

## DAFTAR PUSTAKA

- Adityawarman, Y., Sanim, B., & Sinaga, B. M. (2015). Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (persero) Tbk Cabang Krekot. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 6(1), 34-44.
- Al-Omar, H. A., Arafah, A. M., Barakat, J. M., Almutairi, R. D., Khurshid, F., & Alsultan, M. S. (2019). The impact of perceived organizational support and resilience on pharmacists' engagement in their stressful and competitive workplaces in Saudi Arabia. *Saudi Pharmaceutical Journal*, 27(7), 1044-1052. ELSEVIER
- Amrita, D., Sutaryadi, S., & Ninghardjanti, P. (2012). Pembagian kerja dalam rangka meningkatkan efektivitas kerja karyawan. *Jurnal Pendidikan Administrasi Perkantoran*, 1(1).
- Anshori, M., & Iswati, S. (2019). *Metodologi penelitian kuantitatif: edisi 1*. Airlangga University Press.
- Aprilyanti, S. (2017). Pengaruh usia dan masa kerja terhadap produktivitas kerja (Studi kasus: PT. Oasis Water International Cabang Palembang). *Jurnal Sistem dan Manajemen Industri*, 1(2), 68-72.
- Arianto, D. A. N. (2015). Pengaruh komunikasi organisasi dan kompensasi terhadap semangat kerja karyawan. *Jurnal Economia*, 11(2), 177-185.
- Artama, P. A. (2015). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Semangat Kerja Karyawan Pada PT. JBR MI Denpasar Tahun 2014. Vol, 5 No, 1.
- Asmaria, A., & Akbar, M. F. (2020). Pengelolaan Dan Pengembangan Karir Tenaga Pendidik Dalam Organisasi. *e-JKPP*, 6(1), 1-7.
- Astuti, A. R. T. (2019). *Manajemen Organisasi (Teori dan Kasus)*. IAIN Parepare Nusantara Press.
- Avianto, B. (2019). Pengaruh Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Keterikatan Karyawan Dengan Kualitas Kehidupan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *EKOBISMAN-JURNAL EKONOMI BISNIS DAN MANAJEMEN*, 4(2), 140-164.
- Bahri, S., & Nisa, Y. C. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 9-15.
- Bara, A. F. B., & Rahman, A. (2020). Pengaruh Work Life Balance Dan Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement Pada Generasi Milenial Di

PT. Gunung Sawit Mas Desa Rantau Panjang Kecamatan Tambusai Kabupaten Rokan Hulu. *HIRARKI: Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 2(3), 54-62.

bps.go.id, “Distribusi Jabatan Manager Menurut Jenis Kelamin (Persen), 2017-2019”, <https://www.bps.go.id/indicator/40/1334/1/distribusi-jabatan-manager-menurut-jenis-kelamin.html/>, diakses pada 03 September 2022, pukul 23:47.

Caliadi. (2020), “Tanggung Jawab dalam Bekerja”, <https://kemenag.go.id/read/tanggung-jawab-dalam-bekerja-110gn/>, diakses pada 30 Agustus 2022, pukul 22.13.

Chinanti, D. W. P., & Siswati, S. (2018). Hubungan antara kebahagiaan di tempat kerja dengan keterikatan karyawan pada karyawan pt. dwi prima sentosa Mojokerto (Doctoral dissertation, Undip).

Damayanti, P. S., Putra, A., & Srirahmawati, I. (2021). Pengembangan Kecerdasan Emosional Melalui Pendidikan Karakter Pada Peserta Didik di Sekolah Dasar. *Equilibrium: Jurnal Pendidikan*, 9(3), 348-356.

Darmawan, D. (2019). Profesionalisme, Motivasi Berprestasi, Komitmen Organisasi dan Pengaruhnya terhadap Intensi Berwirausaha. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi dan Keuangan)*, 3(3), 344-364.

Darmiati, D. (2020). *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Umum Syariah di Ponorogo* (Doctoral dissertation, IAIN Ponorogo).

Dayona, G., & Rinawati, N. (2016). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Employee engagement Di PT Andalan Finance Indonesia. *Jurnal Indonesia Membangun*, 15(2), 1-23.

Dewi, M. P., & Rahyuda, A. G. (2015). *Peran pemediasian komitmen organisasi pada pengaruh perceived organizational support terhadap intention to leave* (Doctoral dissertation, Udayana University).

