

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Penilaian Kinerja, Pemberian Penghargaan Dan Hukuman Terhadap Kinerja Karyawan Pada Coffee Shop Dreezel dapat di Tarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Penilaian Kinerja pada Coffee Shop Dreezel termasuk kedalam klasifikasi cukup baik. Seperti yang terlihat pada tabel rekapitulasi dimana rata – rata setiap indikator berada pada kategori cukup baik. Dari ke empat indikator terdapat indikator tertinggi yaitu indikator Kejujuran dan terkecil yaitu indikator absensi yang di sebabkan para karyawan masih sering absen kerja.
2. Pemberian Penghargaan pada karyawan Coffee Shop Dreezel berada pada klasifikasi baik. Dari ke empat indikator terdapat indikator tertinggi yaitu indikator Gaji dan terkecil yaitu indikator Penghargaan yang di sebabkan para karyawan tidak menerima penghargaan yang layak pada saat melakukan pekerjaan dengan baik.
3. hukuman yang di berlakukan pada karyawan Coffee Shop Dreezel berada pada klasifikasi cukup baik. Dari ke tiga indikator terdapat indikator tertinggi yaitu indikator Hukuman Ringan dan terkecil yaitu indikator Hukuman Ringan yang di sebabkan para karyawan masih sering melakukan kesalahan dalam melakukan pekerjaan dan berdampak pada promosi dan penundaan gaji yang di terima.
4. kinerja karyawan pada Coffee Shop Dreezel berada pada klasifikasi cukup baik, untuk masing – masing indikator, indikator tertinggi yaitu Kuantitas sedangkan indikator Kehadiran mendapatkan nilai terendah, hal ini disebabkan masih

banyaknya karyawan yang tidak hadir bekerja tepat waktu sebagaimana peraturan perusahaan.

5. – Penilaian Kinerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Pada Coffee Shop Dreezel

- Pemberian Penghargaan Berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Pada Coffee Shop Dreezel

- Hukuman Berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Pada Coffee Shop Dreezel

- Penilaian Kinerja, Pemberian Penghargaan Dan Hukuman mempengaruhi signifikan terhadap Kinerja Karyawan Pada Coffee Shop Dreezel

## **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian mengenai Penilaian Kinerja, Pemberian Penghargaan Dan Hukuman Terhadap Kinerja Karyawan Pada Coffee Shop Dreezel, penelitian mengemukakan beberapa saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pihak perusahaan dalam hal meningkatkan kinerja karyawan:

1. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Penilaian Kinerja yang berada pada klasifikasi Cukup baik, sebaiknya karyawan sadar akan pentingnya absensi karena termasuk dalam penilaian yang akan berdampak promosi dan peningkatan gaji serta dapat mencapai visi misi dan tujuan perusahaan.

2. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Pemberian Penghargaan yang berada pada klasifikasi baik, maka hal yang perlu diperbaiki dalam hal ini perusahaan harus lebih adil dan detail dalam memberikan promosi atas jabatan

dan bonus bagi karyawan agar karyawan lebih semangat dalam bekerja agar pemberian penghargaan lebih baik lagi.

3. Berdasarkan tanggapan responden mengenai hukuman yang berada pada klasifikasi cukup baik, maka hal yang perlu diperbaiki dalam hal ini perusahaan harus lebih memperhatikan peraturan yang di buat dan harus memastikan peraturan yang ada dapat di taati oleh semua karyawan.
4. Kinerja Karyawan beradap pada klasifikasi cukup baik, sudah seharusnya lebih ditingkatkan dengan memperbaiki Penilaian Kinerja, Pemberian Penghargaan Dan Hukuman agar terus membaiknya kinerja karyawan dalam mencapai visi misi dan tujuan perusahaan.
5. Untuk perusahaan agar lebih memanfaatkan dan mengoptimalkan dari segi Penilaian Kinerja, Pemberian Penghargaan Dan Hukuman agar tercapainya kinerja yang baik, serta untuk karyawan harus sadar dalam mencapai karir yang baik baik dari gaji promosi dan lain lain harus di buktikan dengan menaati peraturan perusahaan dan memberikan hasil yang baik pada perusahaan seperti selalu hadir dan tidak absen tanpa keterangan.