring, M. E. Y. L. F. B. R. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Pt. Indah Pontjan Lau Pakam*. Universitas Quality.

- Silviani, I. (2020). *Komunikasi Organisasi*. Scopindo Media Pustaka.
- Soetrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Somardjo, P. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia Konsep - Konsep Kunci*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Sujarweni, V. W., & Utami, L. R. (2019). *The Master Book Of Spss*. Anak Hebat Indonesia.
- Supomo, R., & Nurhayati, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Sutanto, S., Ghozali, I., & Handayani, R. S. (2018). Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Penerimaan Dan Penggunaan Sistem Informasi Pengelolaan Keuangan Daerah (Sipkd) Dalam Perspektif The Unified Theory Of Acceptance And Use Of Technology 2 (Utaut 2) Di Kabupaten Semarang. *Jurnal Akuntansi Dan Auditing*, 15(1), 37. <https://doi.org/10.14710/Jaa.15.1.37-68>
- Suwanto, & Priansa, D. (2018). *Manajemen Sdm Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis*. Alfabeta.
- Syafiska, S. K., & Syarifuddin, S. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pt Pln (Persero) Distribusi Jawa Barat. *Eproceedings Of Management*, 7(3).
- Threesa, T., & Budiarti, I. (2021). Modal Manusia, Modal Sosial, Dan Budaya Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Perusahaan Pertambangan Di Indonesia). *Journal Of Economics, Management, Business And Accounting*, 1(1), 117–129.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja* (Edisi Keli). Pt Rajagrafindo Persada.
- Wibowo, S., Amboningtyas, D., Fathoni, A., & Darsin, D. (2017). Analisis Pengaruh Kebutuhan Fisiologis, Kebutuhan Keamanan, Kebutuhan Sosial, Kebutuhan Penghargaan, Kebutuhan Aktualisasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Fleet Departemen Di Pt. Serasi Autoraya Cabang Semarang. *Journal Of Management*, 3(3).
- Widyawati, S. R., & Karwini, N. K. (2018). Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt. Dwi Fajar Semesta Denpasar. *Forum Manajemen Stimi Handayani Denpasar*, 16(2),