Diana, Y. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Housekeeping Departement Pada Hotel Bintang Lagoon Resort. *JUMANT*, 11(2), 193-206.

Distyawaty, D. (2017). Pengaruh Kompetensi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Aparatur Pengawas Inspektorat Daerah Provinsi Sulawesi Tengah. *Katalogis*, 5(4).

Dwinda, Anggita. (2020), “Tugas Manajer dan Perannya di Perusahaan”, <https://employers.glints.com/id-id/blog/tugas-manajer-dan-perannya-di-perusahaan/>, diakses pada 24 Agustus 2022, pukul 12:07

- Fajardika, R. S., Siregar, L. M., & Hakim, A. R. (2022). Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Employee Engagement Pada Karyawan Generasi Milenial Di PT X. *Empowerment Jurnal Mahasiswa Psikologi Universitas Buana Perjuangan Karawang*, 2(1), 42-49.
- Farla, W., Siregar, L. D., & Bakri, S. A. (2020). Dukungan Atasan dan Pencapaian Karir Karyawan. *JURNAL MANAJEMEN DAN BISNIS SRIWIJAYA*, 18(4), 225-232.
- Fatmah, D. (2017). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Kompetensi Karyawan terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Percetakan Fajar Mojokerto. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, 8(2), 700-709.
- Fatoni, A. F. (2017). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan bagian pabrikasi PG Kebon Agung Malang) (Doctoral dissertation, Universitas Brawijaya).
- Fortuna Global, Pelangi. (2021), "5 Tips Agar Bisa Bekerja Sesuai Passion", <https://www.pelangifortunaglobal.com/bekerja-sesuai-passion/> , diakses pada 02 September 2022, pukul 16.13.
- Ghazali, Imam. (2016) Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam, 2005. Aplikasi analisis Multivariate dengan Program SPSS. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadya Jayani, Dwi. (2021). Restoran dan Hotel Capai Pertumbuhan Tertinggi pada Kuartal II-2021. <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2021/08/06/restoran-dan-hotel-capai-pertumbuhan-tertinggi-pada-kuartal-ii-2021>.
- Halodoc. (2018). "Stres Kerja Pengaruhi Kesehatan Secara Menyeluruh", <https://www.halodoc.com/artikel/stres-kerja-pengaruhi-kesehatan-secara-menyeluruh>, diakses pada 04 September 2022, pukul 17:01.
- Handaru, A. W., Abdillah, S., & Wasposito, A. A. (2013). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi pada Pt X Jakarta. *JRMSI-Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 4(2), 238-256.
- Hasanah, D. B., & Budiani, M. S. (2019). Hubungan antara Persepsi Dukungan Organisasi dengan Keterikatan Karyawan pada Karyawan Produksi PT X. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi.*, 6(4).
- Heriyawan, M. S., & Setyowati, W. (2015). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Pemberdayaan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Mediasi Komitmen Organisasional (Studi Pada Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang).

- Hermanto. 2012. *Manajemen Kompensasi*, Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Hilmansyah, Hilman. (2015), “Promosi Bikin Depresi”, <https://www.pressreader.com/indonesia/nova/20151012/283897341839527/>, diakses pada 02 September 2022, pukul 14:52.
- <https://www.bps.go.id/indicator/6/1170/1/persentase-tenaga-kerja-formal-menurut-jenis-kelamin.html>
- Id.sawakinome.com, “Perbedaan Antara Rekrutmen Internal dan Eksternal”, <https://id.sawakinome.com/articles/business/difference-between-internal-and-external-recruitment.html/>, diakses pada 05 September 2022, pukul 10:49.
- Indonesia, Glints. (2022). “5 Alasan Pentingnya Keberagaman di Perusahaan Anda”, <https://glints.com/id/lowongan/keberagaman-di-perusahaan/#.Ywnfl3bMLIU/>, diakses pada 28 Agustus 2022, pukul 20:00.
- Indriasari, M. (2020). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dengan Motivasi Kerja dalam Perspektif Islam Sebagai Variabel Mediasi (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta).
- Irawati, R., & Carollina, D. A. (2017). Analisis pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan operator pada PT Giken Precision Indonesia. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 5(1), 51-58.
- Irsan Frimansah, M., & Dwi Santy, R. (2011). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Lingkungan Pemerintahan Daerah Kabupaten Sukabumi. *Majalah Ilmiah UNIKOM*.
- Ivancevich, J.M., Konopaske, R., dan Matteson, M.T. 2006. *Perilaku dan Manajemen Organisasi*, Edisi 10, Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Kadarisman, M. (2012). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT. *Raja Grafindo Persada*.
- Kaligis, Fransiska. (2021). “Riset: usia 16-24 tahun adalah periode kritis untuk kesehatan mental remaja dan anak muda Indonesia”, <https://theconversation.com/riset-usia-16-24-tahun-adalah-periode-kritis-untuk-kesehatan-mental-remaja-dan-anak-muda-indonesia-169658>, diakses pada 04 September 2022, pukul 11:32.
- Kambu, A. (2012). Pengaruh Leader-Member Exchange, Persepsi Dukungan Organisasional, Budaya Etnis Papua dan Organizational Citizenship Behavior, terhadap Kinerja Pegawai pada Sekda Provinsi Papua. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 10(2), 262-272.

- Kurniawan, I. S. (2018). Pengaruh Keadilan, Evaluasi-Diri Inti, dan Umpan Balik Atasan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai UKM Kasongan Yogyakarta. *Jurnal UMKM Dewantara*, 1(2), 1-8.
- Layantara, I., & Perdhana, M. S. (2021). Analisis Pengaruh Job Characteristic, Perceived Organizational Support dan Work Environment Terhadap Job Satisfaction dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Mediasi. *Syntax Literate; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 6(8), 3870-3888.
- Lestari, P. A., & Sriathi, A. A. A. (2013). Pengaruh pelatihan kerja, lingkungan kerja fisik serta motivasi terhadap produktivitas kerja pegawai pada PT. Taspen (Persero) Kantor Cabang Denpasar (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Lewiuci, P. G. (2016). Pengaruh employee engagement terhadap kinerja karyawan pada perusahaan keluarga produsen senapan angin. *Agora*, 4(2), 101-107.
- Lifepal. (2021), "Hak Karyawan Memakai Asuransi Perusahaan Saat Sakit Parah", <https://lifepal.co.id/media/hak-karyawan-atas-asuransi/>, diakses pada 25 Agustus 2022, pukul 03:26
- Mangkunegara, A. A. P. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan Rosda.
- Margaretha, M., & Santosa, T. E. C. (2012). Keadilan prosedural dan keadilan distributif sebagai prediktor employee engagement. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 12(1).
- Massie, R. (2015). Pengaruh perencanaan karir, pelatihan dan Pengembangan karir terhadap kinerja pegawai pada museum negeri provinsi sulawesi utara. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 15(5).
- Maulyan, F. F. (2019). Peran Pelatihan Guna Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia dan Pengembangan Karir: Theoretical Review. *Jurnal Sain Manajemen*, 1(1), 40-50.
- Mayasari, L. I. (2017). Leadership Dan Birokrasi Perguruan Tinggi. *HIKMAH: Jurnal Pendidikan Islam*, 6(1), 102-119.
- Meiwintar, D. E. F. (2016). Hubungan antara persepsi terhadap dukungan organisasi dengan komitmen afektif karyawan PT. *Madusari Nusaperdana. Skripsi. Fakultas Psikologi. Universitas Sanata Dharma*.
- Meuthia, F., & Ulfa, C. K. (2017). Pengaruh Semangat Kerja Terhadap Employee Engagement Pada PT. Perkebunan X: Effect of Morale on Employee Engagement at PT. Perkebunan X. *Psikologia: Jurnal Pemikiran dan Penelitian Psikologi*, 12(3), 134-152.

- Minarsih, M. M. (2009). Pengaruh Penghargaan, Promosi Jabatan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Universitas Pandanaran Semarang. *Value Added: Majalah Ekonomi dan Bisnis*, 6(1).
- Montori, M., & Dotulong, L. O. (2019). Pengaruh Dukungan Organisasi, Karakteristik Pekerjaan Dan Pengembangan Karir Terhadap Keterikatan Karyawan Pada PT. Pegadaian (Persero) Bagian Deputi Bisnis Area Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(3).
- Mujiasih, E. (2015). Hubungan antara persepsi dukungan organisasi (perceived organizational support) dengan keterikatan karyawan (employee engagement). *Jurnal psikologi undip*, 14(1), 40-51.
- Mukhtadi, M., & Rizki, M. (2018). Strategi Pengambilan Keputusan Dalam Pemecahan Masalah (Studi Kasus Pada Bank XYZ Cabang Tajur Halang Cianjur Jawa Barat). *Journal of Economics and Business Aseanomics (JEBA)*, 3(1).
- Mulyana. (2019). Kontribusi Kearifan Lokal dan Etika Buddha dalam Perspektif Kepemimpinan Modern. *Jurnal Pelita Dharma*, Edisi 1.
- Mutadayyinah, Y., & Mulyana, O. P. (2022). Hubungan antara Otonomi Pekerjaan dengan Perilaku Kerja Inovatif pada Guru. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*. Volume 9 Nomor 3, 87-98.
- Muzdalifah, N., & Mangundjaya, W. L. (2019). Persepsi Dukungan Organisasi, Rasa Berdaya Psikologis, dan Pengaruhnya Terhadap Keterikatan Karyawan Pertelevisian. *MEDIAPSI*, 5(1), 1-15.
- N Rizeki, Dini. (2022), "Benarkah Store Manager adalah Pemimpin Tertinggi di Toko?", <https://majoo.id/solusi/detail/store-manager-adalah/>, diakses pada 02 September 2022, pukul 15:04.
- Nadhir, N. H. M., & Puteh, F. (2017). Impact assessment of job characteristics model on employee engagement. *E-Academia Journal*, 6(1).
- Narimawati, U., Sarwono, J., Munandar, D., & Winarti, M. B. (2020). *Metode Penelitian dalam Implementasi Ragam Analisis: untuk Penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertasi*. Penerbit Andi.
- Narimawati, Umi., Dewi Anggadini, Sri., Ismawati, Linna. (2010). *Penelitian Karya Ilmiah*. Jakarta: Genesis.
- Nguyen, H. N., & Tran, M. D. (2021). The effect of perceived organizational support on employee engagement during the COVID-19 pandemic: an empirical study in Vietnam. *The Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 8(6), 415-426.

- Novianti, W., & Hakim, R. P. (2019). Harga Saham yang Dipengaruhi oleh Profitabilitas dan Struktur Aktiva dalam Sektor Telekomunikasi. *Jurnal Ilmu Keuangan Dan Perbankan (Jika)*, 7(2), 19-32.
- Nugroho Adi, A., & Fithriana, N. (2018). EMPLOYEE ENGAGEMENT (Pada Sektor Bisnis dan Publik).
- Nur Aeni, Siti. (2022), “9 Kelebihan Fresh Graduate yang Menjadi Daya Tarik Bagi Perusahaan”, <https://katadata.co.id/agung/berita/62d56b9f97b04/9-kelebihan-fresh-graduate-yang-menjadi-daya-tarik-bagi-perusahaan/>, diakses pada 04 September 2022, pukul 22:19.
- Nurdin R. R. T. & Soeling P. D. (2014). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Employee Engagement Karyawan PT. Bukaka Teknik Utama Unit Usaha Jembatan. Ilmu Administrasi Niaga Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Indonesia.
- Nurhasanah, N. (2020). Pengaruh kompensasi dan penghargaan terhadap kinerja guru di MTs. N 2 Lombok Barat Kecamatan Kediri (Doctoral dissertation, UIN Mataram).
- Octaviani, I. D. A. M., & Suardana, I. W. (2019). Tanggung Jawab Pelaku Usaha Terhadap Pekerja/Buruh Terkait Keterlambatan Pembayaran Upah Lembur. *Kertha Semaya: Journal Ilmu Hukum*, 7(11), 1-14.
- Pamungkas, A. D. P., Hamid, D., & Prasetya, A. (2017). Pengaruh Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kemampuan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. INKA (Persero)). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 43(1), 96–103.
- Pasha, A. R. (2021), “Pekerja, Ini 5 Tanda Terjebak di Zona Nyaman dan Bikin Kinerja Menurun”, <https://www.cermati.com/artikel/pekerja-ini-5-tanda-terjebak-di-zona-nyaman-dan-bikin-kinerja-menurun/>, diakses pada 03 September 2022, pukul 20:02.
- Pemimpin, id. (2019). “Baru Memulai Jadi Pemimpin, Simak Fungsinya Kepemimpinan dalam Organisasi”, <https://pemimpin.id/baru-memulai-jadi-pemimpin-simak-fungsinya-kepemimpinan-dalam-organisasi/>, diakses pada 28 Agustus 2022, pukul 20.56.
- Pio, R. J. (2017). Perencanaan dan pengembangan karir. In *Prosiding Seminar Nasional TIK dan Ilmu Sosial (SocioTech) STMIK Bumigora*, hal (pp. 207-215).
- Prasad, M., & Sandhyavani, D. K. (2020). The Effects of Job Characteristics on Work Engagement in the Retail Sector Jharkhand, India. *Journal of Management*, 6(4), 2019.

- Puspadewi, U. I., & Suharnomo, S. (2016). Analisis Tentang Employee Engagement Pada Perusahaan Jasa (Studi Pada Karyawan Patra Jasa Convention Hotel Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 5(3), 330-343.
- Putra, G. R., & Raharso, S. (2019). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Keterikatan Dalam Pekerjaan Diantara Karyawan Maskapai Penerbangan Indonesia. *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi*, 5(2), 28-38.
- Putri, G. R., & Martono, S. (2015). Pengaruh karakteristik pekerjaan, pengembangan karir dan stres kerja terhadap komitmen organisasional. *Management Analysis Journal*, 4(4).
- Putri, M. S., Baga, L. M., & Sunarti, E. (2015). Employee Engagement, Lingkungan Sosial dan Kinerja Karyawan di PT Bank Rakyat Indonesia Tbk, Kantor Cabang Bogor Dewi Sartika. *MANAJEMEN IKM: Jurnal Manajemen Pengembangan Industri Kecil Menengah*, 10(2), 123-130.
- Putri, N. Y. D. (2014). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Pembelajaran Organisasi Terhadap Keterikatan Kerja Pada Karyawan PT. Kaltim Nusa Etika Bontang. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 2(2).
- Quamila, Ajeng. (2020). "15 Ciri yang Dimiliki Orang Bermental Kuat (Apakah Anda Salah Satunya?)", <https://helohehat.com/mental/15-karakter-mental-kuat/>, diakses pada 04 September 2022, pukul 11:11.
- Rabbani, Aletheia. "Pengertian Dedikasi, Ciri, dan Contohnya", <https://www.sosial79.com/2021/06/pengertian-dedikasi-ciri-dan-contohnya.html/>, diakses pada 03 September 2022, pukul 23:39.
- Rachmawati, K. V. (2014). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Karakteristik Individu Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *None*, 2(2), 116809.
- Rachmawati, M. (2014). Employee engagement sebagai kunci meningkatkan kinerja karyawan (International Journal Review). *Among Makarti*, 6(2).
- Rahayu, E. I. H., Suhardoyo, S., & Iwan, I. (2019). Umpan Balik Sistem Pakar Sebagai Penilaian Kinerja Karyawan Pada PT. Multistrada Arah Sarana, Tbk. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 2(1), 52-67.
- Rahmi, F., & Riyono, B. (2016). Pengaruh karakteristik pekerjaan terhadap perilaku kewargaan organisasi dengan mediator nilai-nilai kualitas kehidupan kerja. *Jurnal Psikologi Undip*, 15(1), 64-76.
- Ramadhan, M. (2021). *Metode Penelitian*. Cipta Media Nusantara.



- Rasheed, A., Khan, S., & Ramzan, M. (2013). Antecedents and consequences of employee engagement: The case of Pakistan. *Journal of Business Studies Quarterly*, 4(4), 183.
- Resmi, S. (2007). Hubungan Antara Persepsi Terhadap komunikasi Atasan Kepada Bawahan Dengan Komitmen Organisasi Pada Pegawai Pelaksanaan Jaringan Pemanfaatan Air Balai Besar Wilayah Sungai (PJPA-BBWS) Pemali-Juana (Doctoral dissertation, Universitas Diponegoro).
- Retnoningrum, Tri. “Wanita Karir Hebat Seperti Anda Tidak Boleh Menomorduakan Keluarga”, <https://id.theasianparent.com/wanita-karir-wajib-utamakan-kepentingan-keluarga>, diakses pada 04 September 2022, pukul 16:55.
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan. Jakarta: Rajawali Pers.
- Rizaldi, A. (2017). Peningkatan Motivasi Kerja Melalui Gaya Kepemimpinan. *Optimal: Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 11(2), 151-170.
- Robbins, Stephen P; dan Mary Coulter. (2013). Manajemen. Edisi ke 10. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Safiri, Rachmat Bahmim. (2019). “Memunculkan Kreativitas Menghadapi Rasa Jenuh Dalam Bekerja”, <https://bkpsdmd.babelprov.go.id/content/memunculkan-kreativitas-menghadapi-rasa-jenuh-dalam-bekerja>, diakses pada 05 September 2022, pukul 10:31.
- Santoso, A. R., & Mangundjaya, W. L. (2018). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi terhadap Komitmen Afektif untuk Berubah Studi Kasus pada Kementerian PUPR yang sedang Mengalami Perubahan Reformasi Birokrasi. *Jurnal Infrastruktur*, 4(1), 53-60.
- Setiawan, A. (2018). Pengaruh promosi jabatan dan lingkungan kerja terhadap semangat kerja pegawai di lingkungan Universitas Pembangunan Panca Budi Medan. *Jurnal Akuntansi Bisnis dan Publik*, 8(2), 191-203.
- Setiawan, K. C. (2015). Pengaruh iklim organisasi terhadap kinerja karyawan level pelaksana di Divisi Operasi PT. Pusri Palembang. *Psikis: Jurnal Psikologi Islami*, 1(1), 23-32.
- Setyowati, R., & Riyono, B. (2003). Perbedaan Aspirasi Karir Antara Wanita yang Sudah Menikah dan yang Belum Menikah Pegawai Negeri Sipil. *Psikologika: Jurnal Pemikiran dan Penelitian Psikologi*, 8(16), 52-52.

- Siahaan, E., Lumbanraja, P., & Muchtar, Y. C. Analisis Kesuksesan Karir Para Konsultan Pada Perusahaan Multi Level Marketing.
- Silaban, C. G., Suswatiningsih, T. E., & Wirianata, H. (2016). Pengaruh tingkat pendidikan karyawan terhadap kinerja karyawan perkebunan kelapa sawit. *Jurnal Agromast*, 1(2).
- Simanjuntak, D. C. Y., Halim, A., Graciela, G., & Tanri, V. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompetensi, Dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Sumber Jadi Kencana Motor. *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(8), 1173-1182.
- Sitawati, A. D. (2021). Aspek-Aspek Employee Engagement Guru Dilihat Dari Model Kepemimpinan Kepala Sekolah. *Sosio E-Kons*, 13(3), 145-157.
- Sitorus, L. N., Suryawati, I. G. A. A., & Pascarani, N. N. D. (2017). Iklim Komunikasi Organisasi Starbucks Bali Discovery Mall.
- Siwa, R., & Kadir, H. A. (2021). Analisis Beban Kerja terhadap Semangat Kerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Cempa Kabupaten Pinrang. *Jurnal Kolaboratif Sains*, 4(8), 434-439.
- Soeharto, T. N. E. D. (2012). Hubungan dukungan atasan dengan nilai positif pekerjaan-keluarga pada ibu yang bekerja. *Jurnal SosioHumaniora*, 3(4).
- Soetrisno, E. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Kencana.
- Sofia. (2021). "Bergaji Tinggi, Ini Tugas Branch Manager", <https://mediaindonesia.com/ekonomi/443273/bergaji-tinggi-ini-tugas-branch-manager/>, diakses pada 28 Agustus 2022, pukul 19:54.
- Sudibyoy, T. D. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Efektivitas Sistem Pengendalian Internal Terhadap Fraud (Studi Kasus Pengadaan Barang Di PT Kaltim Industrial Estate). *Jurnal Perilaku dan Strategi Bisnis*, 8(1), 79-93.
- Sugijono, S. (2016). Pengembangan Karir Karyawan Dalam Manajemensumber Daya Manusia. *Orbith: Majalah Ilmiah Pengembangan Rekayasa dan Sosial*, 12(3).
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. Wiratna. (2014). *Metode Penelitian: Lengkap, Praktis, dan Mudah Dipahami*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sulandari, N., Rosento, R., & Marthanti, A. S. (2019). Pengaruh Penilaian Kinerja Pegawai terhadap Promosi Jabatan pada Pengadilan Agama Jakarta Timur. *Jurnal Perspektif*, 17(2), 132-144.

- Sungkit, F. N., & Meiyanto, I. S. (2015). Pengaruh job enrichment terhadap employee engagement melalui psychological meaningfulness sebagai mediator. *Gadjah Mada Journal of Psychology (GamaJoP)*, 1(1).
- Suparinah, E. (2018). Pengaruh Mutasi dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Waru Kaltim Plantation Di Penajam Paser Utara. *EJournal Administrasi Bisnis*, 6(2), 425-38.
- Suryanti, E., & Kistyanto, A. (2019). Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kepuasan Karir Melalui Keterampilan Politik. *JRMSI-Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 10(2), 268-288.
- Susanti, E. C. P., Al Musadieg, M., & Ruhana, I. (2014). Pengaruh Human Relation (Hubungan antar Manusia) dan Kondisi Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* Vol, 17(2).
- Susanto, S., & Halim, I. (2020). Pengaruh Human Relation Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Kompas Gramedia Cabang Karawaci. *Proceedings Universitas Pamulang*, 1(1).
- Syamtar, M. C., & Mayasari, I. (2019). Antecedent Keterikatan Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 20(2), 134-145.
- Tersiana, A. (2018). *Metode penelitian*. Anak Hebat Indonesia.
- Toqwy, E., & Edward, E. (2021). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi, Karakteristik Pekerjaan, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Keorganisasian Karyawan Tribun Jambi (Kompas Gramedia Grup). *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan*, 10(01), 63-75.
- Trimardhany, V. (2019). Motivasi Berprestasi Tergambar dari Pola Tulisan Tangan dan Tanda Tangan. *Medium: Jurnal Ilmiah Fakultas Ilmu Komunikasi*, 7(2), 12-25.
- Turpunjung, A. D. (2017). Hubungan Antara Perceived Organizational Support Dengan Employee Engagement Pada Karyawan PTP Nusantara VIII (Persero) Dayeuh Manggung Garut, Jawa Barat (Doctoral dissertation, Universitas Mercu Buana Yogyakarta).
- Umar, H. (2013). *Metode penelitian untuk skripsi dan tesis bisnis*.
- Unaradjan, D. D. (2019). *Metode penelitian kuantitatif*. Penerbit Unika Atma Jaya Jakarta.
- Veithzal Rivai Zainal, S. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Edisi ke-7. Depok: PT RAJAGRAFINDO.

- Wahyudi, E. (2020). Implementasi Kebijakan Tentang Kepegawaian Dan Motivasi Dalam Upaya Mencapai Kinerja Pegawai Di Perusahaan Daerah Pasar Bermartabat Kota Bandung. *Jurnal Industri Elektro dan Penerbangan*, 8(3).
- Wahyuni, D., Utami, H. N., & Ruhana, I. (2014). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan Tetap PT. Astra International, Tbk Daihatsu Malang). Brawijaya University.
- Wello, S. K. B., Rauf, R., & Yafet, Y. (2020). Pengaruh Job Description Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sinar Lima Samudra. *Jurnal Mirai Management*, 4(2), 366-375.
- Wibowo, M., Al Musadieg, M., & Nurtjahjono, G. E. (2014). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan (Studi pada karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk. Kandatel Malang). Brawijaya University.
- Widhiastana, N. D., Wardana, M., & Sudibya, I. G. A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Penghargaan Terhadap Kreativitas Dan Kinerja Pegawai Di Universitas Pendidikan Ganesha. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 6(1), 223-250.
- Widowati, A. (2015). Hubungan ANtara Karakteristik pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Supervisor PT Tripilar Betonmas Salatiga. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(1), 76.
- Wulandari, A. D., & Yuniawan, A. (2017). Analisis Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Pdam Tirta Moedal Kota Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 6(4), 102-115.
- Yohana, A., & Saifulloh, M. (2019). Interaksi simbolik dalam membangun komunikasi antara atasan dan bawahan di perusahaan. *WACANA: Jurnal Ilmiah Ilmu Komunikasi*, 18(1), 122-130.
- Yolanda, N. (2019). Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Karyawan Dalam Usaha Meningkatkan Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan. *Kumpulan Karya Ilmiah Mahasiswa Fakultas Sosial Sains*, 1(01).
- Zebua, Y. (2020). Pengaruh Budaya Kerja Dan Promosi Jabatan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Pt. Perkebunan Nusantara Iii Labuhan Haji Labuhanbatu Utara. *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, 7(2), 109-124.